

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



01 Εταιρικό προφίλ και προϊόντα σ. 6

- 1.1 Η Vitex με μια ματιά
- 1.2 Ιστορική αναδρομή
- 1.3 Όραμα, δέσμευση και αξίες
- 1.4 Δραστηριοποίηση στην αγορά
- 1.5 Στρατηγική και προτεραιότητες
- 1.6 Σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις
- 1.7 Ποιότητα υψηλών απαιτήσεων
- 1.8 Διεθνή έργα
- 1.9 Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία
- 1.10 Οι πελάτες στο επίκεντρο
- 1.11 Σχέσεις εμπιστοσύνης με προμηθευτές
- 1.12 Βραβεύσεις και διακρίσεις

02 Εταιρική υπευθυνότητα και βιώσιμη ανάπτυξη σ. 42

- 2.1 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι στο DNA μας
- 2.2 Δημιουργία προστιθέμενης αξίας
- 2.3 Διαβούλευση και συνεργασία με τους συμμετόχους
- 2.4 Ουσιαστικά θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 2.5 Η συμβολή της Vitex στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε.
- 2.6 Συμμετοχές και συνεργασίες
- 2.7 Στοχοθεσία

03 Οι άνθρωποί μας σ. 64

- 3.1 Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού
- 3.2 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων
- 3.3 Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων
- 3.4 Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων
- 3.5 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

04 Περιβαλλοντική φροντίδα σ. 96

- 4.1 Με μια ματιά η περιβαλλοντική μας προσέγγιση
- 4.2 Η περιβαλλοντική διάσταση των προϊόντων μας
- 4.3 Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις
- 4.4 Ορθή διαχείριση αποβλήτων

05 Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς σ. 112

- 5.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

06 Εταιρική διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία σ. 122

- 6.1 Επιχειρηματικό μοντέλο λειτουργίας
- 6.2 Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης
- 6.3 Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων
- 6.4 Διαφάνεια και σύγκρουση συμφερόντων
- 6.5 Οικονομική επίδοση

Μήνυμα διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι και ενδιαφερόμενοι για την Vitex, οι ώρες που αφιερώνω κάθε χρόνο για τη συγγραφή του παρόντος μηνύματος είναι ιδιαίτερα συγκινητικές καθώς καλούμαι να κάνω μία ανασκόπηση των πεπραγμένων της μεγάλης μας οικογένειας και ιδιαίτερα αυτών που μας χαρακτηρίζουν ως καλούς εταιρικούς πολίτες.

Δεκάδες βελτιώσεις των δραστηριοτήτων και διεργασιών μας, συνεισφέρουν σε πολλά επίπεδα στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και πολλές εθελοντικές ενέργειες μας κάνουν να απολαμβάνουμε τη χαρά της συλλογικής συνεισφοράς. Τα αισθήματα συγκίνησης και χαράς που μας διακατέχουν όταν συντάσσουμε και εκδίδουμε τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Ευθύνης μας είναι και η εγγύηση ότι δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε σε αυτό το δρόμο – because it feels great!

Επιχειρησιακά το 2021 χαρακτηρίστηκε από τις επιπτώσεις της πανδημίας. Στο επίπεδο της προστασίας των συνανθρώπων μας συνεχίσαμε να διαπρέπουμε και με ικανοποίηση αναφέρουμε ως επίτευγμα ότι ουδείς εργαζόμενος μας νόσησε βαριά.

Πέραν του υγειονομικού σκέλους οι επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα ήταν σφοδρές προκαλώντας σημαντικές ελλείψεις Α' υλών και βέβαια αύξηση των τιμών τους.

Αντιδράσαμε με σημαντική αύξηση των αποθεμάτων μας αλλά και αύξηση της παραγωγικότητάς μας με επιπλέον 81 εργαζομένους, επενδύσεις σε εξοπλισμό αλλά και γενναιόδωρες εμπορικές πολιτικές με στόχο αφενός να έχουμε απρόσκοπτη διανομή των προϊόντων μας αλλά και διατήρηση της προμηθευσιμότητας (affordability) τους από τους καταναλωτές. Επίσης συνδράμαμε στη διατήρηση της ρευστότητας και της κερδοφορίας των πελατών μας.

Ενώ παρατηρήθηκαν τάσεις αισχροκέρδειας από προμηθευτές μας, η δέσμευσή μας στα πλαίσια του μοντέλου «Μοιραζόμαστε Αξίες» αλλά και η δέσμευσή μας για «Αριστεία Παντού» είχε ως αποτέλεσμα την μειωμένη κερδοφορία μας καθώς συνειδητά επιλέξαμε να

μην μετακυλήσουμε στο εμπόριο υπέρμετρες αυξήσεις τιμών.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η υγιής και δίκαιη κερδοφορία, όπως και η στήριξη των συνεργατών είναι γνώρισμα του καλού εταιρικού πολίτη και την υπηρετούμε ενώ δεσμευόμαστε να αντισταθούμε στην αισχροκέρδεια.

Παράλληλα, εμπνευστήκαμε από τον πόλεμο που δίνει το υγειονομικό προσωπικό κατά της πανδημίας και αποφασίσαμε να καταπολεμήσουμε τον SARS CoV-2 στο πεδίο που επηρεάζουμε: τις βαφόμενες επιφάνειες!

Έτσι δημιουργήθηκε η σειρά προϊόντων με την επαναστατική VAIRO Healthcare Technology η οποία αποδεδειγμένα εξουδετερώνει 15 διαφορετικά παθογόνα καθιστώντας την βαμμένη επιφάνεια «αυτο-απολυμαινόμενη» για μέχρι 5 χρόνια και συνεισφέρει στη μείωση των ενδονοσοκομειακών λοιμώξεων.

Πολύ σύντομα επιτεύχθηκε η έγκριση κυκλοφορίας από τον ΕΟΦ και πολλές αντίστοιχες υπηρεσίες από άλλα κράτη μέλη της ΕΕ και ξεκίνησε η εμπορική του διάθεση. Η εκκίνηση έγινε με δύο μεγάλες προσφορές στο αντικαρκινικό νοσοκομείο Άγιος Σάββας και το Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό ενώ περαιτέρω κλιμάκωση των σχετικών δράσεων προγραμματίστηκε για το 2022.

Στο επίπεδο της προστασίας του περιβάλλοντος αξιολογήσαμε τον κύκλο ζωής προϊόντων (LCA) σε 4 ομάδες χρωμάτων. Με υπερηφάνεια είδαμε τις σχετικές περιβαλλοντικές δηλώσεις (EPD) να παίρνουν την πανευρωπαϊκή πρωτιά σε ότι αφορά το χρόνο δημοσίευσής τους με βάση το νέο πρότυπο EN 15804:2012+A2:2019, ενώ αποτελούν σημαντική πρωτοπορία σε κλαδικό επίπεδο για την Ελληνική αγορά.

Τα παραπάνω κορυφαία σημεία που επέλεξα να περιγράψω δεν είναι οι μόνες ενέργειες για τις οποίες ξεχωρίσαμε το 2021 ενώ πολλές άλλες είναι διαχρονικές και συνεισφέρουν το περιβάλλον τη κοινωνία και το τρόπο διακυβέρνησης μας σιωπηρά αλλά αποτελεσματικά.

Η γενική στρατηγική μας για το ESG και το γεγονός ότι είναι πλέον αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας μας, αναλύθηκε και συζητήθηκε με εκπρόσωπους των συμμετόχων μας και το στελεχειακό δυναμικό μας σε ειδική εκδήλωση που έγινε με μεγάλη επιτυχία στο Τεχνόπολις του Δήμου Αθηναίων.

Ως αποτέλεσμα αυτής της διαχρονικής στρατηγικής μας και της εμπέδωσης των αρχών στη κουλτούρα μας ήρθαν και σημαντικά επιτεύγματα:

- Μετρήθηκε επιστημονικά η αποδοχή και προτίμηση της εταιρίας μας από τους αρχιτέκτονες, μελετητές, εμπόρους, ελαιοχρωματιστές και καταναλωτές. Η επαναλαμβανόμενη ανά τριετία μεγάλη έρευνα brand equity που διενεργεί για λογαριασμό μας η MRB έδειξε σημαντική αύξηση της αποδοχής αλλά και αναγνώριση των δράσεων ΕΚΕ από την κοινωνία και τους συμμετόχους μας
- Αναλάβαμε τον ρόλο του κύριου και στρατηγικού προμηθευτή του μεγαλύτερου πελάτη στην Ελλάδα

- Το προσωπικό, μας ανέδειξε ως ένα κορυφαίο εργοδότη στα πλαίσια του διαγωνισμού Best Workplace
- Η κριτική επιτροπή των Growth Awards που διοργανώνουν οι Eurobank & Grant Thornton μας απένειμε το βραβείο ESG.

Κλείνοντας θα ήθελα να επαναλάβω ότι η ικανοποίηση της απαρίθμησης των παραπάνω επιτευγμάτων της μεγάλης μας οικογένειας, συνεπικουρούμενοι από τους καλούς μας συμμετόχους είναι η επιβράβευση που μας κάνει όλους να θέλουμε να πάμε ακόμα πιο ψηλά, να κάνουμε ακόμα περισσότερα και να τα κάνουμε όλοι μαζί!

Αρμόδιος Γιαννίδης
C.E.O. Vitex S.A.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



01



Εταιρικό προφίλ και προϊόντα

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Η Vitex με μια ματιά

Κυρίαρχα χαρακτηριστικά της δραστηριοποίησης της Εταιρείας είναι η ανθρωποκεντρική προσέγγιση των πελατών, η αποτελεσματική εμπορική πολιτική, η υιοθέτηση έντιμων και υπεύθυνων πρακτικών, καθώς και το ευρύ δίκτυο συνεργατών σε όλη την Ελλάδα.

Η Vitex A.E. κατέχει ηγετική θέση στην Ελλάδα στον τομέα των δομικών υλικών από το 1932. Με έδρα στον Ασπρόπυργο Αττικής, με τέσσερις σύγχρονες μονάδες παραγωγής και με δύο θυγατρικές στη Νοτιοανατολική Ευρώπη (Σερβία και Βουλγαρία), η Vitex προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για αρχιτεκτονικά χρώματα νερού και διαλύτου (Vitex), ασφαλτικά στεγανωτικά προϊόντα (Hermes) και εξωτερική θερμομόνωση (Vitextherm).

Η βασική δραστηριότητα της Εταιρείας είναι η παραγωγή οικοδομικών χρωμάτων με την επωνυμία Vitex, μια επωνυμία καταξιωμένη στη συνείδηση ταχύτατα αναπτυσσόμενη διεθνώς.

Η Vitex διαθέτει μια από τις πιο σύγχρονες και βιώσιμες μονάδες παραγωγής χρωμάτων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, καθώς και ένα ισχυρό δίκτυο συνεργατών στην Ελλάδα και 20 χώρες παγκοσμίως.

Στόχος μας είναι να αναπτυσσόμαστε δυναμικά σε κάθε αγορά που δραστηριοποιούμαστε, αυξάνοντας το μερίδιο της Vitex και αξιοποιώντας τις αναδυόμενες ευκαιρίες.

Τα προϊόντα της Vitex εξάγονται σε περισσότερες από 20 χώρες σε όλο τον κόσμο, είτε μέσω των θυγατρικών εταιρειών της στο εξωτερικό ή μέσω αντιπροσώπων.

- 4 παραγωγικές μονάδες Vitex στην Ελλάδα (Ασπρόπυργος Αττικής) - Γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ιωάννινα και Ηράκλειο.
- Θυγατρικές εταιρίες σε Βουλγαρία, Σερβία.
- Διεθνές δίκτυο πωλήσεων.



55,7 εκ.€

Κύκλος εργασιών

67,6 εκ.€

Δημιουργία αξίας προς τους
συμμετόχους

118%

Ρυθμός ανάπτυξης (2012-2021)

20

Χώρες διεθνούς παρουσίας

4

Παραγωγικές μονάδες
στην Ελλάδα

327

Εργαζόμενοι στην Ελλάδα

24%

Μερίδιο αγοράς στην Ελλάδα

17%

Αύξηση πωλήσεων το 2021

6,6 εκ.€

Αύξηση πωλήσεων το 2021

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

5

Γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη,
Πάτρα, Ιωάννινα και Ηράκλειο

33%

Αύξηση ανθρώπινου δυναμικού
στην Ελλάδα το 2021

Ιστορική αναδρομή

Το 1932, ο Όμιλος Γιαννίδη ξεκινάει τη δραστηριότητά του στο εμπόριο ασφαλικών μεμβρανών για τη μόνωση κτιρίων, δημιουργώντας τις κατάλληλες υποδομές και εγκαταστάσεις μαζικής παραγωγής υπό την επωνυμία ΕΡΜΗΣ.

Η δραστηριότητα επεκτείνεται σχεδόν αμέσως και στη βιομηχανική παραγωγή χρωμάτων και βερνικιών, δημιουργώντας το brand Vitex, που δίνει και το όνομα στο πρώτο προϊόν της Εταιρείας στον κλάδο του οικοδομικού χρώματος. Η Εταιρεία ονομάστηκε ΕΡΜΗΧΡΩΜ και το Vitex αποτελούσε για εκείνη την εποχή ένα πρωτοποριακό πλαστικό χρώμα βαφής.

Η επιτυχία του προϊόντος βασίστηκε στις ταχυστέγνωτες ιδιότητές του, που έδινε τη δυνατότητα στο χρήστη να «επιτελέσει το σύνολο της εργασίας του ταχύτερα και με μεγαλύτερο οικονομικό όφελος». Η εμπορική πολιτική στόχευσε στην ανάπτυξη του δικτύου διανομής σε όλα τα χρωματοπωλεία της Ελλάδας.

Η γραφική απεικόνιση της ετικέτας γίνεται πασίγνωστη στην Ελληνική επικράτεια και το δοχείο «πλαστικό χρώμα Vitex» είναι πλέον άμεσα αναγνωρίσιμο, καθιστώντας το brand «Vitex» συνώνυμο του καλού ποιοτικού πλαστικού χρώματος για κάθε χρήση.

Παράλληλα με την εξάπλωση του πλαστικού χρώματος, η Εταιρεία αναπτύσσει και άλλα προϊόντα της ευρύτερης γκάμας των οικοδομικών χρωμάτων.

Το 2020 η οικογένεια Γιαννίδη, αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές και κάθε είδους συνεργάτες της Εταιρείας αποτελούν την μεγάλη οικογένεια της Vitex, προσθέτοντας αξία σε ό,τι κάνει και επιτυγχάνει και ότι πέραν από μετόχους (shareholders) η Εταιρεία μας έχει κυρίως συνεργάτες (stakeholders), αποφάσισε να απαλείψει το οικογενειακό όνομα από την επωνυμία της Εταιρείας και πλέον επίσημα ονομάζεται Vitex A.E.

Σήμερα, η Vitex είναι η μεγαλύτερη, Ελληνικής ιδιοκτησίας Εταιρεία οικοδομικών χρωμάτων που αγγίζει τα 90 χρόνια συνεχούς παρουσίας στην εγχώρια και διεθνή αγορά και αποτελεί την πιο καταξιωμένη χρωματοβιομηχανία στη συνείδηση του Έλληνα καταναλωτή και την ταχύτερα αναπτυσσόμενη στο Βαλκανικό χώρο.

Οι ισχυροί δεσμοί του εμπορικού δικτύου των πελατών μας με το brand Vitex βασίστηκαν από την έναρξή μας στην αδιαπραγμάτευτη ποιότητα, την υψηλού επιπέδου τεχνογνωσία, την ανθρωποκεντρική προσέγγιση, την εφαρμογή έντιμων και υπεύθυνων πρακτικών και το ανθρώπινο πρόσωπο της Εταιρείας μας. Οι επενδύσεις μας στην Ελλάδα τα τελευταία χρόνια αφορούσαν στη δημιουργία μιας υπερσύγχρονης μονάδας παραγωγής χρωμάτων, η οποία μας καθιστά δυνατούς και ευέλικτους στις προκλήσεις ενός συνεχώς μεταβαλλόμενου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Πιστεύοντας στη δυνατότητα διεξόδου και σε άλλες αγορές, χαράξαμε μια στρατηγική επέκτασης της Εταιρείας μας σε άλλες χώρες, σε μια προσπάθεια να καταστήσουμε διεθνώς γνωστό το ελληνικό εμπορικό μας σήμα.



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



1932

Στεγανωτικά και
μονωτικά υλικά

1960

Παραγωγή του 1ου πλαστικού
χρώματος Vitex

1997

Έναρξη του συστήματος
χρωματισμού

2000

Ίδρυση
θυγατρικής
στην Σερβία

2007

Νέο εργοστάσιο στον
Ασπρόπυργο



2014

Έναρξη δραστηριότητας
VitexTherm

2015

Έναρξη δραστηριότητας
Eumaría



2019

Repackaging
«Η νέα εικόνα της Vitex»



2008

Ίδρυση
θυγατρικής
στη Βουλγαρία

2020

Επέκταση παραγωγικής και
αποθηκευτικής δυναμικότητας
εργοστασίου Αγίας
Παρασκευής



“Επιχειρούμε για έναν κοινό σκοπό,
να μοιραζόμαστε αξίες
με τους συνεργάτες μας”

Όραμά μας είναι
να είμαστε η πρώτη
επιλογή του πελάτη
ο οποίος αναζητά
χρώματα ή μονωτικά
στις αγορές όπου
δραστηριοποιούμαστε

Δεσμευόμαστε να
παρέχουμε
στους πελάτες μας
την ανταγωνιστικότερη
συνολική πρόταση
προϊόντων και
υπηρεσιών

Οι αξίες μας

Αριστεία

Η ποιότητα των προϊόντων σε συνδυασμό με τις βέλτιστες υπηρεσίες και την ευελιξία να προσαρμοστούμε αποτελεσματικά στις ανάγκες του πελάτη αλλά και στις περιστάσεις εν γένει, μας χαρακτηρίζουν. Η καινοτομία στην τεχνολογία αλλά και στον τρόπο που επιχειρούμε μας διαφοροποιεί.

Πρότυπη Επιχειρηματικότητα

Εντιμότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα μας χαρακτηρίζουν από την ίδρυσή μας και καθιστούν τον κάθε συνεργάτη υποστηρικτή μας. Συνεισφέρουμε στην Ελληνική οικονομία, αλλά και σε όλους τους συμμετόχους μας, αποτελώντας παράδειγμα προς μίμηση.

Μακροπρόθεσμη Αξία

Δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και την ευρύτερη κοινωνία. Μεταλαμπαδεύουμε τις αξίες μας στους νέους συνδιαμορφώνοντας το μελλοντικό πλαίσιο επιχειρηματικότητας της επόμενης γενιάς.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Δραστηριοποιούμαστε ακολουθώντας τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, ώστε να συμβάλουμε στη μακροπρόθεσμη ευημερία και προστασία του πλανήτη. Κατά το σχεδιασμό και παραγωγή των προϊόντων μας λαμβάνουμε υπόψη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενώ παρακολουθούμε συνεχώς τις επιδόσεις μας σε όλους τους άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ηγεσία

Το πάθος και η αγάπη για αυτό που κάνουμε μας βελτιώνει συνεχώς, ενώ η αρχή της ομαδικότητας μας καθιστά αποτελεσματικότερους. Η αξιοκρατία αναδεικνύει και επιβραβεύει τη συνεισφορά, ανοίγοντας τους ορίζοντες της εταιρικής και προσωπικής ανάπτυξης. Καλλιεργούμε τον ηγέτη μέσα μας για να έχουμε ηγετική θέση στην αγορά.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Δραστηριοποίηση στην αγορά

Ως η μεγαλύτερη Ελληνική Εταιρεία οικοδομικών χρωμάτων με παρουσία σε περισσότερες από 20 χώρες, η Vitex με αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα την ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών της, αλλά και ακολουθώντας τις διεθνείς τάσεις, συνεχίζει να επενδύει δυναμικά στην έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία, παράγοντας και αναπτύσσοντας προϊόντα στους τομείς των οικοδομικών χρωμάτων (Vitex), εξωτερικής θερμομόνωσης (VitexTherm), ναυτιλιακών χρωμάτων (Eumaria) και ασφαλικών μονώσεων (Hermes).



Προϊοντικές κατηγορίες και η καταλυτική τους συμβολή στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Vitex έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη σειρά προϊόντων και λύσεων υψηλής ποιότητας για τον κατασκευαστικό τομέα που η χρήση τους συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη όπως:

Προϊόντα βαφής και εσωτερικής & εξωτερικής προστασίας Vitex

Αποτελούν την κυρίαρχη δραστηριότητα της Εταιρείας και αφορούν στην παραγωγή υψηλής ποιότητας και τεχνογνωσίας οικοδομικών χρωμάτων για εσωτερική και εξωτερική χρήση που καλύπτουν ένα ευρύτατο πεδίο εφαρμογών. Τα οφέλη από το βάψιμο εσωτερικά και εξωτερικά είναι πολλά και ουσιαστικά για κάθε σπίτι, όπως η προστασία του από διάφορους εξωτερικούς παράγοντες (η υπεριώδης ακτινοβολία, η χημική προσβολή, οι ακραίες καιρικές συνθήκες κ.ά.)

Η εξωτερική βαφή βελτιώνει τη συμπεριφορά του κτιρίου, σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας. Τα ανακλαστικά χρώματα μπορούν να συμβάλλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας για θέρμανση και ψύξη του σπιτιού. Η επιλογή χρωμάτων ήπιας χημείας (υδατοδιαλυτά κλπ.) ελαχιστοποιεί τις βλαβερές επιπτώσεις στο περιβάλλον και τους ανθρώπους προστατεύοντας την υγεία τους, καθώς βελτιώνεται η ποιότητα του αέρα. Παράλληλα έχει την ικανότητα να μεταμορφώνει το χώρο, να διακοσμεί και να επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό τη διάθεση και την ψυχολογία των ανθρώπων.

www.vitex.gr



Σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης VitexTherm

Η Vitex, μέσα από την αδιάλειπτη έρευνα και ανάπτυξη, δημιούργησε το σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης VitexTherm που μπορεί να εφαρμοστεί σε παλαιές και νέες κατασκευές. Το VitexTherm είναι ένα σύγχρονο σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης, προσαρμοσμένο στις ανάγκες του τελικού καταναλωτή και αποτελεί κορυφαία επιλογή για ποιοτικό αποτέλεσμα και ανθεκτικότητα της κατασκευής, καθώς έχει σχεδιαστεί με τις πιο σύγχρονες προδιαγραφές και διαθέτει όλες τις σχετικές πιστοποιήσεις. Μεταξύ των πλεονεκτημάτων που προκύπτουν από τη χρήση του συστήματος είναι η εξοικονόμηση ενέργειας και η εξασφάλιση καλύτερων συνθηκών θερμικής άνεσης, η κτηριακή αναβάθμιση, η μείωση του κόστους συντήρησης και η άριστη θωράκιση του κτιριακού κελύφους.

www.vitextherm.gr

Ασφαλτικά, στεγανωτικά υλικά

Hermes

Το Τμήμα Ασφαλτικών Hermes παράγει μια μεγάλη γκάμα ασφαλτικών υδρομονωτικών μεμβρανών και συμπληρωματικών υλικών, όπως υγρά ασφαλτικά διαλύματα και γαλακτώματα, αυτοκόλλητες ασφαλτικές ταινίες κ.ά., που αποτελούν το αποτέλεσμα πολυετούς, υπεύθυνης και δημιουργικής προσπάθειας σε συνδυασμό με την απόλυτη τεχνογνωσία και εμπειρία για τη διασφάλιση της "προστασίας" της κατασκευής - από τα θεμέλια μέχρι την οροφή.

Η χρήση τέτοιων υλικών προστατεύει το περίβλημα του κτηρίου από τις υγρασίες και συνεπώς αποφεύγονται η οξείδωση του οπλισμού των στοιχείων από μπετόν και οι αποσαθρώσεις των σοβάδων, αυξάνοντας τη θερμομονωτική απόδοση των υλικών και το προσδόκιμο ζωής του κτιρίου.

www.hermes.gr.com



Βαφή πλοίων - Eumaría

Τα χρώματα Eumaría δημιουργήθηκαν με γνώμονα την πρακτικότητα και την ευκολία εφαρμογής σε συνδυασμό με την αντοχή στις δύσκολες συνθήκες απόδοσης, ενσωματώνοντας όλα τα στοιχεία της σύγχρονης τεχνολογίας που τα καθιστούν δυνατά να αποφέρουν οφέλη στα σκάφη. Ήδη από την αρχαιότητα οι αρχαίοι Έλληνες έβαφαν το πλωραίο τμήμα της τριήρους. Στη θάλασσα υπάρχουν πολλοί ζωικοί ή φυτικοί οργανισμοί, οι οποίοι προσκολλώνται στη γάστρα του πλοίου. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα τη μείωση της απόδοσης του πλοίου και την αύξηση του κόστους, επηρεάζοντας την υδροδυναμική του.

Σημαντική είναι επίσης η διάβρωση των μετάλλων κατά την οξείδωση, η οποία προκαλεί τόσο αισθητικά όσο και λειτουργικά προβλήματα. Μερικά από αυτά είναι η αλλαγή εξωτερικής εμφάνισης, η συνεχής συντήρηση και η αύξηση των λειτουργικών εξόδων, οι επιπτώσεις στη ασφάλεια και την αξιοπιστία. Καθώς η χρήση υφαλοχρωμάτων αποτρέπει τα παραπάνω φαινόμενα, είναι και αναγκαία η χρήση τους στο πλοίο.

Μερικά από τα οφέλη χρήσης των προϊόντων Eumaría είναι η οικονομία στα καύσιμα, ο αυτοκαθαρισμός των επιφανειών, η προστασία του σκάφους, καθώς και η αύξηση της ταχύτητας λόγω μειωμένων τριβών.

Στρατηγική και προτεραιότητες

Με στόχο τη διατήρηση της ηγετικής μας θέσης στην αγορά και τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους, έχουμε αναπτύξει ξεκάθαρη στρατηγική που βασίζεται στη μακροπρόθεσμη “διαγενεακή” διόπτευση των αγορών, στην επέκταση σε νέες αγορές, στις συνεχείς επενδύσεις στην καινοτομία και στην ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων μας, καθώς και στην ικανοποίηση των πελατών μας. Με γνώμονα τα παραπάνω στοιχεία της στρατηγικής μας, ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της Εταιρείας μας αποτελούν:

- Η πολύχρονη πείρα μας, η άριστη γνώση της αγοράς, η ομαδικότητα και η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα
- Η αδιάκοπη έρευνα και ανάπτυξη, με στόχο την καινοτομία των προϊόντων και των παρεχόμενων λύσεων
- Οι άρτια εξοπλισμένες και υψηλής τεχνολογίας παραγωγικές μας μονάδες και ο τεχνολογικός εξοπλισμός
- Το άρτια εξειδικευμένο εργατοτεχνικό προσωπικό μας
- Οι μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες μας, το δίκτυο πωλητών μας και τα χρωματοπωλεία σε όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό



Η στρατηγική μας συνοψίζεται στα παρακάτω βασικά σημεία:

- Υψηλή και αδιαπραγμάτευτη ποιότητα προϊόντων
- Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία
- Ικανοποίηση πελατών
- Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους
- Συνεχής βελτίωση υποδομών, διεργασιών, συστημάτων διαχείρισης και ανθρώπων
- Διαμόρφωση μοναδικών προϊόντων και εργαλείων

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η Vitex διαθέτει 4 παραγωγικές μονάδες στον Ασπρόπυργο Αττικής στις θέσεις Ήμερος Τόπος και Αγία Παρασκευή.

Η Εταιρεία έχει επενδύσει σε ένα από τα πλέον μοντέρνα εργοστάσια χρωμάτων της Ευρώπης, πιστοποιημένο και βραβευμένο για τις επιδόσεις του.

Το εργοστάσιο αποτελεί ορόσημο της βιομηχανίας χρώματος καθώς έχει διαδικασία μηδενικών αποβλήτων, παράγει με ένα από τα μεγαλύτερα φωτοβολταϊκά πάρκα οροφής (ΦΒ) ηλεκτρική ενέργεια σχεδόν ισοδύναμη με τις ανάγκες της παραγωγής, ενώ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει πολιτική μηδενικών ατυχημάτων.

Παράλληλα, κάνει χρήση καινοτόμου εξοπλισμού και αυτοματισμών μεγιστοποιώντας την παραγωγικότητα.

Η μονάδα μπορεί να χαρακτηριστεί σαν παραγωγική μονάδα υψηλής αυτοματοποίησης, κινούμενη σε υψηλά διεθνή standards.

Ο σχεδιασμός έχει γίνει προς την κατεύθυνση τόσο της υψηλής παραγωγικότητας, όσο και της περιβαλλοντικής φροντίδας και των υψηλών συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

Η παραγωγική μονάδα στον Ήμερο Τόπο Ασπρόπυργου αποτελεί μια από τις πλέον σύγχρονες μονάδες παραγωγής χρωμάτων στην Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Αποτελεί επίσης ένα από τα ελάχιστα παγκοσμίως που λειτουργούν με βάση πρακτικές Zero Waste και Net Zero Energy, διαθέτοντας εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών οροφής σε επιφάνεια 10.000m² ισχύος 750kW και 250kW σε άλλα κτίρια της Εταιρείας.



Ήμερος Τόπος Ασπρόπυργου - Ένα από τα πιο σύγχρονα εργοστάσια χρωμάτων στην Ευρώπη

- Έκταση: 56.000m²
- Παραγωγική ικανότητα: 24.000tn/βάρδια.
- Πλήρως αυτοματοποιημένη παραγωγή.
- Κτίρια: 13.500m²



Αγία Παρασκευή Ασπρόπυργου

- Επενδυτικό πλάνο 5 εκ.€
- VitexTherm Logistics Center: 3.150m²
- Σύστημα διαχείρισης αποθήκης WMS
- Επένδυση σε αυτοματοποιημένη παραγωγή έτοιμου σοβά 36tn/βάρδια
- Εκσυγχρονισμός κέντρου παραγωγής Hermes

Ποιότητα υψηλών απαιτήσεων

Η υψηλή ποιότητα των προϊόντων που διαθέτουμε στην αγορά είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική μας, αλλά και με τα προβλεπόμενα στην ενοποιημένη πολιτική Ποιότητας - Περιβαλλοντικής Διαχείρισης - Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία.

Σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας πραγματοποιούμε συστηματικούς ελέγχους ποιότητας, εξασφαλίζοντας την ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών μας και τις απαιτήσεις των αγορών όπου δραστηριοποιούμαστε.

Επιπρόσθετα, έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες ποιότητας μέσω του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας, βάσει των απαιτήσεων του προτύπου ISO 9001:2015.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας παρακολουθούνται συγκεκριμένοι δείκτες επίδοσης σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρείας, όπως η καταγραφή και η παρακολούθηση μη συμμορφούμενων παρτίδων. Οι μη συμμορφούμενες παρτίδες ήταν μηδενικές για το έτος 2021.

Πιστοποιήσεις προϊόντων και σήματα συμμόρφωσης

Καθώς η υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η ασφάλεια των πελατών και χρηστών αποτελούν προτεραιότητα για την Vítex, έχουμε πιστοποιήσει ένα πολύ μεγάλο αριθμό προϊόντων βάσει των αυστηρότερων ευρωπαϊκών και διεθνών προδιαγραφών που περιλαμβάνουν μεταξύ των άλλων και τις πιο κάτω, ενδεικτικά:

Σήμανση CE - Ευρωπαϊκός κανονισμός Προϊόντων Δομικών Κατασκευών (CPR)

Ο εν λόγω κανονισμός θεσπίζει εναρμονισμένους όρους για τη διάθεση προϊόντων του κλάδου δομικών κατασκευών, σε σχέση με την ασφάλεια και τις επιδόσεις τους. Στόχος του κανονισμού είναι η υιοθέτηση κοινών τεχνικών όρων ως προς τις μεθόδους αξιολόγησης της επίδοσης των προϊόντων αυτών, καθώς και η σύγκριση των επιδόσεων διαφορετικών κατασκευαστών σε διαφορετικές χώρες. Η σήμανση CE αποτελεί νομοθετική υποχρέωση και αφορά τα δομικά προϊόντα (σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης, σοβάδες και ασφαλικές στεγανωτικές μεμβράνες) της Εταιρείας μας. Σύμφωνα με αυτή, δηλώνεται η συμμόρφωση των προϊόντων ως προς την Ευρωπαϊκή σχετική νομοθεσία και αποτελεί το διαβατήριο για την ελεύθερη κυκλοφορία τους στην ευρωπαϊκή αγορά.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
πευθυνότητας

Οικολογικό Σήμα



Έχει απονεμηθεί στα προϊόντα που συμμορφώνονται με τα οικολογικά κριτήρια και αφορά κυρίως χρώματα και βερνίκια, όπως αυτά έχουν οριστεί σε απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Στόχος μας στη Vítex είναι ο σχεδιασμός, η παραγωγή και η διακίνηση προϊόντων που επιβαρύνουν λιγότερο το περιβάλλον κατά τη διάρκεια ολόκληρου του κύκλου ζωής τους.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο έχει τεθεί σε εφαρμογή το Κοινοτικό Σύστημα Απονομής Οικολογικού Σήματος το οποίο αξιολογεί εάν ένα προϊόν είναι οικολογικό ή όχι. βάσει τεκμηριωμένων, αντικειμενικών και επιστημονικών κριτηρίων. Κάθε προϊόν που ικανοποιεί τα κριτήρια αυτά, πιστοποιείται με Ecolabel, το οικολογικό σήμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Vitex διαθέτει πληθώρα οικολογικά πιστοποιημένων προϊόντων με σήμανση Ecolabel, συνεισφέροντας αποτελεσματικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος.

Με πληθώρα οικολογικά πιστοποιημένων προϊόντων Vitex με σήμανση Ecolabel, η Εταιρεία συνδράμει ολοένα και περισσότερο στη βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος. Το ποσοστό της παραγωγής των οικολογικών προϊόντων επί της συνολικής παραγωγής για το 2021 ανέρχεται σε 18,4%.



Ποιότητα Εσωτερικού Αέρα



Το 2021 σχεδιάστηκαν και αξιολογήθηκαν ολοκληρωμένα συστήματα βαφής και προστασίας για εσωτερικούς τοίχους με σχεδόν μηδενικές περιεκτικότητες οργανικών πτητικών ενώσεων (VOC), τα οποία βραβεύτηκαν με την ανώτερη διάκριση Indoor Air Comfort GOLD από τον κορυφαίο φορέα Eurofins.

Πιστοποίηση αντιμικροβιακών ιδιοτήτων



Τα προϊόντα μας είναι πιστοποιημένα για την αντιμικροβιακή τους δράση ενάντια στη φθορά της βαμμένης επιφάνειας.



Το Σύστημα Αξιολόγησης Πράσινων Κτιρίων (LEED®) (Leadership in Energy and Environmental Design) είναι ένα διεθνές αναγνωρισμένο σύστημα για το σχεδιασμό, κατασκευή και διαχείριση και συντήρηση βιώσιμων ή "πράσινων" κτιρίων υψηλής απόδοσης και έχει εφαρμογή σε υφιστάμενα και νέα κτίρια όλων των κατηγοριών (γραφεία, ξενοδοχεία, οικίες κ.ά).

Συστήματα αξιολόγησης πράσινων κτιρίων

Προς την κατεύθυνση πρακτικών συνδεδεμένων με την κυκλική οικονομία (Circular economy) και την αειφόρο δόμηση (Sustainable Construction), η Vitex πιστοποίησε σειρά προϊόντων που συμμορφώνονται με τα συστήματα αξιολόγησης πράσινων κτιρίων LEED, BREE-AM, WELL, SKA Rating etc.

Βασισμένο σε αποδεδειγμένα επιστημονικά πρότυπα, το LEED® προωθεί τις τελευταίες τεχνολογικές στρατηγικές που δίνουν έμφαση στα οφέλη για το περιβάλλον, την οικονομία, την υγεία και την κοινότητα, μέσω μιας ολιστικής αξιολόγησης.

Η Vitex είναι επίσημο εταιρικό μέλος του US Green Building Council (silver member), διαθέτοντας στην αγορά συμμορφωμένα συστήματα βαφής και προστασίας με το LEED v4.1, με τα οποία μπορούν να πιστοποιηθούν έργα με βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης, αυξημένης θερμικής άνεσης (VitexTherm), χαμηλών εκπομπών VOC (Vitex Classic, Vitex Eco, Vitex with Vairo, Vitex Care, Vitex Care Eggshell, Acrylan Unco, Aquavit, Velatoura, Grip 360 Primer).

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Οι πιστοποιήσεις μας με μια ματιά

	Οικολογικό χρώμα
	Σύστημα αξιολόγησης "πράσινων" κτιρίων
	Ψυχρό χρώμα
	Αντιπυρική προστασία για σοβάδες
	Χρώμα με υψηλή αντοχή στο συχνό πλύσιμο
	Πυράντοχο χρώμα
	Χρώμα κατάλληλο για παιδικά παιχνίδια
	Αντιμυκητιακό χρώμα
	Μικροβιολογικά ελεγμένο
	Χρώμα ενάντια στην άλγη
	Σήμανση CE σύμφωνα με εναρμονισμένο Ευρωπαϊκό Πρότυπο
	Χρώμα με πολύ χαμηλές εκπομπές VOC στον εσωτερικό αέρα
	

Σήμανση Προϊόντων

Η ασφάλεια και η ποιότητα των προϊόντων αποτελούν τους ακρογωνιαίους λίθους των δραστηριοτήτων μας. Παρακολουθούμε στενά την ανάπτυξη προτύπων και της νομοθεσίας για το περιβάλλον και την ασφάλεια, στοχεύοντας να λειτουργούμε υπεύθυνα σε όλες τις ενέργειες μάρκετινγκ που κάνουμε για την προώθηση των προϊόντων μας.

Οι πελάτες της Vitex θα βρουν πληθώρα πληροφοριών για τα χρώματα και την ασφαλή χρήση τους στα δελτία δεδομένων ασφαλείας, τις προδιαγραφές προϊόντων, τις ετικέτες συσκευασίας, σε διάφορες οδηγίες και σχετικά ενημερωτικά φυλλάδια, καθώς και μέσω του τμήματος εξυπηρέτησης πελατών μας.

Επιπλέον, καθώς η ορθή σήμανση των προϊόντων μας αποτελεί προτεραιότητα, φροντίζουμε ώστε οι ενδείξεις σε όλα μας τα προϊόντα να είναι εύκολα κατανοητές και να αναγράφονται σε εμφανή θέση ώστε να είναι ευδιάκριτες, ευανάγνωστες και ανεξίτηλες.

Όλες οι συσκευασίες μας αναγράφουν ότι απαιτείται τόσο από την Ελληνική όσο και από την Ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Δελτία δεδομένων ασφαλείας

Με βάση τις πληροφορίες των πρώτων υλών και της συνταγής του κάθε προϊόντος, εκδίδουμε τα δελτία δεδομένων ασφαλείας του προϊόντος.

Τα δελτία δεδομένων ασφαλείας, οι προδιαγραφές/τεχνικά φυλλάδια και η ετικέτα των προϊόντων προσφέρουν πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση/ιδιότητες του προϊόντος και τις επιπτώσεις στην υγεία και το περιβάλλον καθώς και οδηγίες για ασφαλή και βιώσιμη χρήση, αποθήκευση, μεταφορά και τη διάθεση.

Επίσης, οι καταναλωτές θα βρουν στην ετικέτα τα σήματα πιστοποιήσεων που έχει λάβει το προϊόν.

Τα δελτία δεδομένων ασφαλείας και τα τεχνικά φυλλάδια είναι διαθέσιμα στο κοινό στην ιστοσελίδα μας www.vitex.gr.

Διεθνή έργα



Ukraine, Kiev Opera



Bulgaria, Praktiker



Romania, CLUZ Arena

Είμαστε περήφανοι ως Εταιρεία για την προτίμηση που μας δείχνουν οι πελάτες μας για εμβληματικά διεθνή έργα σε διάφορες χώρες.

έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης & κοινωνικής υπευθυνότητας



Serbia, Metropole Palace



Serbia, Carne

Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία

Η επένδυση στην έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία αποτελεί προτεραιότητα για την Vitex, καθώς διασφαλίζει την ετοιμότητα και την ανταπόκριση της εταιρίας στις συνεχείς αλλαγές των αναγκών της αγοράς.

Για το λόγο αυτό είμαστε πρόθυμοι να επενδύσουμε είτε άμεσα είτε έμμεσα σε:

- εγκαταστάσεις
- ανθρώπινο δυναμικό
- συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού
- εργαστηριακό επιστημονικό εξοπλισμό
- πιστοποίηση των προϊόντων μας

Το 2021 επενδύσαμε πάνω από 700.000 ευρώ σε προσωπικό και εκπαίδευσή του, νέο εξοπλισμό, πιστοποιήσεις προϊόντων.

Η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί τον «φάρο» για το επίπεδο αριστείας της Vitex και σ' ένα πρότυπο εργαστήριο απασχολούνται 17 άτομα, εκ των οποίων οι 12 είναι γυναίκες και όλοι οι εργαζόμενοι είναι υψηλού μορφωτικού επιπέδου.

Έχουμε μια ισχυρή τάση προς την καινοτομία. Το εργαστήριό μας είναι ένα λαμπρό παράδειγμα και προς τα νέα παιδιά και προς τη γυναικεία παρουσία.

Υιοθετώντας σύγχρονες πρακτικές management, ενθαρρύνουμε επίσης τους εργαζομένους μας να ασχοληθούν με projects της αρεσκείας τους μέσα στο ωράριο τους, δίνοντας τα απαραίτητα για να προχωρήσουν τις ιδέες τους χωρίς να μπαίνουν σε καλούπια, στηρίζοντας τις προσπάθειες τους και επιδιώκοντας να διαμορφώσουμε μια κουλτούρα καινοτομίας.

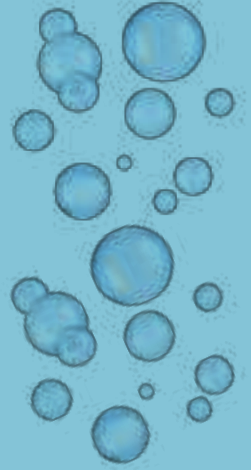




Η περιβαλλοντική ευθύνη αποτελεί μια αυξανόμενη προτεραιότητα στον σχεδιασμό των προϊόντων αλλά και των κτιρίων



Οι επιπτώσεις στην υγεία μας και ιδιαίτερα στις ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού έχουν άμεση συσχέτιση με την κακή ποιότητα αέρα που αναπνέουμε στους εσωτερικούς χώρους



Η σύγχρονη εποχή προστάζει μέσω της Τεχνολογίας, επιφάνειες με ευκολία στον καθαρισμό τους και ταυτόχρονα μέγιστη αντοχή



Η συνεισφορά της Τεχνολογίας χρωμάτων στη διατήρηση της υγιεινής των επιφανειών αποτελεί σύμμαχο της υγείας



Στρατηγικοί πυλώνες R&D

Σχεδίαση και παραγωγή νέων, καινοτόμων προϊόντων με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, μελετώντας τις διεθνείς τάσεις του κλάδου και των αγορών

Επανασχεδιασμός και βελτιστοποίηση προϊόντων, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους

Προϊοντικές καινοτομίες

Τεχνολογία VAIRO® Health Care

Ο σκοπός της Έρευνας & Ανάπτυξης της Vitec ήταν η δημιουργία ενός χρώματος:

- Με αποδεδειγμένη δράση για τη δημιουργία ενός ασφαλέστερου περιβάλλοντος ιδιαίτερα σε χώρους υγειονομικούς ενδιαφέροντος
- Που συμμετέχει στην καταπολέμηση ενδονοσοκομειακών λοιμώξεων
- Που συμβάλλει στη μείωση του κόστους κατασκευής και συντήρησης των υγειονομικών χώρων στο ελάχιστο
- Που διατηρείται αναλλοίωτο για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα
- Που αποτελεί μία καινοτόμο και αειφορική λύση με πολύ χαμηλή επίπτωση στο περιβάλλον
- Για τη δημιουργία ενός φιλόξενου και καθισχυαστικού περιβάλλοντος για όλους



Η VAIRO Healthcare Technology βασίζεται σε ιόντα αργύρου κατάλληλα εγκλεισμένα σε ανόργανη μήτρα ώστε να επιτυγχάνεται ελεγχόμενη αποδέσμευσή τους τόσο σε υγρές όσο και σε ξηρές συνθήκες. Ταυτόχρονα, επιτυγχάνεται μια ολισθηρή υδρόφιλη επιφάνεια, η οποία καθίσταται αφιλόξενη για τους ιούς και τα βακτήρια καθώς ενεργοποιείται περαιτέρω ο μηχανισμός αντιικής και αντιβακτηριακής δράσης.

Η αντιική και αντιβακτηριακή δράση του χρώματος έχει αξιολογηθεί σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 21702, ISO 22196 and OECD guidance for efficacy of biocide treated article (ENV JM MONO(2018) 20) με αποτελέσματα μείωσης των μικροοργανισμών από 99-99,99% μέσα σε 30 λεπτά με 4 ώρες όπως και του SARS-CoV2 σε 3 ώρες επαφή.

Το Vitex with VAIRO είναι η μοναδική σε Ευρωπαϊκό επίπεδο τεχνολογική εξέλιξη που ως «καρπός» της καινοτομικής αριστείας προσφέρει ασφαλέστερη καθημερινότητα εφαρμοζόμενο ιδιαίτερα σε χώρους που χρήζουν μεγαλύτερης προστασίας και ωριμάζοντας διαμορφώνει τη νέα εποχή στην αγορά του χρώματος.

Η σύνθεσή του βοηθά στη δημιουργία ενός ξηρού φιλμ ενάντια στη μεταφορά των ιών και τον περιορισμό της εξάπλωσης και διάδοσης των βακτηρίων στην επιφάνειά του.

Οι εσωτερικές επιφάνειες τοίχων βαμμένες με Vitex with VAIRO προσφέρουν προστασία ενάντια στα βακτήρια E.Coli, St.Aureus, Pseudomonas Aeruginosa, Enterococcus Hirae, Klebsiella Pneumoniae, αλλά και ενάντια στον ιό της γρίπης H1N1, στους κορονοϊούς Human Corona virus OC43, Human Corona virus 229E, Human Corona virus SARS-CoV2 καθώς και στους virus ριό, virus MS2, οι οποίοι αποτελούν υποκατάστατα, για πολλούς ιούς με έλυτρο ή χωρίς έλυτρο αντίστοιχα.

Έχοντας σχεδιαστεί με τεχνολογία προστασίας επιφανειών, το φιλμ του χρώματος έχει αντοχή στην απορρόφηση των κοινών οικιακών λεκέδων καθιστώντας ευκολότερη την αφαίρεση τους ακόμα και μετά από μεγάλο χρονικό διάστημα (CRGI Report No M2020353-3).

Σχεδόν μηδενικά ΠΟΕ. Είναι πιστοποιημένο με το Indoor Air Comfort GOLD, το πιο αυστηρό παγκόσμιο σύστημα αξιολόγησης εκπομπών σε εσωτερικούς χώρους. Αξιολογημένο για την αντιμυκητιακή του δράση στον υμένα του χρώματος, σύμφωνα με το πρότυπο EN 15457. Είναι το μοναδικό χρώμα με άδεια κυκλοφορίας από τον ΕΟΦ και εγκεκριμένο σε άλλες 8 ευρωπαϊκές χώρες.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Vitex Care

Στην Vitex σχεδιάσαμε και αναπτύξαμε μία σειρά χρωμάτων με γνώμονα το ευ ζην. Η οικογένεια χρωμάτων Vitex Care αποτελεί την απόλυτη λύση για κορυφαία προστασία για τις επιφάνειες, τον άνθρωπο και το περιβάλλον.



Επιφάνειες

Best-in-class ευκολία καθαρισμού

Αντιμικροβιακή δράση ενάντια στη φθορά των βαμμένων επιφανειών από μικρόβια

Ισχυρή αντιμυκητιακή δράση ενάντια στη μούχλα για τους τοίχους

Άνθρωπος

Indoor Air Comfort GOLD & A+ για πολύ χαμηλές εκπομπές VOC

Πρακτικά άοσμα με απουσία βλαβερών πτητικών ουσιών

Υποαλλεργικά χρώματα για μειωμένη έκθεση σε αλλεργιογόνα

Περιβάλλον

Περιβαλλοντική δήλωση για όλο τον κύκλο ζωής του χρώματος

Χαμηλή περιβαλλοντική επίπτωση με μειωμένο αποτύπωμα CO₂ στον κύκλο ζωής

Χρήση ανακυκλωμένων υλικών στη συσκευασία για μειωμένες συνέπειες από τη χρήση του

Συμμόρφωση με τα Συστήματα Αξιολόγησης Πράσινων κτιρίων για μείωση του ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους

Συνεργασία με φορείς και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

Life Visions

Μια από τις σημαντικότερες συνεργασίες της Εταιρείας μας είναι με το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος», το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης αλλά και την Εταιρεία Evolution Projects.

Η συνεργασία αυτή έχει ως σκοπό τη σύνθεση και παραγωγή καινοτόμου φωτοκαταλυτικού χρώματος που στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας του εσωτερικού αέρα, συνεισφέροντας κατάλληλα στην εξοικονόμηση ενέργειας των κτιρίων με μείωση των ατμοσφαιρικών ρύπων και κατανάλωσης ενέργειας. Το πρόγραμμα Life Vision ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2020 και αναμένεται να τελειώσει τον Σεπτέμβριο του 2023.

Κατά την διάρκεια της χρονιάς 2021-2022 τα βήματα που επιτεύχθηκαν είχαν σαν αποτέλεσμα την ανάπτυξη τριών διαφορετικών τύπων χρώματος, οργανικού, ανόργανου και υβριδικού φορέα.

Η υβριδική συνταγή βρίσκεται ακόμα υπό εξέταση ενώ με τον οργανικό και τον ανόργανο φορέα έχει γίνει εφαρμογή σε Demo houses στο ΙΤΕ Κρήτης με εντυπωσιακά αποτελέσματα (αποδόμηση NOx μεγαλύτερη του 80%) ενώ ακόμη αναμένεται να βαφτούν οι αίθουσες διδασκαλίας στη σχολή Ναυτικών Δοκίμων.

Μέσω των εφαρμογών αυτών σκοπός είναι η μέτρηση εκπομπών των οξειδίων του αζώτου (NOx), μέσω ειδικών μετρήσεων, από το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών Δημόκριτος.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Ο Διευθυντής του τμήματος R&D συμμετέχει σε τεχνικές επιτροπές του CEPE όπως DECO Technical Committee, Technical Secretariat and Sustainability Task Force και Green Deal Task Force, με στόχο την αποτελεσματικότερη ανταλλαγή τεχνογνωσίας.



Ο πελάτης-άνθρωπος στο επίκεντρο

Με ένα ισχυρό δίκτυο πελατών παγκοσμίως, η Εταιρεία δραστηριοποιείται υπεύθυνα στην παραγωγή χρωμάτων και ολοκληρωμένων λύσεων, των οποίων η ζήτηση σχετίζεται άμεσα με την οικοδομική και κατασκευαστική δραστηριότητα. Εργαζόμαστε για την ικανοποίηση των πελατών μας και επενδύουμε στη διασφάλιση επικοδομητικών σχέσεων μαζί τους. Σταθερά προσανατολισμένοι στις αξίες μας για καινοτομία και άριστη ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση και με απώτερο στόχο τη διασφάλιση του ανταγωνιστικού μας πλεονεκτήματος, διατηρούμε συχνή επικοινωνία για τα εξής:

- Ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τα παρεχόμενα προς τους πελάτες προϊόντα και υπηρεσίες
- Αναζήτηση επιπλέον πληροφοριών για τη διαχείριση των παραγγελιών και για προβλήματα σχετικά με προσθήκες ή συμβάσεις
- Συλλογή στοιχείων αναπληροφόρησης από τον πελάτη, για τη μέτρηση ικανοποίησης πελατών μέσω σχετικών ερωτηματολογίων

Το εξειδικευμένο τμήμα τεχνικής εξυπηρέτησης πελατών "Customer Care", προσφέρει στον πελάτη (χρωματοπώλη, εφαρμοστή ή τελικό καταναλωτή) την εμπειρία της συνεπούς, ενιαίας και απρόσκοπτης διαχείρισης των αιτημάτων του, εστιάζοντας στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Vitec. Όταν διατυπώνεται παράπονο από πελάτη αντιμετωπίζεται άμεσα από το τμήμα εξυπηρέτησης πελατών. Το παράπονο καταγράφεται σε ηλεκτρονικό αρχείο συνοδευόμενο από οποιοδήποτε σχετικό γραπτό στοιχείο έχει αποσταλεί. Ο υπεύθυνος του τμήματος επικοινωνεί και αναζητά τις λεπτομέρειες και τα στοιχεία που χρειάζονται για την επίλυσή του.

Την επίλυση του παραπόνου και τις διορθωτικές ενέργειες που μπορεί να απαιτούνται, διαχειρίζεται αποκλειστικά το τμήμα εξυπηρέτησης πελατών.

Τα βήματα και οι ενέργειες για την επίλυσή του, καταγράφονται σε ειδικό πρόγραμμα διαχείρισης αιτημάτων - παραπόνων, καθώς με αυτόν τον τρόπο εξυπηρετείται η κατηγοριοποίηση των παραπόνων ανά προϊόν, εξάγοντας και στατιστικά στοιχεία.



Ακολουθούμε το δρόμο της ανθρώπινης προσέγγισης προχωρώντας ένα βήμα μπροστά και βάζουμε στο κέντρο της προσοχής μας όχι τον «πελάτη» αλλά τον «άνθρωπο», με σκοπό τον εντοπισμό και την ικανοποίηση των αναγκών του. Χτίζουμε το νέο μοντέλο πωλήσεων που ονομάζουμε Family To Family (F2F) που βασίζεται κυρίως στη βαθιά γνώση για τις ανάγκες των πελατών και των διαδικασιών αγορών τους, στην αμοιβαία εμπιστοσύνη που υπήρχε μεταξύ της προηγούμενης γενιάς των ιδρυτών της Vitex και των γονέων των σημερινών χρωματοπωλών και στις επενδύσεις της εταιρίας που έδωσαν ανάπτυξη στο κατάστημα του χρωματοπώλη.

Με αυτό τον τρόπο δημιουργούμε σχέσεις μακροπρόθεσμης αξίας εστιάζοντας στον παράγοντα άνθρωπο και τις ανθρώπινες σχέσεις που όλο αυτό το διάστημα δοκιμάζονται περισσότερο από ποτέ, επιδιώκοντας οι πελάτες μας να απολαμβάνουν μαζί μας ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα που δεν μπορεί να καλύψει ο ανταγωνισμός.

Έρευνες ικανοποίησης/αγοράς

Πραγματοποιείται έρευνα για την αξιολόγηση της εικόνας της Εταιρείας από τα συνεργαζόμενα καταστήματα, μέσω της συμπλήρωσης ενός ερωτηματολογίου με την ονομασία «Φύλλο Γνώμης Πελάτη». Η έρευνα διεξάγεται μία φορά τον χρόνο σε ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα πελατών, στους οποίους αποστέλλεται το σχετικό ερωτηματολόγιο.

Εκτός από τις ερωτήσεις των σχετικών δεικτών, το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει ανοικτή ερώτηση στην οποία ο κάθε πελάτης μπορεί να προτείνει σημεία που θα ήθελε να βελτιώσει η Εταιρεία. Στόχος είναι να λάβουμε ανατροφοδότηση από τους πελάτες, με σκοπό την ανάδειξη των διαμορφούμενων τάσεων στην αγορά, των σημείων εκείνων που χρήζουν βελτίωση από την Εταιρεία, καθώς και των θετικών στοιχείων που σημειώνουν οι πελάτες για την Vitex.

Για το 2021 από την καταγραφή των ερωτηματολογίων φαίνεται ότι συνολικά ο μέσος όρος ικανοποίησης βρίσκεται στο 4,63/5. Επιπλέον μεγάλη έρευνα αγοράς (300 χρωματοπώλες, 200 ιδιώτες, 100 εφαρμοστές) ανατέθηκε και πραγματοποιήθηκε από την MRB Hellas από τον Σεπτέμβριο ως τον Νοέμβριο του 2021, με σκοπό τα συμπεράσματα να αξιοποιηθούν από την Εταιρεία στη λήψη αποφάσεων που θα συμβάλλουν στην ενίσχυση της επιτυχημένης πορείας της και στην ανακάλυψη νέων ευκαιριών.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Vitex Day

Ένας από τους σημαντικούς εταιρικούς θεσμούς μας είναι το Vitex Day. Σκοπός του είναι η εμπλοκή των ανθρώπων μας στην ανάπτυξη νέων ιδεών και καλύτερων τρόπων εργασίας.

Κάθε εργαζόμενος επισκέπτεται την αγορά μαζί με έναν από τους Συμβούλους Πωλήσεων, και έρχεται αντιμέτωπος με τον ανταγωνισμό και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι πελάτες μας. Αυτά τα ερωτηματολόγια αναλύονται από το HR & την Διεύθυνση Πωλήσεων.

Στη συνέχεια γίνονται work groups τα οποία εργάζονται ώστε να αναπτύξουν κάποιες από τις προτάσεις που προέκυψαν από τις επισκέψεις του Vitex DAY. Λόγω των συνθηκών της πανδημίας τα δύο τελευταία χρόνια δεν πραγματοποιήθηκε ο θεσμός, ο οποίος έχει προγραμματιστεί ωστόσο να πραγματοποιηθεί τον Οκτώβριο του 2022.

Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές

Στη Vitex δίνουμε έμφαση στην υπεύθυνη δραστηριοποίηση, σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας. Η διασφάλιση της βιωσιμότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας είναι κύριο μέλημα της Εταιρείας, επιδιώκοντας ταυτόχρονα τη διατήρηση μακροχρόνιων συνεργασιών με τους προμηθευτές της, που βασίζονται στη συνεχή επικοινωνία, εμπιστοσύνη, διαφάνεια και αξιοπιστία.

Διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας

Η επιχειρησιακή συνέχεια του Vitex είναι κρίσιμη για την αδιάλειπτη παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας. Η Εταιρεία μεριμνά για την ανάπτυξη μηχανισμών που σκοπό έχουν την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση καταστάσεων που ενδέχεται να επιδράσουν αρνητικά στην επιχειρησιακή συνέχεια των κρίσιμων λειτουργιών του, όπως π.χ. τη διαθεσιμότητα των Α' υλών. Το 2021 αποτέλεσε την δυσκολότερη χρονιά για την εφοδιαστική αλυσίδα, τα προβλήματα στα λιμάνια της Κίνας και της Αμερικής, σε συνάρτηση με τις ελλείψεις σε ειδικευμένο προσωπικό διαχείρισης σταθμών εναπόθεσης και διανομής εμπορευματοκιβωτίων, οδήγησαν σε αύξηση των ναύλων και τεράστιες καθυστερήσεις.

Η εξάρτηση της ΕΕ από την Κίνα και την Αμερική σε βασικές Α' ύλες κατάφεραν να δημιουργήσουν ένα, μαζί με τα παραπάνω θέματα, "γόρδιο δεσμό" που ακόμα δεν έχει λυθεί και θα χρειαστούν τουλάχιστον 2 έτη για να υπάρξουν σημάδια σημαντικής βελτίωσης.

Για να διασφαλίσει την αποτελεσματική δραστηριοποίησή της και την εξυπηρέτηση όλων των πελατών της, η Vitex εστίασε στην αρχή της πρόληψης και τη λειτουργία με διορατικό τρόπο. Εφαρμόζοντας μεθόδους πρόβλεψης (forecasting), η Εταιρεία κατάφερε να συνεχίσει απρόσκοπτα τη λειτουργία της και να μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στη ζήτηση προϊόντων από τους πελάτες της.

Ο κίνδυνος διαφοροποίησης κόστους Α' υλών και διαθεσιμότητάς τους για εμπορικούς λόγους, ελαχιστοποιείται από την εξαιρετη σχέση που διατηρούμε με τους προμηθευτές μας και τη διαρκή παρακολούθηση της παγκόσμιας αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο, σημαντική είναι και η συμμετοχή μας στη μεγαλύτερη παγκοσμίως κοινοπραξία αγορών Α' υλών που δραστηριοποιείται στο χώρο (Guild CPO).

έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης & κοινωνικής υπευθυνότητας

Θεμέλιοι άξονες υπεύθυνης διαχείρισης

Οι προμηθευτές της Εταιρείας αποτελούν σημαντικούς συνεργάτες της, οι οποίοι συμβάλουν στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Συνεισφέρουν στην ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξή της, επηρεάζοντας όχι μόνο την απόδοσή της, αλλά και τις σχέσεις της με τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους. Για τη διασφάλιση της ορθής και βιώσιμης διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, η Vitex διατηρεί σχετικό κώδικα συμπεριφοράς που διέπει τις σχέσεις και τη συνεργασία με τους προμηθευτές, και ο οποίος υπάγεται στον Κώδικα

Δεοντολογίας της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015 στο οποίο θεμελιώνει τη λειτουργία της η Vitex, έχει προκαθορίσει συγκεκριμένα κριτήρια βάσει των οποίων διενεργείται η αξιολόγηση των προμηθευτών. Επιλέγουμε και αξιολογούμε τους προμηθευτές μας βασιζόμενοι σε αντικειμενικά κριτήρια όπως, η ποιότητα των παρεχομένων προϊόντων και υπηρεσιών, η άρτια και άμεση τεχνική εξυπηρέτηση, η ανταγωνιστική τιμολογιακή πολιτική, η οικονομική φερεγγυότητα, η χρονική συνέπεια στην παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών, η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές περιβάλλοντος και ασφάλειας, καθώς και η εμπειρία και η ακεραιότητα ενός προμηθευτή.

Επιδιώκουμε συνεχή, διαφανή και αμφίδρομη επικοινωνία με τους προμηθευτές μας, είτε μέσω τηλεφώνου, είτε ηλεκτρονικής αλληλογραφίας. Επιπλέον, διοργανώνουμε εκπαιδευτικά ταξίδια της ομάδας προς τους προμηθευτές της, για να γνωρίσουν από κοντά τον τρόπο λειτουργίας των συνεργατών τους και να προβούν σε ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

100%

των προμηθευτών πρώτων υλών
αξιολογούνται από τη Vitex

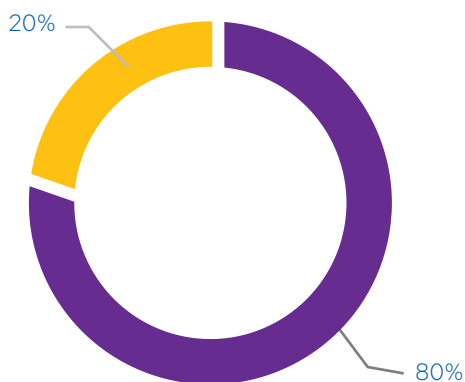
185

Προμηθευτές έχουν αξιολογηθεί βάσει
περιβαλλοντικών κριτηρίων



Υποστήριξη της τοπικής επιχειρηματικότητας

Επιδιώκουμε να προμηθευόμαστε πρώτες ύλες, προϊόντα και υπηρεσίες από τοπικούς προμηθευτές και υπεργολάβους, όποτε αυτό είναι δυνατό, συμβάλλοντας στην τοπική ανάπτυξη και οικονομία και στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματός μας.



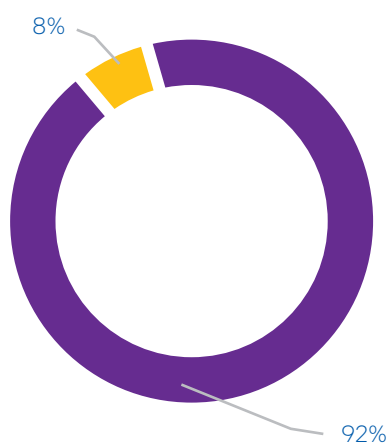
- Αγορές από τοπικούς προμηθευτές
- Αγορές από προμηθευτές από την υπόλοιπη Ελλάδα

Δείκτες εφοδιαστικής αλυσίδας

	Μονάδα	2021
Αριθμός προμηθευτών		
Προμηθευτές εσωτερικού	#	1365
Προμηθευτές εξωτερικού	#	116
Αγορές από προμηθευτές		
Αγορές από προμηθευτές εσωτερικού	€	35.607.961
Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	€	17.941.898

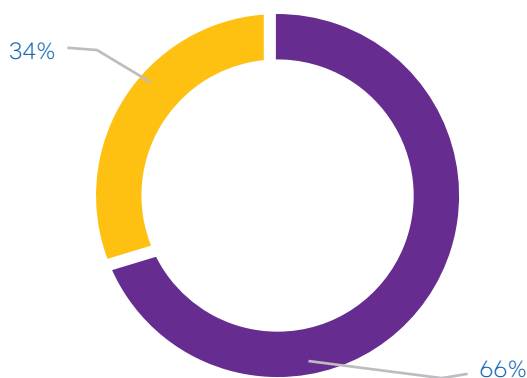
έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης & κοινωνικής υπευθυνότητας

Κατανομή προμηθευτών



- Προμηθευτές εσωτερικού
- Προμηθευτές εξωτερικού

Κατανομή αγορών



- Αγορές από τοπικούς προμηθευτές εσωτερικού
- Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού

Βραβεύσεις και διακρίσεις

Growth Awards 2021

Το 2021 η Vitex αναδείχθηκε νικήτρια των Growth awards στην κατηγορία ESG για τις εξαιρετικές επιδόσεις που επέδειξε ακολουθώντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αειφορίας ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά κριτήρια και κριτήρια διακυβέρνησης.



Best Workplace 2021

Η Vitex έλαβε την 3η θέση των 10 εταιρειών -στη κατηγορία > 251 εργαζόμενους- με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2021.

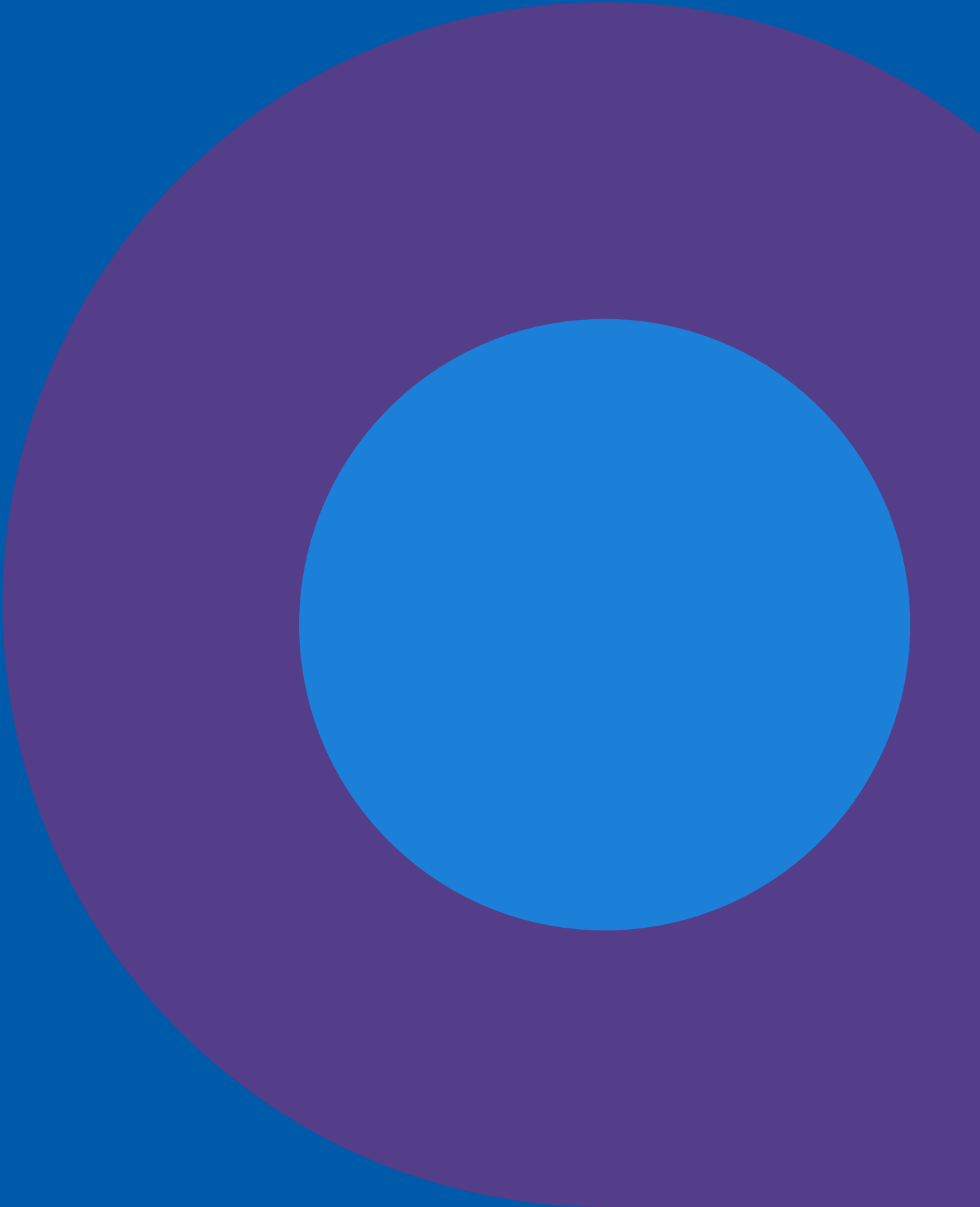


έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Ermis Award 2021

Η Vitex βραβεύθηκε για την πρωτοποριακές και ολοκληρωμένες διαφημιστικές καμπάνιες και είναι από τα ελάχιστα βραβεία διαφήμισης που έχουν δοθεί σε Εταιρεία χρωμάτων, από την ίδρυση του θεσμού.



Εταιρική υπευθυνότητα & βιώσιμη ανάπτυξη

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Η συμβολή μας
στους Παγκόσμιους
Στόχους για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ
ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



5 ΙΣΟΤΗΤΑ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ
ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



3 ΚΑΛΗ
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΕΥΗΜΕΡΙΑ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ
ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ
ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ
ΤΟ ΚΛΙΜΑ



16 ΕΙΡΗΝΗ,
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ
ΘΕΣΜΟΙ



Για την Vitex η έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής μας κουλτούρας, καθώς και βασικό μοχλό επίτευξης των επιχειρηματικών της στόχων. Οι αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας ενσωματώνονται στον τρόπο λειτουργίας μας, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη που βασίζεται στο τρίπτυχο ESG (Environment, Social, Governance), δηλαδή στην υπεύθυνη δραστηριοποίηση με σεβασμό στο περιβάλλον, τον άνθρωπο, και με ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση.

Η Πολιτική καθορίζεται από την Διοίκηση της Εταιρίας (https://www.vitex.gr/vitex_social-responsibility/), η οποία δεσμεύεται για:

- την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της Εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών π.χ. περαστικών, επισκεπτών, συμβούλων κ.τ.λ. με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

- την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της Εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών π.χ. περαστικών, επισκεπτών, συμβούλων κ.τ.λ.

- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών και των σχετικών εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζονται για την ανάπτυξη και παροχή προϊόντων με υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας σε σταθερή βάση

- τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης

- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας σε αμοιβαίο καθεστώς διαφάνειας και εμπιστοσύνης

- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς της εταίρους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους

- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους

Κάνουμε πράξη την έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας προγραμματίζοντας δράσεις και εφαρμόζοντας προγράμματα, τα οποία αποτυπώνονται στους παρακάτω άξονες:

Προϊοντική υπευθυνότητα

Βρισκόμαστε δίπλα στους πελάτες μας και φροντίζουμε για την άριστη εξυπηρέτησή τους και την υψηλή τους ικανοποίηση, παρέχοντας υψηλής ποιότητας προϊόντα και ολοκληρωμένες λύσεις. Επιπλέον, συνεργαζόμαστε στενά με τους προμηθευτές μας και πραγματοποιούμε συνεχείς ελέγχους ποιότητας των προμηθευόμενων προϊόντων.

Φροντίδα για τους εργαζόμενους

Προσφέρουμε ένα ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο χαρακτηρίζεται από αμοιβαία εμπιστοσύνη, αφοσίωση στις αξίες μας και ίσες ευκαιρίες. Φροντίζουμε για τη συνεχή ανάπτυξή τους και την αξιοκρατική αξιολόγησή τους.



Εταιρική στρατηγική και διακυβέρνηση

Κύρια προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η υιοθέτηση πρακτικών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα της εσωτερικής οργάνωσης, ενισχύεται η διαφανής λειτουργία και η ανταγωνιστικότητα, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιείται η αξία προς όφελος του συνόλου των ενδιαφερομένων μερών της.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Μέριμνα για το περιβάλλον

Σεβόμαστε το περιβάλλον, ενώ φροντίζουμε να παρακολουθούμε και να βελτιώνουμε συνεχώς την επίδοσή μας σε θέματα κατανάλωσης ενέργειας, εκπομπών και διαχείρισης αποβλήτων. Ενημερώνουμε το σύνολο των εργαζομένων μας για θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος, ενισχύοντας την κουλτούρα περιβαλλοντικής ευαισθησίας.

Κοινωνική συνεισφορά

Υλοποιούμε ολοκληρωμένο πρόγραμμα κοινωνικών δράσεων, υποστηρίζοντας ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και ΜΚΟ. Το πρόγραμμά μας αποτελείται από δράσεις, πρωτοβουλίες και προγράμματα έμπρακτης συνεισφοράς και εθελοντισμού.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι στο DNA μας

Παρακολουθώντας συνεχώς τις διεθνείς τάσεις, ευθυγραμμίζουμε τις δράσεις μας με στόχο την αποτελεσματικότερη ανταπόκρισή μας σε αυτές. Παγκόσμια ζητήματα όπως η κλιματική αλλαγή, η αστικοποίηση και η ανάγκη για βιώσιμες πόλεις, καθώς και η ψηφιοποίηση επηρεάζουν όλους τους μεγάλους εύρους οργανισμούς.

Προς αυτή την κατεύθυνση και έχοντας ως απώτερο στόχο την ενίσχυση της θέσης μας στην αγορά, λαμβάνουμε πάντα υπόψη τις περιβαλλοντικές, οικονομικές και κοινωνικές πτυχές της δραστηριότητάς μας.

Έτσι, είμαστε κατάλληλα προετοιμασμένοι να προσαρμόζουμε τις υπηρεσίες που προσφέρουμε και να καινοτομούμε συνεχώς, εντάσσοντας στο portfolio μας νέα και με περισσότερο διαφοροποιημένα χαρακτηριστικά προϊόντα, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις εν λόγω τάσεις και προκλήσεις, αλλά και στις αυξανόμενες απαιτήσεις των πελατών μας.

Παρακάτω, αναφέρονται συγκεκριμένα οι διεθνείς τάσεις τις οποίες αφογκραζόμαστε, καθιστώντας τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας εξελιγμένες λύσεις σε αυτές.

Κλιματική αλλαγή

Αδιαμφισβήτητα, η κλιματική αλλαγή αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της εποχής μας. Οι επιδράσεις της οδηγούν σε πολύ σημαντικά προβλήματα και έχει καταστεί επιτακτική η ανάγκη μείωσης των εκπομπών του θερμοκηπίου μέχρι ένα ουδέτερο ισοζύγιο, διασφαλίζοντας παράλληλα μια δίκαιη, υγιή και ευημερούσα κοινωνία για τις μελλοντικές γενιές. Σε αυτό το πλαίσιο οι διεθνείς τάσεις οδηγούν στην δημιουργία βιώσιμων κτηρίων και υποδομών.

Τα βιώσιμα κτίρια συμβάλλουν στη δημιουργία έξυπνων και ασφαλών πόλεων, αξιοποιώντας καινοτόμες πρώτες ύλες και τεχνολογίες αιχμής, με στόχο την ενίσχυση του βιώσιμου τρόπου ζωής και την αντιμετώπιση προβλημάτων όπως τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και το υποβαθμισμένο περιβάλλον.

Έντονη αστικοποίηση

Το φαινόμενο της αστικοποίησης οδηγεί σε αύξηση των πληθυσμών των πόλεων, προκαλώντας προβλήματα ρύπανσης, υποβάθμισης του περιβάλλοντος και συμφόρησης.

Μεγάλης σημαντικότητας είναι η εξεύρεση λύσεων ώστε τα κτήρια να καταστούν περισσότερο αποδοτικά, αλλά και να αποκτήσουν οι πόλεις φιλικότερους προς το περιβάλλον τρόπους μετακίνησης, ενισχύοντας την απαναθρακοποίηση των δικτύων μεταφοράς.

Αειφόρα κτήρια

Τα αειφόρα κτήρια συμβάλλουν και στις τρεις διαστάσεις της βιωσιμότητας, την περιβαλλοντική, την κοινωνική, αλλά και την οικονομική. Η εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας σε επίπεδο κτιρίων, αλλά και των δομικών προϊόντων αποτελεί προϋπόθεση για τη διατήρηση και βελτίωση της καθημερινής ποιότητας ζωής, αλλά και του φυσικού περιβάλλοντος.

Για όσο διάστημα τα προϊόντα δομικών κατασκευών δεν κατασκευάζονται από βιώσιμα υλικά χαμηλών εκπομπών και δεν επαναχρησιμοποιούνται, τόσο τα ίδια τα κτήρια δεν θα μπορούν να είναι περιβαλλοντικά και ενεργειακά αποδοτικά.

Η προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας

Στη Vitex λαμβάνουμε υπόψη μας την αειφόρο ανάπτυξη, φροντίζοντας για την οικολογική αποδοτικότητα, αλλά και την ανθεκτικότητα των προϊόντων μας, με στόχο τη συμβολή μας στην ανερχόμενη αειφόρο κατασκευαστική βιομηχανία.

Έχουμε θέσει ως προτεραιότητα μας να αποτελούμε τον προτιμώμενο συνεργάτη στην κατασκευή βιώσιμων κτιρίων, υποστηρίζοντας τους πελάτες μας σε κάθε βήμα των οικοδομικών τους έργων, προωθώντας πάντα βιώσιμες λύσεις και σχετική εκπαίδευση.

Στόχος μας είναι η βαθύτερη κατανόηση των διεθνών τάσεων και καλών πρακτικών σχετικά με την ανθρώπινη υγεία και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος κατά τις κατασκευές κτηρίων, να διερευνήσουμε τις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς και να αυξήσουμε την ενεργητική επιρροή για πράσινη οικοδόμηση.

Στο πλαίσιο της δέσμευσης μας για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη:

Συνεχώς αναζητούμε πρώτες ύλες με χαμηλότερες επιπτώσεις στην υγεία και το περιβάλλον και στοχεύουμε στη συστηματική εξεύρεση εναλλακτικών και ανανεώσιμων πρώτων υλών.

Κατά την ανάπτυξη νέων προϊόντων, δίνουμε πάντα προτεραιότητα στην ποιότητα, την ασφάλεια, την ανθεκτικότητα και το χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Στόχος μας είναι να χρησιμοποιούμε με φειδώ τους φυσικούς πόρους και να ελαχιστοποιούμε την εξάρτησή μας από πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας που βασίζονται σε ορυκτά.

Οδηγούμε το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων μας προς τη μεγιστοποίηση των επιδόσεων με ελάχιστες περιβαλλοντικές επιπτώσεις και χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Ως αποτέλεσμα της συστηματικής ανάπτυξης προϊόντων, προωθούμε νέα ασφαλή, εύκολα στη χρήση βιώσιμα συστήματα βαφής με στόχο τον μακροπρόθεσμο κύκλο ζωής των επιφανειών, τα μακρύτερα διαστήματα συντήρησης και την αποδοτικότητα του κόστους.

Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, η Vítex έχει καθιερώσει εξειδικευμένη Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία εξετάζει σε τακτική βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει το ετήσιο πλάνο δράσεων και αναφέρεται στο EXECOM. Με αυτόν τον τρόπο η Διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζει τη βέλτιστη δυνατή πληροφόρησή της, καθώς και τον έλεγχο και την υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση των δραστηριοτήτων του οργανισμού. Σημαντικά εργαλεία εφαρμογής και παρακολούθησης των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας αποτελούν τα συστήματα διαχείρισης που εφαρμόζει:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001 και EMAS
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Δημιουργία προστιθέμενης αξίας

Η Vitex ανταποκρίνεται στις ανάγκες των συμμετόχων της και παράλληλα δημιουργεί αξία, μέσω του συνόλου των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων και των δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς που υλοποιεί. Η προστιθέμενη αξία της Εταιρείας – ή αλλιώς το κοινωνικό προϊόν που δημιουργείται – συμβάλει τόσο στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας, όσο και στην ειδικότερη στήριξη όλων των ομάδων συμμετόχων.

Η Εταιρεία μας, αποτελώντας εργοδότη επιλογής, προσφέρει και διατηρεί μεγάλο αριθμό θέσεων εργασίας, ενισχύει έμπρακτα την κοινωνία, ενώ φροντίζει να προμηθεύεται προϊόντα και υπηρεσίες από τοπικούς προμηθευτές και προμηθευτές εσωτερικού, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη στήριξή της προς την εγχώρια παραγωγή και δραστηριοποίηση.

Ειδικότερα, η προστιθέμενη αξία που δημιουργήθηκε από την Vitex το 2021 περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

2021	(ποσά σε ευρώ)
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων	8.608.597
Μερίσματα & επιστροφές κεφαλαίου προς τους μετόχους	2.500.000
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (τόκοι & άλλα προς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς κ.λπ.)	420.162
Καταβλημένοι φόροι (προς το Κράτος)	2.548.908
Αγορές από εγχώριους προμηθευτές (τοπικές προμήθειες)	35.607.961
Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	17.941.898
Κοινωνικές δράσεις (δωρεές, χορηγίες)	87.284
ΣΥΝΟΛΟ (σε χιλ. Ευρώ)	67.714.810



Διαβούλευση και συνεργασία με τους συμμετόχους

Η μακροχρόνια, συνεχής και αξιόπιστη συνεργασία που έχει αναπτύξει η Vitex με τους συμμετόχους της είναι άμεσο επακόλουθο της φιλοσοφίας της Εταιρείας, η οποία εστιάζει στη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με κάθε ομάδα, σχέσεις οι οποίες βασίζονται στην ανοιχτή επικοινωνία και την αμοιβαία επωφελή συνεργασία. Οι συμμετοχοί της Vitex προσδιορίζονται με βάση τον τρόπο με τον οποίο επηρεάζουν τις δραστηριότητες και τα προϊόντα μας, καθώς και τις ανάγκες και τις προσδοκίες της Εταιρείας και των ίδιων των ομάδων αυτών.

Θέτουμε ως βασική προτεραιότητά μας την ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία με όλους τους συμμετόχους μας, ώστε, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη, να αφουγκραζόμαστε τις απόψεις τους και τα θέματα που τους απασχολούν, και να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε με στοχευμένες και αποτελεσματικές δράσεις.

Με αφορμή την έκδοση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019-2020, η Vitex οργάνωσε στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων καινοτόμα εκδήλωση με τίτλο «Μοιραζόμαστε Αξίες - Για την Επιχειρηματικότητα της Νέας Γενιάς, την Ευημερία και τη Φροντίδα του Πλανήτη» στην οποία, μεταξύ άλλων, έλαβε χώρα ανοιχτή συζήτηση μεταξύ ειδικών προσκεκλημένων ενδιαφερόμενων συμμετόχων («stakeholders»), προερχόμενων από τον τραπεζικό χώρο («Eurobank»), τον χώρο των προμηθευτών («Όμιλος Πλαστικά Θράκης») και τον χώρο των πελατών της Εταιρείας («Praktiker Hellas»), οι οποίοι εξέφρασαν τις απόψεις τους μέσα από τη δική τους προοπτική καθώς και τις προσδοκίες τους από την Vitex. Στόχος της Εταιρείας είναι να εδραιωθεί κανάλι ανοικτού διαλόγου μεταξύ των συνεργατών του ευρύτερου οικοσυστήματος της Vitex και να τεθούν οι βάσεις για το νέο επιχειρείν που προσφέρει αξία συνολικά στην κοινότητα και στην κοινωνία.



	Σημαντικά θέματα	Κανάλια / συχνότητα επικοινωνίας	Ανταπόκριση Εταιρείας
Μέτοχοι	<ul style="list-style-type: none"> • Κερδοφορία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων • Ανάπτυξη νέων προϊόντων και δραστηριοτήτων • Υπεραξία επένδυσης διαχρονικά • Διατήρηση ανταγωνιστικότητας εταιρείας • Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση 	<ul style="list-style-type: none"> • Διοικητικό Συμβούλιο ανά τακτά χρονικά διαστήματα • Περιοδικές ενημερώσεις • Ετήσιες χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές δημοσιεύσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων • Δημοσίευση ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης • Δημοσίευση ετήσιας Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Εταιρική Διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> • Υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον • Αξιοκρατικές διαδικασίες πρόσληψης • Παροχή ίσων ευκαιριών • Σεβασμός στα δικαιώματα των εργαζομένων • Ανταγωνιστική αμοιβή • Εργασιακές παροχές • Ευκαιρίες για εκπαίδευση και ανάπτυξη • Μέτρα προστασίας έναντι της πανδημίας Covid-19 	<ul style="list-style-type: none"> • Τηλεφωνική επικοινωνία/καθημερινά • Ηλεκτρονική αλληλογραφία/καθημερινά • Εσωτερικό Intranet/καθημερινά • Συναντήσεις προσωπικού με εκπροσώπους διοίκησης/τακτά χρονικά διαστήματα • Ανοιχτός διάλογος και εκδηλώσεις/σε συνεχή βάση • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης/ετησίως 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάληψη μέτρων προστασίας έναντι της πανδημίας Covid-19 • Θέσπιση και εφαρμογή πολιτικής και συστήματος υγείας και ασφάλειας • Ευκαιρίες συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων • Παροχές προς τους εργαζόμενους • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Οι Άνθρωποί μας
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> • Προμήθεια προϊόντων/υπηρεσιών με υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας σε σταθερή βάση • Τεχνική υποστήριξη/άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα • Ανταγωνιστική τιμή προϊόντων 	<ul style="list-style-type: none"> • Τηλεφωνική επικοινωνία/καθημερινά • Ηλεκτρονική αλληλογραφία/καθημερινά • Έρευνα ικανοποίησης πελατών/ετησίως • Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών και διαχείρισης παραπόνων/καθημερινά • Επισκέψεις πωλητών και τεχνικών συμβούλων/σε συνεχή βάση • Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις/Περιοδικά • Συναντήσεις-σεμινάρια/Περιοδικά • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης/ετησίως 	<ul style="list-style-type: none"> • Προτεραιότητα στην ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων, μέσω συγκεκριμένων πολιτικής, πιστοποιήσεων και δράσεων/επενδύσεων • Διαρκής επικοινωνία και συνεργασία με τους πελάτες μας • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Εταιρικό προφίλ και προϊόντα
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοκρατική επιλογή • Σταθερή, αμοιβαία επωφελής συνεργασία • Συμμόρφωση στους συμφωνηθέντες όρους συνεργασίας 	<ul style="list-style-type: none"> • Συναντήσεις με υφιστάμενους και νέους προμηθευτές/Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες • Συνανάπτυξη προϊόντων • Επικοινωνία με το Τμήμα Προμηθειών/Σε συνεχή βάση • Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις/Περιοδικά 	<ul style="list-style-type: none"> • Συστηματική και ανοιχτή επικοινωνία με τους προμηθευτές • Εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτών • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Εταιρικό προφίλ και προϊόντα
Τοπική κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> • Παροχή ευκαιριών απασχόλησης/στήριξη της τοπικής απασχόλησης • Ενημέρωση για τη λειτουργία της Εταιρείας σε τοπικό επίπεδο • Δράσεις της Εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος όπως η προστασία του περιβάλλοντος και η κοινωνική αλληλεγγύη 	<ul style="list-style-type: none"> • Επαφές με τοπικούς φορείς/Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες • Συνεργασίες στο πλαίσιο εθελοντικών δράσεων/Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες • Δελτία τύπου/όποτε κρίνεται αναγκαίο 	<ul style="list-style-type: none"> • Υλοποίηση δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης και προστασίας του περιβάλλοντος • Έμφαση στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και την πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινωνία • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς
Πολιτεία/ Δημόσιες Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> • Νομοταγής πολιτική και πλήρης συμμόρφωση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία 	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία με τις ρυθμιστικές αρχές, θεσμικούς φορείς/σε συνεχή βάση • Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανώσεις σε επίπεδο χώρας και ΕΕ/σε συνεχή βάση 	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία και εφαρμογή διαδικασιών που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία • Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές, όπως κρίνεται απαραίτητο • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Εταιρική Διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία
Πάροχοι κεφαλαίου/ Τραπεζικά ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> • Κερδοφορία, ανάπτυξη και εξωστρέφεια • Εξυπηρέτηση δανείων 	<ul style="list-style-type: none"> • Γενική συνέλευση των μετόχων/Ετησίως • Έκδοση ισολογισμού και οικονομικών καταστάσεων/ετησίως • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης/Ετησίως • Συναντήσεις/Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες 	<ul style="list-style-type: none"> • Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων • Δημοσίευση ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης • Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο Εταιρική Διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία

Ουσιαστικά θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σε εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών GRI Standards, εστιάζουμε στον εντοπισμό των πλέον ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται και επηρεάζουν τόσο τη λειτουργία της Εταιρείας μας, όσο και τις ομάδες συμμετόχων μας.

Ο εντοπισμός, η αξιολόγηση και η προτεραιοποίηση των σημαντικότερων θεμάτων της Vitex αποτελεί βασικό στοιχείο για τον προσδιορισμό της ετήσιας στοχοθεσίας, καθώς και για την ανάπτυξη του ετήσιου πλάνου δράσεων. Τα θέματα αυτά προκύπτουν μέσω της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας (materiality assessment), καλύπτοντας ένα σημαντικό εύρος και θεματικές σχετικές με τη δραστηριότητα της Εταιρείας.

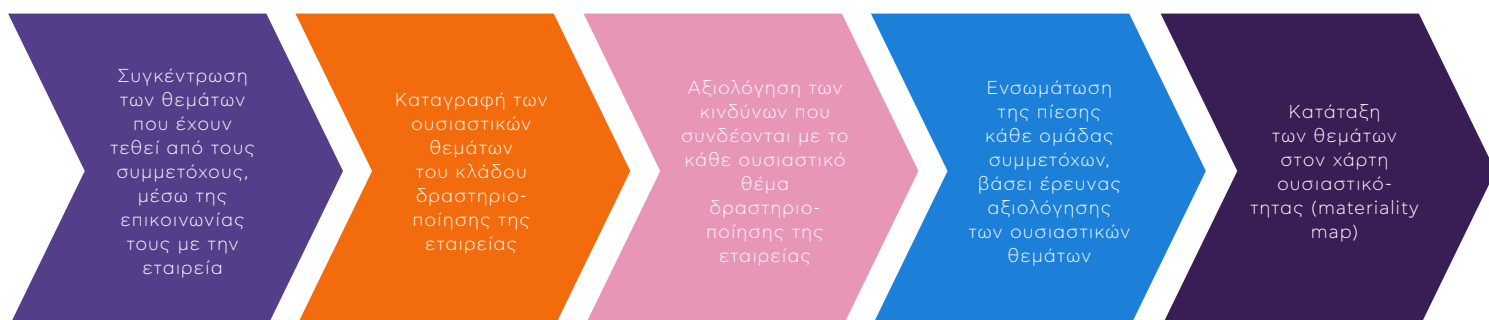
Πραγματοποιήθηκε εκ νέου ιεράρχηση και ομαδοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας. Κατά τη διαδικασία ελήφθησαν υπόψη ως σημαντικά θέματα/ζητήματα εκείνα τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν μεγάλο εύρος μεταβολές στην επίδοση της Vitex. Η διαδικασία αξιολόγησης βασίζεται σε συγκεκριμένα βήματα και συμβάλει – μεταξύ άλλων - στην αναγνώριση πλεονεκτημάτων, αδυναμιών και ευκαιριών, στην καταγραφή και εκτίμηση τυχών κινδύνων που αφορούν στους πυλώνες της εταιρικής στρατηγικής, καθώς και στην αξιολόγηση της απόδοσης με στόχο την ανάληψη δράσεων προς βελτίωση.

Τα αποτελέσματα της παραπάνω διαδικασίας καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων αποτυπώνονται σε ένα διάγραμμα με δύο άξονες (materiality map):

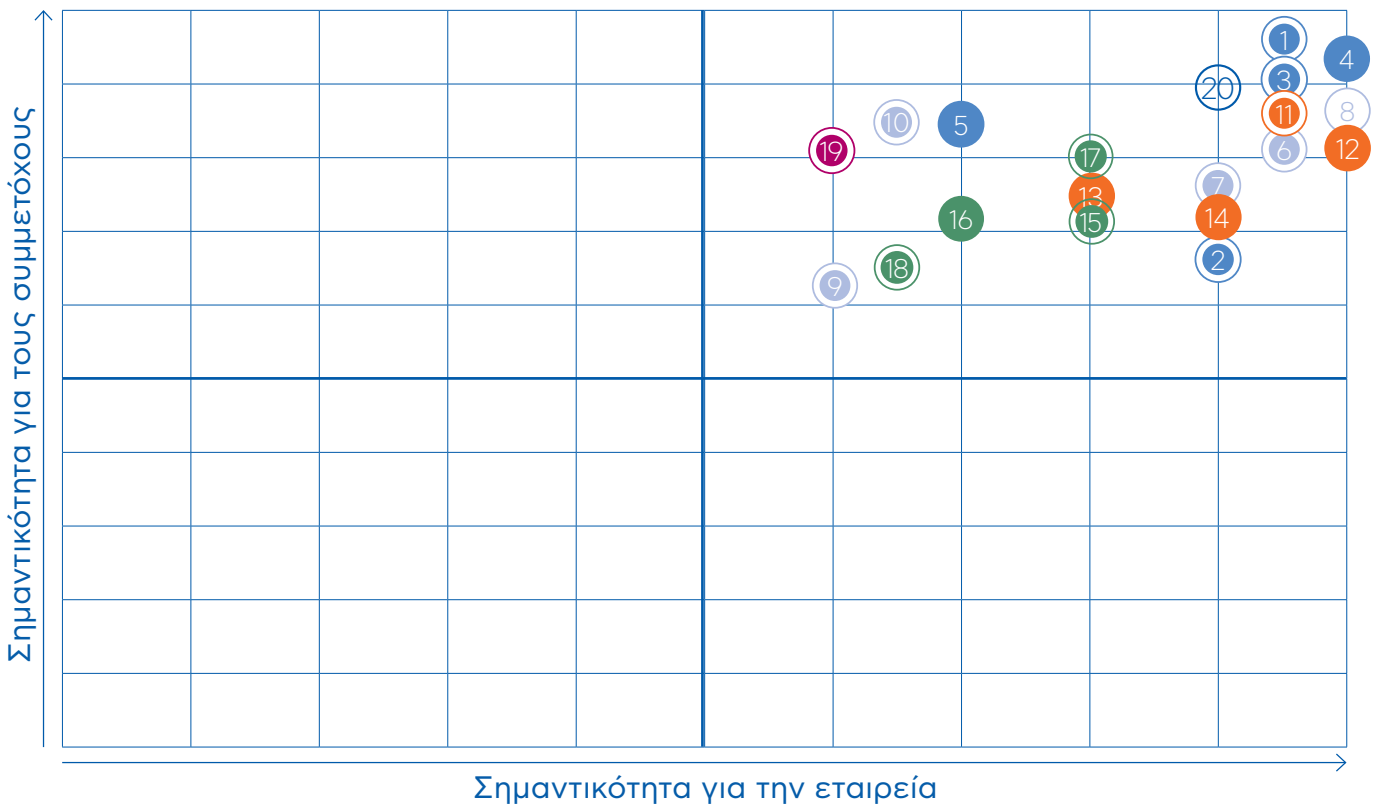
- Ο οριζόντιος άξονας αφορά την επίδραση των κρίσιμων θεμάτων στη λειτουργία της Εταιρείας.
- Ο κάθετος άξονας αφορά την πίεση που ασκούν οι ομάδες συμμετόχων, σε σχέση με τα επί μέρους θέματα

Σύνδεση ουσιαστικών θεμάτων με τους άξονες εταιρική στρατηγική και διακυβέρνηση, προϊόντική υπευθυνότητα και παρουσία στην αγορά, φροντίδα για τους εργαζόμενους, μέριμνα για το περιβάλλον, κοινωνική συνεισφορά και εξωγενείς παράγοντες.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Χάρτης ουσιαστικότητας



Εταιρική στρατηγική και διακυβέρνηση

- ① Οικονομική επίδοση
- ② Διείσδυση σε νέες αγορές
- ③ Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς
- ④ Ηθική και ακεραιότητα
- ⑤ Αειφορική συνείδηση

Φροντίδα για τους εργαζόμενους

- ⑪ Απασχόληση εργαζομένων
- ⑫ Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων
- ⑬ Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- ⑭ Ίσες ευκαιρίες και ορθές εργασιακές πρακτικές

Κοινωνική συνεισφορά

- ⑲ Υποστήριξη κοινωνικών δράσεων

Προϊοντική υπευθυνότητα και παρουσία στην αγορά

- ⑥ Τεχνολογία και καινοτομία
- ⑦ Σήμανση προϊόντων και μάρκετινγκ
- ⑧ Ικανοποίηση πελατών
- ⑨ Υπεύθυνη διαχείριση προμηθευτών
- ⑩ Ασφάλεια και περιβαλλοντική διαχείριση των προϊόντων

Μέριμνα για το περιβάλλον

- ⑮ Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές
- ⑯ Κατανάλωση και εξοικονόμηση νερού
- ⑰ Υγρά και στερεά απόβλητα
- ⑱ Κυκλική οικονομία

Εξωγενείς παράγοντες

- ⑳ Διεθνές οικονομικό περιβάλλον και εξελίξεις στον κλάδο της ενέργειας

Η συμβολή της Vitex στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε.

Στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης διαχείρισης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, εμείς στη Vitex έχουμε αναγνωρίσει τη σημαντικότητα και την αξία των Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ φροντίζουμε να επικεντρώνουμε τις προσπάθειες μας σε αυτούς που σχετίζονται περισσότερο με τη δραστηριότητά μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε συνδέσει τη συμβολή μας με τους υποστόχους κάθε στόχου, καθώς και με τα ουσιαστικά μας θέματα.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο	Η συμβολή της Vitex	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Να δοθεί τέλος, έως το 2030, σε επιδημίες όπως το AIDS, η φυματίωση, η ελονοσία και άλλες σε παραμελημένες ασθένειες, καθώς και να καταπολεμηθεί την ηπατίτιδα, ασθένειες που μεταδίδονται μέσω του νερού καθώς και άλλες μεταδοσιμες ασθένειες. • Να διασφαλιστεί, έως το 2030, η ουσιαστική μείωση του αριθμού των θανάτων και των ασθενειών που οφείλονται σε επικίνδυνες χημικές ουσίες καθώς και στη ρύπανση και τη μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους. • Να ενισχυθεί η έρευνα και η ανάπτυξη εμβολίων και φαρμάκων για μεταδοσιμες και μη ασθένειες, οι οποίες επηρεάζουν κυρίως τις αναπτυσσόμενες χώρες και να παράσχει πρόσβαση σε προσιτά και απαραίτητα φάρμακα και εμβόλια (...) 	<p>Η υπευθυνότητά μας συνδέεται άμεσα με την υλοποίηση δράσεων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων μας, των συνεργατών και των οικογενειών τους. Με έμφαση την περίοδο που ξέσπασε η πανδημία της Covid-19, καθημερινά καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την ορθή ενημέρωση και προστασία της υγείας των ανθρώπων μας. Μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών και προγραμμάτων που εφαρμόζουμε, καλούμε τους ανθρώπους μας να λειτουργούν προληπτικά και με γνώμονα πάντα τη σωματική και ψυχική τους υγεία.</p> <p>Σχεδιάσαμε το καινοτόμο Vitex with VAIRO που αποτελεί λύση για τον περιορισμό της διάδοσης του COVID-19 και των ενδονοσοκομειακών λοιμώξεων μέσω των βαμμένων επιφανειών.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες Οι Άνθρωποί μας και Εταιρικό προφίλ και προϊόντα</p>	12, 6
	<ul style="list-style-type: none"> • Να διασφαλιστεί, έως το 2030, ότι η νεολαία στο σύνολό της, καθώς και ένα σημαντικό ποσοστό ενηλίκων, τόσο ανδρών όσο και γυναικών, θα πετύχουν τον γραμματισμό και τον αριθμητισμό. • Να διασφαλιστεί, έως το 2030, ότι όλοι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν τη γνώση και θα καλλιεργήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη (...) • Να αυξηθεί ουσιαστικά, έως το 2030, ο αριθμός των νέων και των ενηλίκων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες επαγγελματικές τεχνικές δεξιότητες, παρέχοντας τους πρόσβαση στον εργασιακό χώρο, σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και στην επιχειρηματικότητα. 	<p>Προσφέρουμε ένα ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον όπου παρέχονται δυνατότητες συνεχούς εκπαίδευσης, εξέλιξης και ανάδειξης των ταλέντων και ικανοτήτων των εργαζομένων. Στην εταιρεία υλοποιούμε ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα, ενσωματώνοντας την αξία της δια βίου μάθησης στην καθημερινή μας λειτουργία.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα Οι Άνθρωποί μας</p>	13
	<ul style="list-style-type: none"> • Να διασφαλιστεί η πλήρης και αποτελεσματική συμμετοχή, καθώς και τις ισότιμες ευκαιρίες ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε τα όλα επίπεδα λήψης αποφάσεων, στην πολιτική, την οικονομία και τη δημόσια ζωή. 	<p>Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, ενώ βάσει όσων προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας δεν γίνεται κανένας διαχωρισμός βάσει φύλου ή άλλου κριτηρίου. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι πως στην ομάδα EXECOM το ποσοστό γυναικών είναι 22%, ενώ οι θέσεις ανώτερων στελεχών αποτελούνται από 31% γυναίκες.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα Οι Άνθρωποί μας</p>	14
	<ul style="list-style-type: none"> • Να βελτιωθεί, έως το 2030, η ποιότητα του νερού, μειώνοντας τη μόλυνση, εξαλείφοντας τη ρύπανση αποβλήτων, καθώς και ελαχιστοποιώντας την απελευθέρωση επικίνδυνων χημικών αερίων και υλικών. Να μειωθούν επίσης κατά το ήμισυ τα λύματα που δεν υφίστανται επεξεργασία καθώς και να αυξηθεί ουσιαστικά η ανακύκλωση και η επαναχρησιμοποίηση του νερού σε παγκόσμιο επίπεδο. 	<p>Συντηρούμε και βελτιώνουμε, όπου κρίνεται απαραίτητο, το δίκτυό μας σε όλες μας τις εγκαταστάσεις μας, με στόχο τη ορθή χρήση νερού. Επιπλέον φροντίζουμε για την ορθή διαχείριση των υδάτινων αποβλήτων μας, με στόχο την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα Περιβαλλοντική φροντίδα</p>	16

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο	Η συμβολή της Vitec	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
 <p>7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Να διασφαλιστεί, έως το 2030, καθολική πρόσβαση σε οικονομικά προσιτές, αξιόπιστες και σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας. • Να αυξηθεί ουσιαστικά, έως το 2030, το ποσοστό των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο παγκόσμιο ενεργειακό μείγμα. • Να διπλασιαστεί, έως το 2030, το παγκόσμιο ποσοστό βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας. 	<p>Λαμβάνουμε σε συνεχή βάση πρωτοβουλίες για την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας της παραγωγής μας. Εκτός από τις δράσεις απενεργοποίησης των αεροσυμπίεστων στο τέλος της κάθε βάρδιας με αποτέλεσμα να περιορίζονται οι διαρροές στο δίκτυο και την παύση χρήσης του τρίτου μετασχηματιστή του εργοστασίου, από το 2011 έχουμε εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά συστήματα, μέσω των οποίων αντισταθμίζουμε την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που πραγματοποιείται από το δημόσιο δίκτυο.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα Περιβαλλοντική φροντίδα</p>	5, 15
 <p>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Να προωθηθούν πολιτικές που στοχεύουν στην ανάπτυξη και που στηρίζουν τις παραγωγικές δραστηριότητες, τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, την επιχειρηματικότητα, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία και που ενθαρρύνουν την επίσημοποίηση και την ανάπτυξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω της πρόσβασης σε οικονομικές υπηρεσίες. • Να επιτευχθεί, έως το 2030, πλήρης και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες, για τους νέους ανθρώπους και τα άτομα με αναπηρίες, καθώς και να εξασφαλιστεί η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας. • Να προστατευτούν τα εργασιακά δικαιώματα και να προαχθούν ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργατές, συμπεριλαμβανομένων των εργαζόμενων μεταναστών και ιδίως των γυναικών, καθώς και εκείνων που έχουν επισφαλείς θέσεις απασχόλησης. 	<p>Προτεραιότητά μας αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, με δυνατότητες συνεχούς εξέλιξης. Έχουμε αξιολογηθεί και βραβευθεί ως εργοδότης επιλογής, κατά τη διάρκεια του 2021 απασχολήσαμε 327 άτομα, αυξάνοντας το προσωπικό μας κατά 33% σε σχέση με το 2020.</p> <p>Επίσης, επικοινωνούμε και ενσωματώνουμε την αξία της ασφαλούς εργασίας σε όλες τις πτυχές δραστηριοτήτων μας, βάσει και του πιστοποιημένου συστήματος υγείας και ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 45001. Καθώς η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες και πρωτόκολλα.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες Οι Άνθρωποί μας</p>	1, 2, 11
 <p>9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Να ενισχυθεί η επιστημονική έρευνα, αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου σε όλες τις χώρες, και ιδίως στις αναπτυσσόμενες, συμπεριλαμβανομένου, έως το 2030, η ενθάρρυνση της καινοτομίας και της ουσιαστικής αύξησης του αριθμού των εργαζομένων στον τομέα της έρευνας και της ανάπτυξης... • Να αυξηθεί η πρόσβαση των μικρής-κλίμακας βιομηχανικών και άλλων επιχειρήσεων, ιδίως των αναπτυσσόμενων χωρών, σε χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, παρέχοντας προσιτές πιστώσεις, και ενσωμάτωσή τους στις αλυσίδες αξίας και στις αγορές. 	<p>Έχουμε αναπτύξει ξεκάθαρη στρατηγική που βασίζεται στις συνεχείς επενδύσεις στην καινοτομία καθώς διασφαλίζει την ετοιμότητα και την ανταπόκριση της εταιρίας στις συνεχείς εναλλαγές των αναγκών της αγοράς. Στην Εταιρεία μας έχει έως σήμερα αναπτυχθεί μια σειρά από καινοτομίες οι οποίες απέδωσαν και συνεχίζουν να αποδίδουν σημαντικά οφέλη, μεγιστοποιώντας την αποδοτικότητα.</p> <p>Επιπλέον η διασφάλιση της βιωσιμότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας είναι κύριο μέλημα της Εταιρείας, επιδιώκοντας τη διατήρηση μακροχρόνιων συνεργασιών με τους προμηθευτές της και τη στήριξη της τοπικής επιχειρηματικότητας</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες Εταιρικό προφίλ και προϊόντα</p>	6,9

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο	Η συμβολή της Vitec	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Να ενισχυθεί, έως το 2030, η χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμη αστικοποίηση για όλους καθώς και να ενισχυθεί τις δυνατότητες για τον συμμετοχικό, ενσωματωμένο και βιώσιμο προγραμματισμό και τη διαχείριση των ανθρώπινων οικισμών για όλες τις χώρες. 	<p>Έχουμε ως προτεραιότητα να συμβάλουμε στην κατασκευή βιώσιμων κτιρίων, προωθώντας βιώσιμες λύσεις και φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα. Στόχος μας είναι η βαθύτερη κατανόηση των διεθνών τάσεων και καλών πρακτικών σχετικά με την ανθρώπινη υγεία και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος κατά τις κατασκευές κτιρίων, αυξάνοντας την ενεργητική επιρροή για φιλικότερη προς το περιβάλλον οικοδόμηση. Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες</p> <p>Εταιρικό προφίλ και προϊόντα και Περιβαλλοντική φροντίδα</p>	5, 6, 10
	<ul style="list-style-type: none"> • Να επιτευχθεί, έως το 2030, η βιώσιμη διαχείριση και η επαρκής χρήση των φυσικών πόρων. • Να μειωθεί ουσιαστικά, έως το 2030, η παραγωγή αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης. • Να ενθαρρύνονται οι εταιρείες και ιδίως οι μεγάλες και οι διεθνικές εταιρείες να υιοθετήσουν βιώσιμες πρακτικές και να ενσωματώσουν πληροφορίες σχετικά με τις βιώσιμες πρακτικές στις αναφορές τους. 	<p>Φροντίζουμε για έναν βιώσιμο τρόπο ανάπτυξης, ο οποίος αποτυπώνεται στις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τις δράσεις και τα εταιρικά αποτελέσματα.</p> <p>Φροντίζουμε για την ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγή, και ιδιαίτερα για τις χημικές ουσίες που χρησιμοποιούμε.</p> <p>Επιπλέον, αποτυπώνουμε το συνολικό πλαίσιο της υπεύθυνης δραστηριοποίησής μας στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιεύουμε.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες</p> <p>Εταιρικό προφίλ και προϊόντα και Περιβαλλοντική φροντίδα</p>	5, 10, 17, 18
	<ul style="list-style-type: none"> • Να βελτιωθεί η εκπαίδευση, η ενημέρωση, καθώς και το ανθρώπινο και το θεσμικό δυναμικό σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών. 	<p>Για τη συμβολή στην επίτευξη του Στόχου 13, στοχεύουμε στην εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, καθώς και στην προώθηση της ορθής χρήσης του νερού. Προς αυτήν την κατεύθυνση, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης βάσει ISO 14001 και EMAS, ενώ φροντίζουμε να ευαισθητοποιούμε τους εργαζομένους μας σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και την κλιματική αλλαγή. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα Περιβαλλοντική φροντίδα</p>	5
	<ul style="list-style-type: none"> • Να μειωθεί ουσιαστικά κάθε μορφής διαφθορά και δωροδοκία. • Να αναπτυχθούν αποτελεσματικοί, αξιόπιστοι και διαφανείς θεσμοί σε όλα τα επίπεδα. • Να διασφαλιστεί η υπεύθυνη, συμμετοχική, αντιπροσωπευτική και χωρίς αποκλεισμούς λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα 	<p>Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο τη διαφάνεια στη διοίκηση και την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού. Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, αλλά και η άμεση ενημέρωση της ομάδας EXECOM και του Διοικητικού Συμβουλίου, συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων μας και την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία.</p> <p>Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία</p>	4

Συμμετοχές και συνεργασίες

Η Vitex συμμετέχει ενεργά και επί σειρά ετών σε σημαντικούς εθνικούς και διεθνείς φορείς και οργανισμούς, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, και στόχο την εποικοδομητική συνεργασία σε θέματα κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών καθώς και στην προαγωγή νέων μεθόδων και τάσεων στον κλάδο δραστηριοποίησής της. Η συμμετοχή της Εταιρείας πραγματοποιείται τόσο μέσω των αρμόδιων στελεχών, όσο και της ανώτατης διοίκησης.

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



Σ Ε Χ Β
ΣΕΧΒ / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝ. ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
HELLENIC ASSOC. OF CHEMICAL INDUSTRIES / HACI



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



Συμμετοχή στο PEF Technical Secretariat & EU GREEN DEAL Task Force

Η Vitex συμμετέχει σε επιτροπές δράσης της CEPE (Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιομηχανιών χρωμάτων και βερνικιών). Ένα από τα προγράμματα που συμμετέχει αφορά στην αξιολόγηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του προϊόντος (PEF), το οποίο αποτελεί ένα «πράσινο εργαλείο της κυκλικής οικονομίας», προσδιορισμού της συνολικής βαθμολογίας και κατάταξης σε κατηγορίες, όσον αφορά την αειφόρο συμπεριφορά.

Η διαδικασία λαμβάνει υπόψη όλο τον κύκλο ζωής ενός προϊόντος (σε αντίθεση με το EU Ecolabel που εστιάζει μόνο στο προϊόν). Επίσης συμμετέχει στο EU GREEN DEAL Task Force που διαχειρίζεται όλες εκείνες τις δράσεις που βρίσκονται κάτω από την ομπρέλα σχεδιασμού του Chemical Strategy for Sustainability της EU.

Στοχοθεσία

Στην Vitex, με βασική μας προτεραιότητα τη συνεχή βελτίωση, θέτουμε σχετικούς στόχους σε όλους τους άξονες που δραστηριοποιούμαστε, παρακολουθώντας στενά την επίδοσή μας.

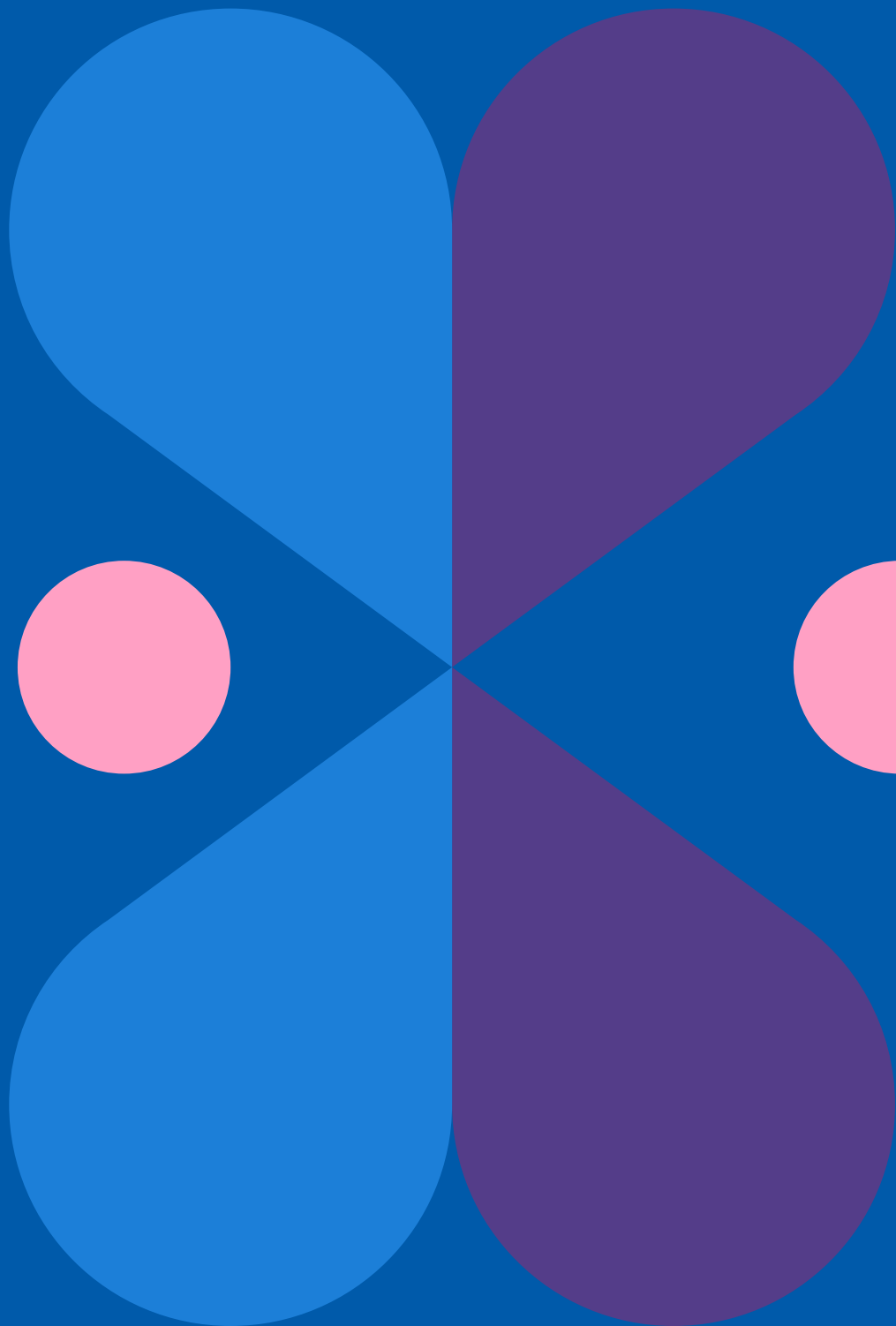
Μέσω της υλοποίησης της στοχοθεσίας, ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των συμμετόχων μας, αλλά και καλύπτουμε με εξειδικευμένο τρόπο τα ουσιαστικά θέματα που έχουμε ήδη αναγνωρίσει.

Επίτευξη Στόχων 2021	
Στόχοι	Αποτέλεσμα
Εκπόνηση (LCA) και έκδοση EPDs για 6 σειρές υφισταμένων και νέων προϊόντων	Επετεύχθη
Λανσάρισμα νέας αντιμικροβιακής σειράς προϊόντων	Επετεύχθη
Λανσάρισμα προϊόντων αξιολογημένων και βραβευμένων για την ποιότητα εσωτερικού αέρα	Επετεύχθη
Διατήρηση μηδέν ατυχημάτων για τη διάρκεια του 2021	Επετεύχθη
Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων στον κώδικα δεοντολογίας	Επετεύχθη
Προστασία περιβάλλοντος από έκτακτα συμβάντα (100% Πυροπροστασία και 0 διαρροές)	Επετεύχθη

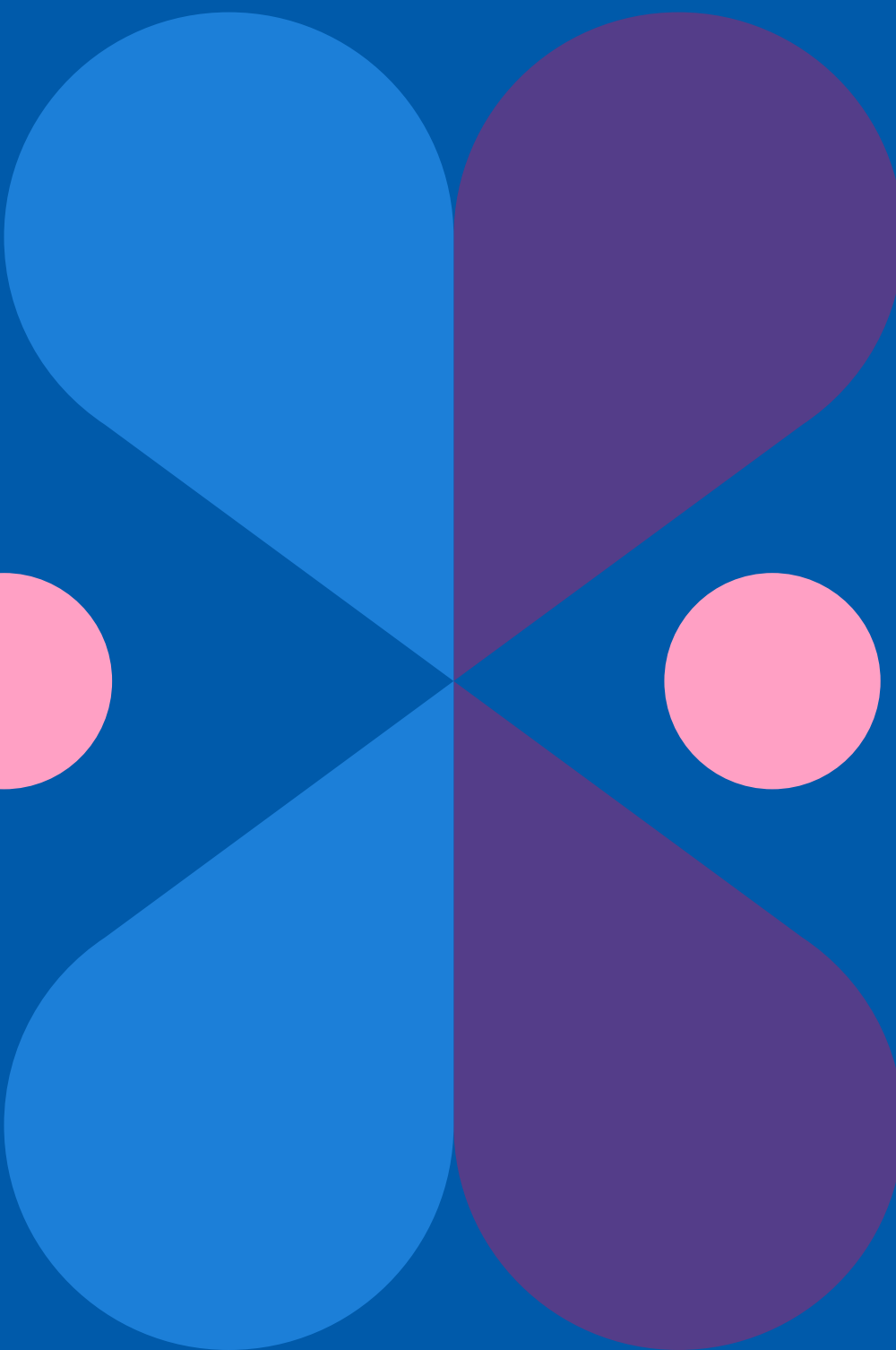
Στοχοθεσία για τα έτη 2022-2023
Εκπόνηση (LCA) και έκδοση EPD για το Σύστημα Εξωτερικής Θερμομόνωσης VitexTherm
Ανάπτυξη Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών /Συνεργατών
Αύξηση εγκατεστημένης ισχύος σε ΑΠΕ(Φ/Β) κατά 30% και σύνδεση νέων Φ/Β με το δίκτυο στα πλαίσια του συστήματος NET metering
Διατήρηση μηδέν ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο
Προστασία περιβάλλοντος από έκτακτα συμβάντα (100% Πυροπροστασία και μηδενικές διαρροές)



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Οι άνθρωποί μας



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Η συμβολή μας
στους Παγκόσμιους
Στόχους για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

3 ΚΑΛΗ
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΕΥΗΜΕΡΙΑ



4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ
ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ



5 ΙΣΟΤΗΤΑ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Οι άνθρωποι αποτελούν τον πολυτιμότερο πόρο της Vitex για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της, τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη ανάπτυξή της, και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της.

Επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό μας, επενδύουμε στο σήμερα και στο αύριο της επιχείρησης.





Λειτουργούμε υπεύθυνα και τοποθετούμε το ανθρώπινο δυναμικό μας στο επίκεντρο της δραστηριότητάς μας, στηρίζοντάς τους καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής πορείας και ανέλιξής τους.

Κεντρικοί πυλώνες της κουλτούρας και διαχρονικής στρατηγικής μας αποτελούν η αξιοκρατική προσέλκυση εργαζομένων, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξή τους, η αξιοκρατική αξιολόγησή τους, η παροχή αμοιβών και παροχών πάνω από το μέσο όρο της αγοράς, η διατήρηση και ενδυνάμωση των εργασιακών σχέσεων, η ανοιχτή και απρόσκοπτη επικοινωνία, και η προστασία της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των ανθρώπων μας.

Αναγνωρίζουμε τη συνεισφορά των ανθρώπων μας, επιμελούμαστε την παροχή κατάλληλων συνθηκών εργασίας, και μεριμνούμε για ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών και συνεχούς εξέλιξης, με έμφαση στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

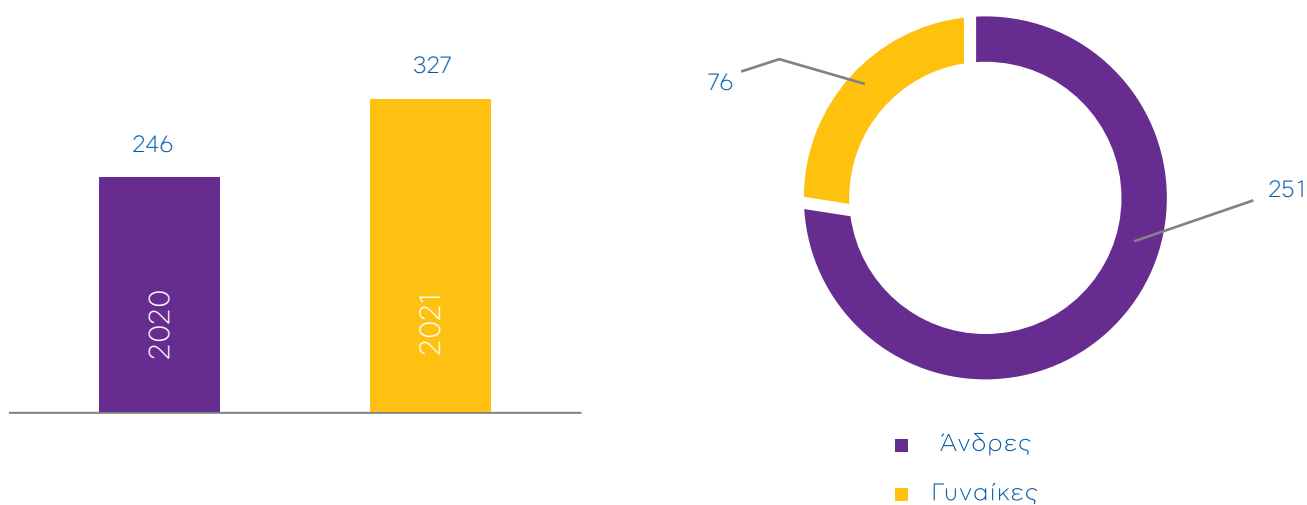
Στον Κώδικα Δεοντολογίας που έχουμε υιοθετήσει αποτυπώνεται το πλαίσιο λειτουργίας και η ανταπόκριση της Vitex στα θέματα ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Κώδικας μεταξύ άλλων περιλαμβάνει θέματα για:

- Λειτουργία σύμφωνα με τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τα εργασιακά πρότυπα
- Αποφυγή διακρίσεων και μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή κακοποίησης ή παρενόχλησης
- Ισότητα και ίσες ευκαιρίες, ενθάρρυνση στη διαφορετικότητα, καλλιέργεια ομαδικού πνεύματος



Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού



100%

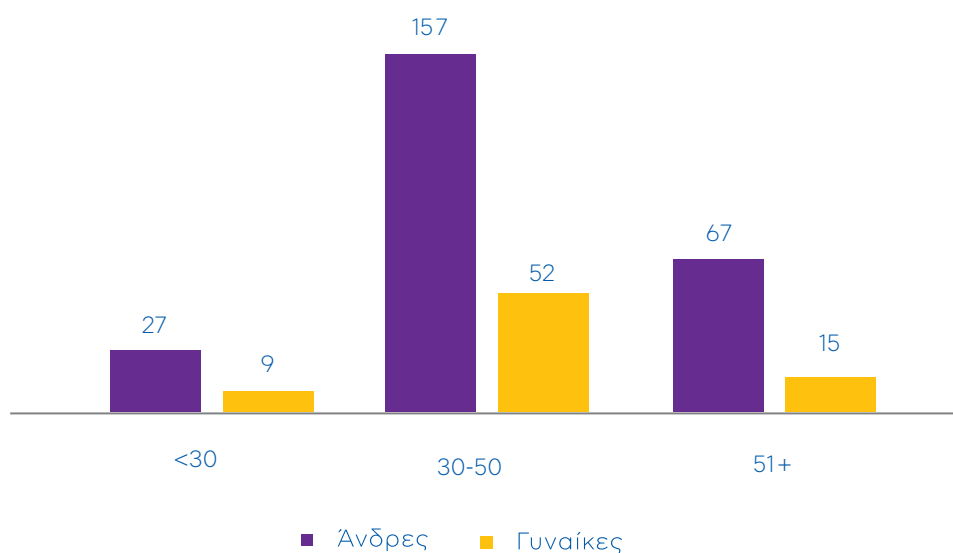
Των εργαζομένων είναι πλήρους απασχόλησης

33%

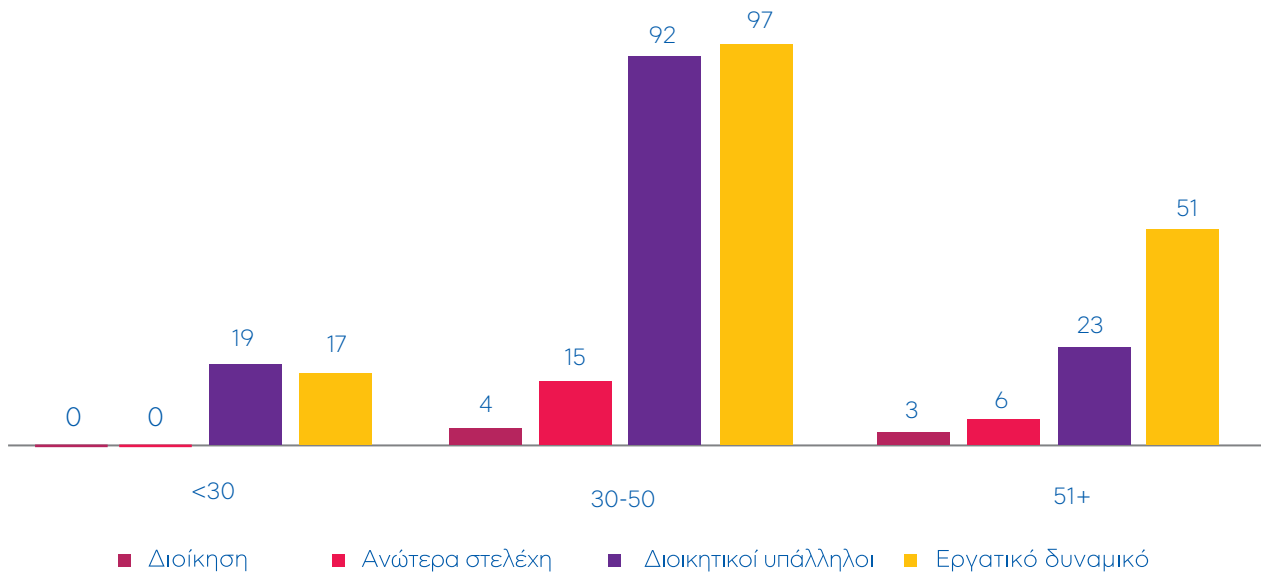
Αύξηση του αριθμού των εργαζομένων το 2021, σε σχέση με το 2020

έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης & κοινωνικής υπευθυνότητας

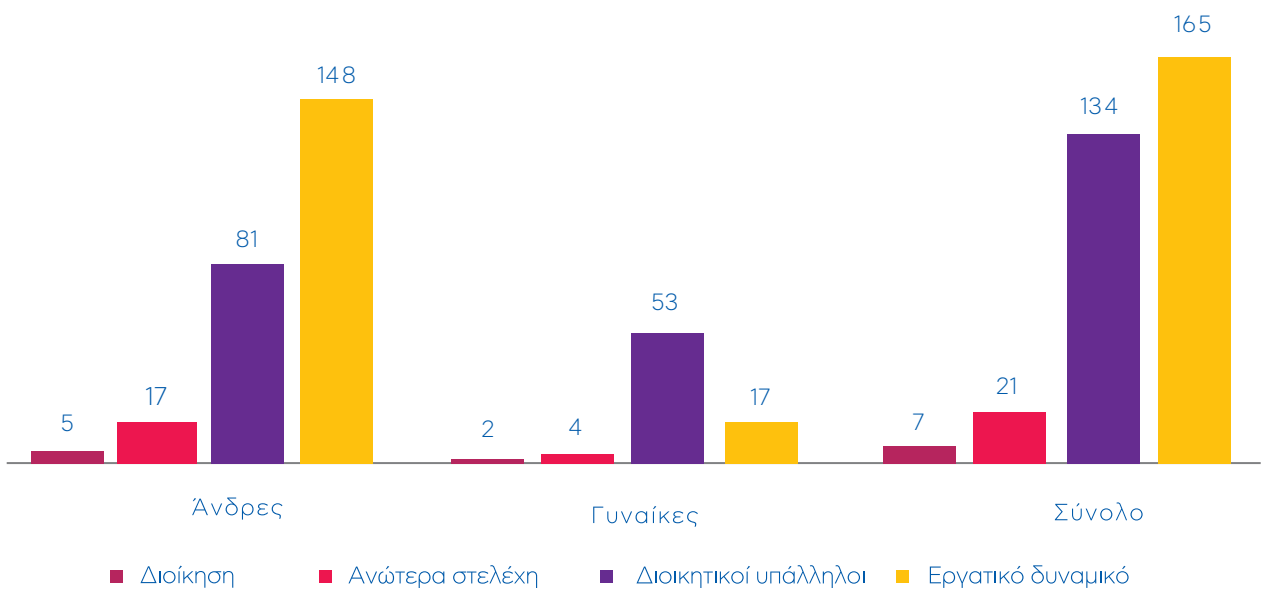
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλλο και ηλικία



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και ηλικιακή κατηγορία



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο



Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Κυρίαρχο συστατικό της εταιρικής μας κουλτούρας αποτελεί δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και η ενδυνάμωση του θετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην προσέλκυση και διατήρηση υψηλού επιπέδου ανθρώπινου δυναμικού, ταλέντων και ικανών ανθρώπων, καθώς θεωρούμε ότι επενδύοντας στους εργαζομένους μας, επενδύουμε όχι μόνο στο σήμερα αλλά και στο αύριο της επιχείρησής.

Κάθε ένας αναλαμβάνει και ένα ρόλο κλειδί μέσα στην Εταιρεία, για το λόγο αυτό στις πρακτικές προσέλκυσης και πρόσληψης νέων εργαζομένων, εφαρμόζουμε αξιολογικά και αντικειμενικά κριτήρια, ώστε να επιλεγούν οι καταλληλότεροι υποψήφιοι.

Αναγνωρίζοντας την αξία, την αφοσίωση και τον επαγγελματισμό των ανθρώπων μας, για τις νέες θέσεις που προκύπτουν στην Εταιρεία, δίνουμε προτεραιότητα στους ήδη εργαζόμενους στον οργανισμό. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζουμε την ευθυγράμμιση μεταξύ των πρακτικών προσέλκυσης εργαζομένων και της υλοποίησης του προγράμματος ανάπτυξης και εξέλιξης.

Μέσω των προκαθορισμένων εταιρικών δεξιοτήτων και των συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων για κάθε θέση εργασίας, εντοπίζουμε τους κατάλληλους υποψήφιους, οι οποίοι συνάδουν τόσο με τα τυπικά προσόντα του εκάστοτε ρόλου, όσο και με τα χαρακτηριστικά προσωπικότητας που επιθυμούμε να διέπουν τους ανθρώπους μας.



Η ομαδικότητα,
η επικοινωνία,
η συνεχής εκπαίδευση, η
αποτελεσματικότητα και
η ανάληψη πρωτοβουλιών
αποτελούν αναπόσπαστο
συστατικό της επιτυχίας
μας και σκιαγραφούν την
εταιρική μας κουλτούρα.

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη και στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, εντάσσοντας στο ανθρώπινο δυναμικό της ανθρώπους τόσο από τον Ασπρόπυργο όσο και την ευρύτερη περιοχή.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία διατηρεί σχέσεις με το γραφείο διασύνδεσης του Δήμου Ασπρόπυργου και το τοπικό γραφείο του ΟΑΕΔ, ενώ συμμετέχει και στις σχετικές ημερίδες που διοργανώνονται από τους τοπικούς φορείς για την απασχόληση. Χρησιμοποιούμε διάφορα ηλεκτρονικά κυρίως μέσα για να αναρτήσουμε τις αγγελίες μας, χωρίς να αποκλείονται και τα έντυπα, ανάλογα με το είδος της θέσης.

Επιπλέον κατά την τελευταία τριετία, εφαρμόζουμε και ένα νέο τρόπο επικοινωνίας και προώθησης των εταιρικών θέσεων εργασίας. Δημιουργήσαμε τις δικές μας αφίσες, τις οποίες αναρτήσαμε σε συνεργαζόμενα χρωματοπωλεία, με στόχο να ενημερώσουμε και να προσελκύσουμε ανθρώπους που τυχόν δεν έχουν εύκολη πρόσβαση στον ηλεκτρονικό ή έντυπο τύπο, όπως για παράδειγμα ομάδες ανθρώπων μεγαλύτερης ηλικίας.

Με την ανάρτηση των αφισών μας σε διάφορα σημεία, προσπαθούμε να μειώσουμε το φαινόμενο του αποκλεισμού αυτών των ομάδων από την αγορά εργασίας. Για το 2021 αναρτήσαμε 36 αγγελίες και τα βιογραφικά που εστάλησαν για αυτές τις θέσεις ξεπέρασαν τα 4500.

Το αίσθημα ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι ισότιμα και σημαντικά μέλη μιας μεγάλης ομάδας με κοινούς στόχους είναι καθοριστικό για την ένταξη του νέου εργαζόμενου στην εταιρική μας κουλτούρα και κατ' επέκταση για την επαγγελματική του ανάπτυξη και εξέλιξη.

Η ημέρα πρόσληψης του κάθε εργαζόμενου είναι η πρώτη προσπάθεια ένταξης σε αυτή την ομάδα και γι' αυτό έχει ονομασθεί Ημέρα Καλωσορίσματος.

Η **Ημέρα Καλωσορίσματος** αποτελεί θεσμό και ένα από τα σημαντικότερα τελετουργικά της Εταιρείας καθώς είναι το πρώτο βήμα των νέων εργαζομένων στην οικογένεια της Vitex μας. Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος παρακολουθεί αυτή την ημέρα, ανεξάρτητα από τη θέση και το τμήμα στο οποίο θα εργάζεται. Το πρόγραμμα την Ημέρας Καλωσορίσματος περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων που βοηθούν το νέο εργαζόμενο να ενταχθεί στον οργανισμό με το βέλτιστο τρόπο:

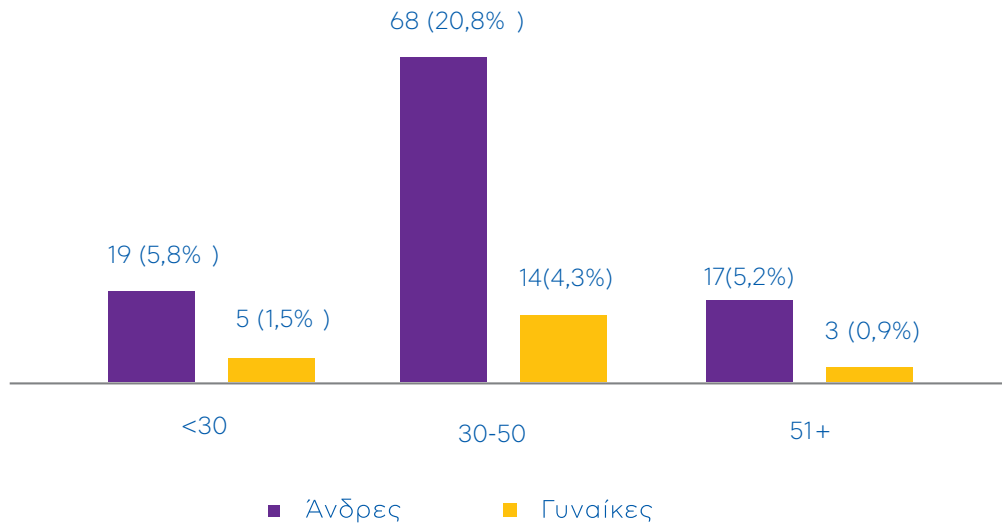
Καλωσόρισμα με πρωινό και καφέ στο εστιατόριο της Εταιρείας ξεφυλλίζοντας το εταιρικό προφίλ και τους εταιρικούς προϊόντικούς καταλόγους

- Εταιρική Παρουσίαση και παρουσίαση του εταιρικού οργανογράμματος
- Παρουσίαση της περιγραφής θέσης εργασίας, καθώς και του συστήματος αξιολόγησης
- Γνωριμία με τη λειτουργία του εταιρικού Intranet
- Γνωριμία και συστάσεις με τους υπόλοιπους εργαζόμενους
- Διάλειμμα για γεύμα και συζήτηση
- Ξενάγηση στους χώρους της παραγωγής από τον Διευθυντή Παραγωγής
- Παραλαβή του πλάνου και του προγράμματος εκπαίδευσης από τον Προϊστάμενο Τμήματος

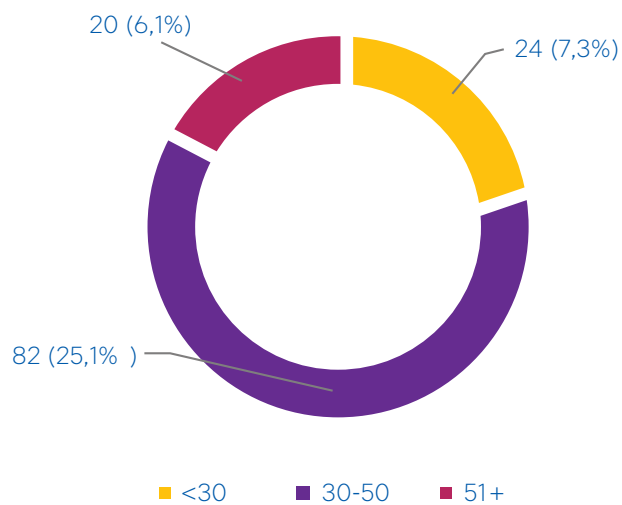


έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία

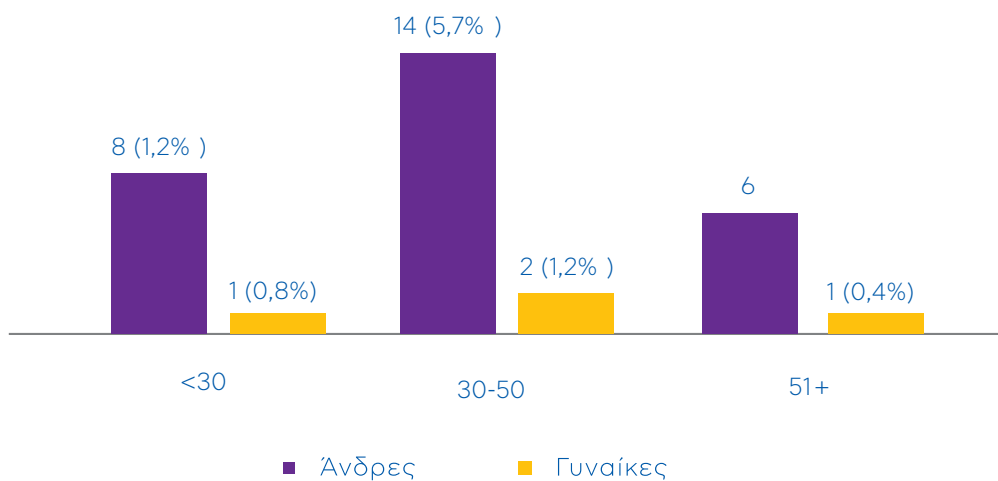


Προσλήψεις ανά γεωγραφική τοποθεσία και ηλικία



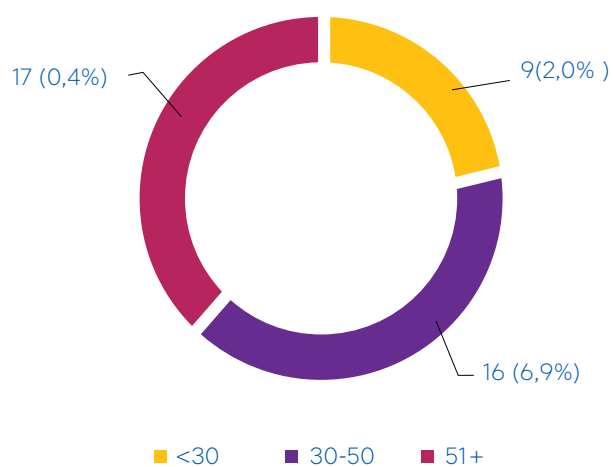
Το 100% των προσλήψεων έχουν πραγματοποιηθεί στον Νομό Αττικής

Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Αποχωρήσεις ανά γεωγραφική τοποθεσία και ηλικία



Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων

Εκπαίδευση εργαζομένων

Η διαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα και κύριο συστατικό της υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρει η Vítex. Για το λόγο αυτό, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή ευκαιριών για εκπαίδευση και ανέλιξη στους ανθρώπους της, και επιδιώκει να τους στηρίζει έμπρακτα κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής πορείας τους. Στην Εταιρεία έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ένα δομημένο και αναλυτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και ένταξης νεοπροσληφθέντων στην ομάδα μας, το οποίο έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κάθε θέσης.

Η εκπαίδευση εστιάζει στη μετάδοση τόσο των απαραίτητων πρακτικών γνώσεων που είναι αναγκαίες για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας, όσο και της ευρύτερης φιλοσοφίας και εταιρικής κουλτούρας, καθώς και των αρχών λειτουργίας και του οράματος της Vítex. Το εκπαιδευτικό πλάνο υλοποιείται από προκαθορισμένη διατμηματική ομάδα, η διάρκεια του ποικίλει ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε θέσης, ενώ συντονίζεται από τον προϊστάμενο του εκάστοτε νέου εργαζόμενου. Με την ολοκλήρωση του προγράμματος και το πέρας του πρώτου τριμήνου εργασίας, πραγματοποιείται η πρώτη αξιολόγηση του εργαζόμενου από τον προϊστάμενό του, με σκοπό την ανάδειξη των δυνατοτήτων και τυχόν αδύναμων σημείων που απαιτούν επιπλέον εκπαίδευση.

Φροντίζουμε ώστε οι άνθρωποί μας να μαθαίνουν και να γίνονται καλύτεροι κάθε μέρα, γι' αυτό έχουμε επιλέξει ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων, εμπορικά θέματα και θέματα πωλήσεων, νομοθεσίας, κ.α.

Τα προγράμματα υλοποιούνται ενδοεταιρικά ή σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό φορέα. Κάθε χρόνο, η Εταιρεία διευρύνει τις θεματικές ενότητες των εκπαιδεύσεων, βάσει των αναγκών που προκύπτουν από τις ετήσιες αξιολογήσεις.

Πολλές φορές δίνουμε την ευκαιρία σε υποψήφιους που δεν έχουν ιδιαίτερη εμπειρία στον εργασιακό χώρο επιλέγοντάς τους, εκπαιδεύοντάς τους και δίνοντάς τους την ευκαιρία να αναπτυχθούν μέσα στον ίδιο τον οργανισμό. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τον τελευταίο χρόνο χρηματοδοτήθηκαν εξ' ολοκλήρου από την εταιρεία 2 μεταπτυχιακά προγράμματα για εργαζόμενους. Επιπλέον, είναι συχνή η συμμετοχή εργαζομένων μας σε συνέδρια, εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό αλλά και σε προγράμματα coaching με καταξιωμένους επαγγελματίες της αγοράς.

Η Εταιρεία ενισχύει κάθε προσπάθεια προσανατολισμού των ανθρώπων της σε τομείς που τους ταιριάζουν και τους παρέχουν νέα κίνητρα για την υλοποίηση των προσωπικών και επαγγελματικών τους επιδιώξεων.

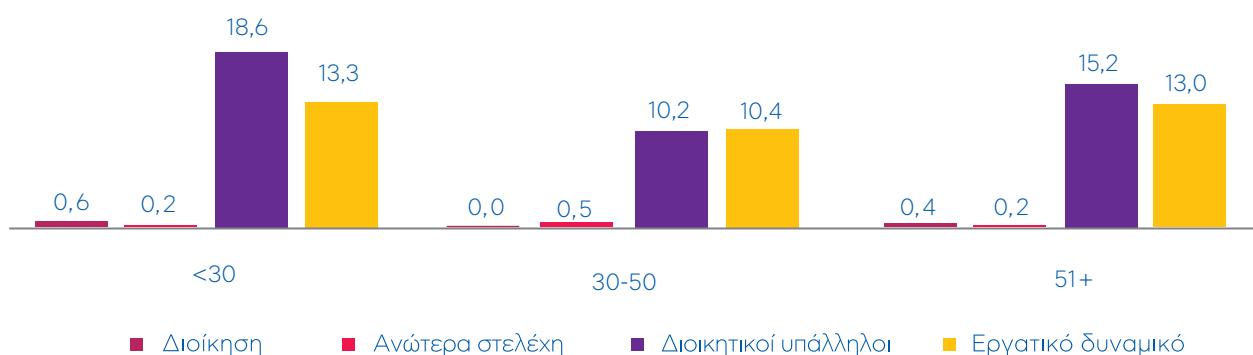
4.191

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης

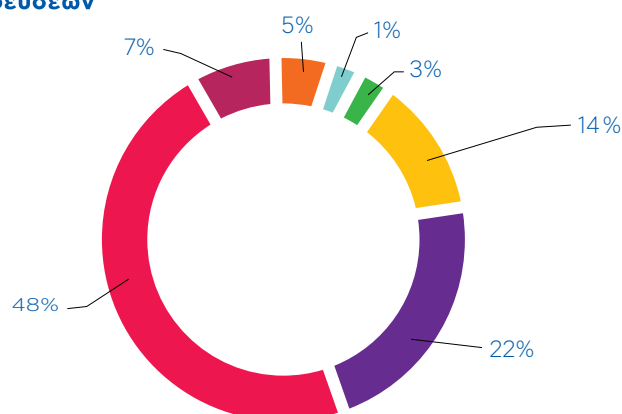
7

Κατηγορίες εκπαιδευτικών σεμιναρίων

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης

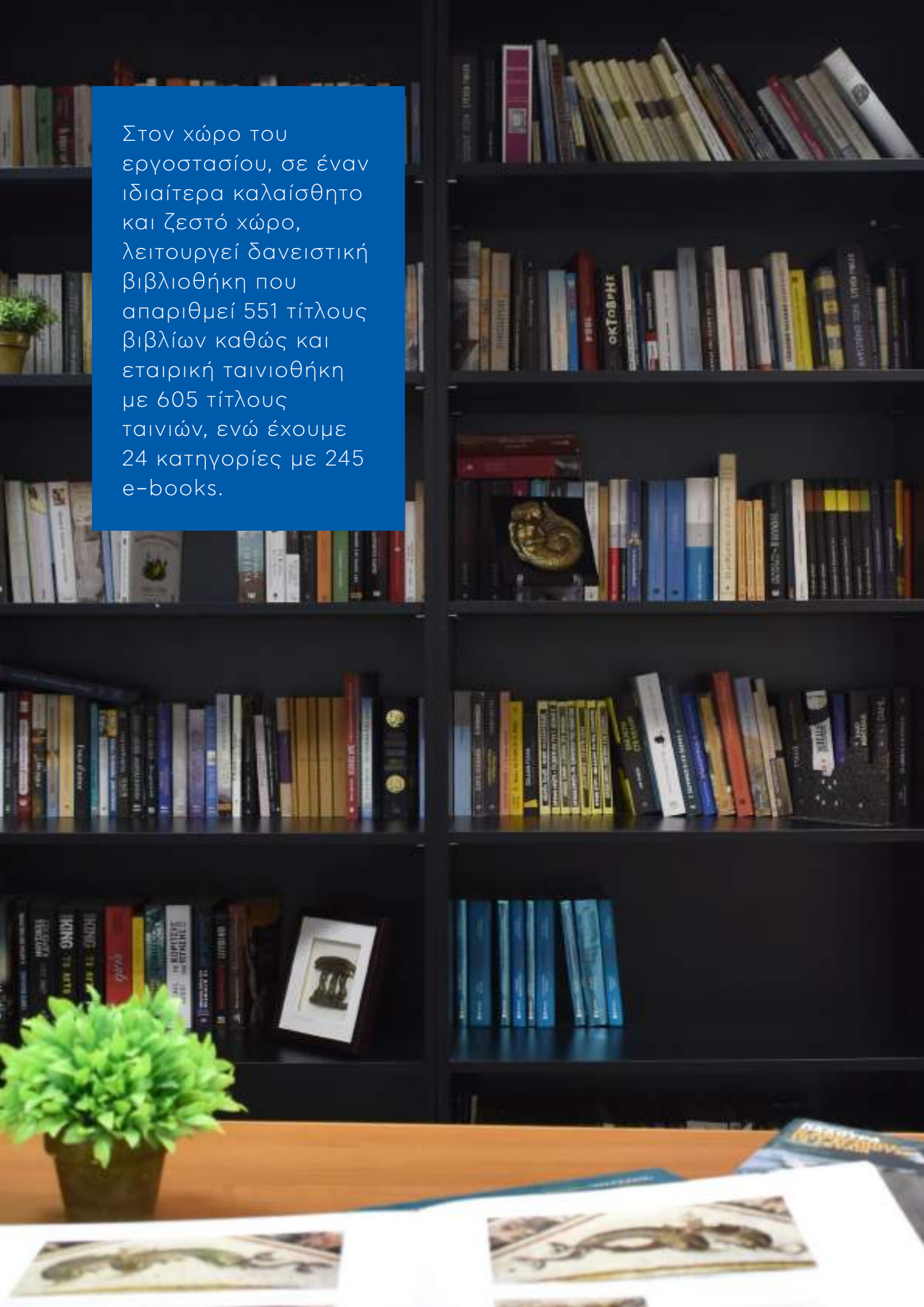
έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Θεματολογία εκπαιδεύσεων



- Νομοθεσία
- Θέματα ανθρώπινου δυναμικού
- Supply Chain Management
- Διοίκηση
- Τεχνική εκπαίδευση
- Υγεία κι ασφάλεια
- Χρήση εξοπλισμού

Στον χώρο του εργοστασίου, σε έναν ιδιαίτερα καλαίσθητο και ζεστό χώρο, λειτουργεί δανειστική βιβλιοθήκη που απαριθμεί 551 τίτλους βιβλίων καθώς και εταιρική ταινιοθήκη με 605 τίτλους ταινιών, ενώ έχουμε 24 κατηγορίες με 245 e-books.



Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων

Στόχος της Vitex είναι να προσφέρει, σε συνεχή βάση, δυνατότητες ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης στους ικανούς συνεργάτες της. Κατά την επιλογή του ανθρώπινου δυναμικού, η Εταιρεία αναπτύσσει δυναμικά μονοπάτια καριέρας για τους υποψήφιους εργαζόμενους που πρόκειται να ενταχθούν στον οργανισμό, και εστιάζει στην υλοποίηση αυτών κατά τη διάρκεια παραμονής των ανθρώπων στην Εταιρεία. Η Vitex εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης εργαζομένων, στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο βασίζεται σε αντικειμενικούς δείκτες μέτρησης.

Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, στην αρχή κάθε έτους, βάσει της απόδοσης του εργαζομένου τον προηγούμενο χρόνο και περιλαμβάνει τη συζήτηση και ανάληψη ατομικών στόχων για το νέο έτος.

Υλοποιείται από τον προϊστάμενο κάθε εργαζόμενου, ενώ σε περιπτώσεις αξιολόγησης προϊσταμένων παρευρίσκεται και ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, για επιπρόσθετη καθοδήγηση, εφόσον κρίνεται αναγκαίο.

Η διαδικασία βασίζεται στα κριτήρια της διαφάνειας, της ανεμπόδιστης επικοινωνίας και ενημέρωσης των εργαζομένων.

Για τον οργανισμό μας, η αξιολόγηση των ανθρώπων μας είναι μια διαδικασία η οποία δίνει το κίνητρο και τη δυνατότητα σε κάθε εργαζόμενο να φτάσει στο βέλτιστο δυνατό επίπεδο απόδοσης, μέσω της συνεχούς υποστήριξής μας. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζουμε την εξελικτική πορεία των ανθρώπων μας, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της εργασιακής ικανοποίησης και αφοσίωσης προς την Εταιρεία και το όραμά μας.

Για το 2021
αξιολογήθηκε
το 100% του
ανθρώπινου
δυναμικού μας.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Διαδικασία Αξιολόγησης Εργαζομένων



Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Στην Vitex καλλιεργείται συστηματικά η κουλτούρα της άμεσης και αμφίδρομης επικοινωνίας τόσο από τη Διοίκηση προς τους εργαζόμενους, όσο και από εκείνους προς τη Διοίκηση. Τα άτομα που απαρτίζουν την ανώτατη Διοίκηση βρίσκονται καθημερινά στους χώρους της Εταιρείας και συμμετέχουν ενεργά στα κοινά και στις δραστηριότητές της.

Επιδιώκουμε να έχουμε συνεχή και ουσιαστική επικοινωνία με τους ανθρώπους μας, καθώς μέσω αυτής ενδυναμώνονται οι σχέσεις με τους εργαζόμενους. Η Διοίκηση της Vitex αναγνωρίζει τη σημασία της πληροφόρησης των εργαζομένων για σημαντικά εταιρικά ζητήματα. Σε αυτό το πλαίσιο, τα τελευταία επτά χρόνια έχουμε θεσπίσει επιπλέον κανάλια επικοινωνίας και έχουμε καθιερώσει ενέργειες αμφίδρομης ανταλλαγής ενημέρωσης και ιδεών:

Intranet

Το εταιρικό μας Intranet συμβάλλει στη βέλτιστη επικοινωνία κάθε είδους πληροφορίας από και προς όλα τα τμήματα της Εταιρείας, σε οποιαδήποτε εταιρική τοποθεσία εντός Ελλάδας. Η ύπαρξη της αποκλειστικής πλατφόρμας επικοινωνίας προσβάσιμης σε όλους τους εργαζομένους είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς δίνει τη δυνατότητα άμεσης και ταυτόχρονης διαχείρισης (sharing) αρχείων, φακέλων, μειώνοντας τη χρήση emails.

Εσωτερικές ανακοινώσεις

Βασικός, καθημερινός τρόπος επικοινωνίας με το σύνολο των εργαζομένων είναι οι εσωτερικές ανακοινώσεις, οι οποίες αφορούν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως έκτακτα γεγονότα, προσλήψεις, προαγωγές εργαζομένων και άλλα. Οι ανακοινώσεις αυτές πραγματοποιούνται μέσω email και ανάρτησης στους πίνακες ανακοινώσεων.

Ετήσιες εταιρικές ανασκοπήσεις

Στην Vitex πραγματοποιούνται δύο εταιρικές ανασκοπήσεις ετησίως, στις οποίες συμμετέχει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας. Η πρώτη ανασκόπηση λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο της κοπής της πίτας στην αρχή του νέου έτους, ενώ η δεύτερη υλοποιείται τον Σεπτέμβριο. Στις συναντήσεις αυτές παρευρίσκονται ο C.E.O. και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, καθώς και τα μέλη του EXECOM, και ενημερώνουν τους εργαζόμενους για τα εταιρικά οικονομικά αποτελέσματα, συνοψίζουν τα σημαντικά εταιρικά επιτεύγματα και εξαγγέλλουν τα άμεσα εταιρικά στρατηγικά σχέδια. Παρόλες τις δυσκολίες που μας δημιούργησε η πανδημία του covid-19 σε σχέση με τους περιορισμούς που τέθηκαν στην φυσική συνύπαρξη των ανθρώπων, η Vitex δεν παρέκκλινε καθόλου από το ετήσιο πρόγραμμα ανασκοπήσεών της. Νέοι τρόποι επιστρατεύτηκαν και οι συναντήσεις υλοποιήθηκαν στον προγραμματισμένο χρόνο τους.

Τον Ιανουάριο του 2021, η εταιρική ανασκόπηση έγινε διαδικτυακά. Οι εργαζόμενοι που έχουν υπολογιστή συνδέθηκαν από τους υπολογιστές τους, όσοι όμως εξαιτίας της θέσης εργασίας τους δεν έχουν πρόσβαση σε υπολογιστή, παρακολούθησαν την ανασκόπηση από μεγάλες οθόνες που στήθηκαν σε όλους τους χώρους παραγωγής στα 2 εργοστάσια, στο εστιατόριο και στο αμφιθέατρο της Εταιρείας.

Ετήσια εταιρικά συνέδρια

Επιπλέον, ετησίως πραγματοποιούνται και δύο εταιρικά συνέδρια, τον Ιανουάριο και τον Ιούλιο, στα οποία συμμετέχουν όλοι οι σύμβουλοι πωλήσεων, όλοι οι επικεφαλής τμημάτων και το σύνολο των μελών του EXECOM. Είναι αξιοσημείωτο ότι στα συνέδρια αυτά συμμετέχουν τόσο εσωτερικοί ομιλητές που αναφέρονται στη στρατηγική της Εταιρείας και παρουσιάζουν εσωτερικά success stories και νέα έργα που έχει αναλάβει η Εταιρεία, όσο και εξωτερικοί ομιλητές που μεταφέρουν τη γνώση σε μια ευρεία θεματολογία.



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Εταιρικές συναντήσεις και παρουσιάσεις

Η Εταιρεία διοργανώνει επιπλέον εταιρικές συναντήσεις, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο, καθώς η άμεση πληροφόρηση των εργαζομένων για οτιδήποτε σημαντικό συμβαίνει στον οργανισμό είναι ύψιστης σημασίας. Παράδειγμα αποτέλεσε η αναλυτική παρουσίαση-συζήτηση του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας σε όλους στους εργαζόμενους το Δεκέμβριο του 2021.



Ετήσιο Συνέδριο Vitex Ιούλιος 2021

Τον Ιούλιο του 2021 πραγματοποιήθηκε στον Πύργο Πετρέζα με μεγάλη επιτυχία το ετήσιο συνέδριο της Εταιρείας. Στο συνέδριο συμμετείχε πάνω από το 60% των εργαζομένων, επιπρόσθετα των στελεχών του Middle Management, των πωλητών και των μελών του EXECOM. Έγινε ανασκόπηση του πρώτου εξαμήνου, επαναπροσδιορίσαμε τους στόχους μας και μοιραστήκαμε σχέδια και ενέργειες για το επόμενο εξάμηνο του 21. Ακούσαμε success stories από τους επικεφαλής των διευθύνσεων της Εταιρείας και παρακολουθήσαμε δύο εξαιρετικά ενδιαφέρουσες ομιλίες από τους προσκεκλημένους:

- Μαρίκα Λάμπρου, Συγγραφέας & Σύμβουλος επιχειρήσεων με θέμα ομιλίας “Σημαία ελληνική στον πλανήτη χρώμα”
- Αντώνης Κύρκος, Group Transformation & Strategic Planning Director του ομίλου TITAN και Φαίδων Τασούλας, Group Innovation & Technology Director του ομίλου TITAN, με θέμα ομιλίας “Το μέλλον της αγοράς των κατασκευών”.



R&D Forum

Το Νοέμβριο 2021 οργανώθηκε στο Ναύπλιο ένα διήμερο R&D Forum για την διεύθυνση του R&D με την συμμετοχή του CEO και της HR Director. Στόχος αυτού του Forum ήταν το δέσιμο της ομάδας, ο επαναπροσδιορισμός των άμεσων και έμμεσων στρατηγικών στόχων τόσο της συγκεκριμένης διεύθυνσης όσο και της εταιρείας υπολογίζοντας τα επόμενα βήματα που πρέπει να γίνουν και σε σχέση με τα απαιτούμενα για sustainability καθώς και η παρουσίαση των εργασιών που έχουν προκύψει από την ενασχόληση των εργαζομένων στο VIP (Vitex Innovation Point).

Πολιτική ανοιχτών θυρών

Η Vitex έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει πολιτική ανοιχτών θυρών, μέσω της οποίας αν κάποιος από τους εργαζόμενους αισθανθεί ότι πρέπει να απευθυνθεί άμεσα στη Διοίκηση, του δίνεται η δυνατότητα να το κάνει.

Θυρίδα νέων ιδεών και προτάσεων εργαζομένων

Έχει θεσμοθετηθεί θυρίδα προτάσεων στην οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ανώνυμα τις προτάσεις τους προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Οι προτάσεις των εργαζομένων αποστέλλονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στα μέλη του EXECOM και αξιολογούνται με σκοπό να αποφασιστεί ποιές από αυτές μπορούν να υλοποιηθούν.

Οι εργαζόμενοι παραμένουν ενημερωμένοι για τις προτάσεις που έχουν κατατεθεί μέσω των ετήσιων εταιρικών ανασκοπήσεων, ενώ οι καλύτερες προτάσεις από αυτές που υλοποιούνται βραβεύονται και με συμβολικό χρηματικό έπαθλο.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων

Καθώς οι εργαζόμενοι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο της Vitex, βασική προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η εξασφάλιση ενός ιδανικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η διενέργεια συστηματικής έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων είναι από τα πιο αποτελεσματικά εργαλεία της Vitex για την καταγραφή τόσο των απόψεων όλων των ανθρώπων της Εταιρείας όσο και των παραγόντων εκείνων που για αυτούς χαρακτηρίζουν ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον. Η Εταιρεία πραγματοποιεί την τελευταία τετραετία την έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων μέσω του Great Place To Work και του διαγωνισμού Best Workplace.

Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάζονται από το HR τόσο στο EXECOM όσο και στο Middle Management με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων μας.

Τα αποτελέσματα της παραπάνω ενέργειας αποδεικνύονται από την βελτίωση των ποσοστών μας μέσα σε αυτά 4 έτη, φέρνοντάς μας το 2021 στην 3η θέση των 10 εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα.



Δράσεις και παροχές για τους ανθρώπους μας

Οικονομικά κίνητρα και αναγνώριση των εργαζομένων

- Ελάχιστος μισθός μεγαλύτερος της συλλογικής σύμβασης (στο 100% των εργαζομένων μας)
- Εφαρμογή αντικειμενικού συστήματος αμοιβών
- Bonus αποδοτικότητας
- Βραβεία και αναγνώριση (π.χ. Εργαζόμενος του μήνα)

Παροχές υγείας και ασφάλισης

- Δυνατότητες πρόωρης συνταξιοδότησης
- Ομαδική ασφάλιση υγείας (για εργαζόμενους και εξαρτώμενα μέλη με κάλυψη 100% του κόστους από την Εταιρεία)
- Check-up και διάφορες διαγνωστικές εξετάσεις
- Ασφάλεια ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος
- Αιμοδοσία και εταιρική τράπεζα αίματος (για κάλυψη αναγκών εργαζομένων και συγγενών τους)

Παροχές εκπαίδευσης και ανάπτυξης

- Χρηματοδότηση ατομικής εκπαίδευσης
- Επιδότηση ακαδημαϊκών σπουδών
- Συμμετοχή σε επαγγελματικά/επιστημονικά συνέδρια

Επιπρόσθετη οικονομική στήριξη και παροχές

- Άτοκα δάνεια
- Μεταφορά από και προς την Εταιρεία ή κάλυψη εξόδων μετακίνησης
- Παροχή κινητού τηλεφώνου ή κάλυψη εξόδων τηλεπικοινωνιών

- Έκτακτη οικονομική υποστήριξη, ως έμπρακτη στήριξη σε προσωπικά ζητήματα
- Αποζημίωση υπαλλήλων για φυσικές καταστροφές
- Εταιρικές εκπτώσεις, εκπωτικές κάρτες
- Δώρο γέννας/βάπτισης
- Δώρο γάμου

Εργασιακό ωράριο και πρόγραμμα αδειών

- Ευέλικτο ωράριο
- Επιπρόσθετες ημέρες άδειας για νέους πατέρες/μητέρες
- Επιπλέον ημέρες άδειας για ασθένεια ανά έτος χωρίς προσκόμιση δικαιολογητικών
- Επιπρόσθετες ημέρες έμμισθων αδειών/διακοπών ανά έτος
- Επιπρόσθετη άδεια για γενέθλια ή ονομαστική εορτή
- Ευέλικτο ημερήσιο πρόγραμμα για νέες μητέρες

έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης & κοινωνικής υπευθυνότητας

Ανάπτυξη συλλογικών εταιρικών δραστηριοτήτων

- Χρηματοδότηση εταιρικών αθλητικών δραστηριοτήτων εργαζομένων (π.χ. ομάδα μπάσκετ, ποδοσφαίρου, συμμετοχή σε εταιρικά πρωταθλήματα κ.λπ.)
- Γνωρίζοντας ότι η υγεία και η ευεξία είναι σημαντικός πυλώνας της ισορροπίας των εργαζομένων μας, δημιουργήσαμε διάφορες αθλητικές ομάδες που μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοί μας ανάλογα με τις επιθυμίες τους:
- Vitex Ομάδα τρεξίματος
 - Vitex Ομάδα μπάσκετ
 - Vitex Ομάδα ποδηλασίας
- Οι ομάδες υποστηρίζονται από την Εταιρεία με χορηγίες και επιπλέον άδειες για τους εργαζόμενους που θέλουν να συμμετέχουν σε αυτές, είτε για να ασκηθούν μόνο είτε και για να συμμετέχουν σε αγώνες.
- Διάφορες εταιρικές κοινωνικές εκδηλώσεις και γιορτές

Υγεία & ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί τη σημαντικότερη προτεραιότητα της Vitex και βασική επιχειρηματική αξία για όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας δεν αποτελούν απλούς άξονες δράσης για τον οργανισμό μας, αλλά τρόπο λειτουργίας και στάση ζωής. Η ασφάλεια είναι ευθύνη όλων, αλλά πρωτίστως είναι προσωπική επιλογή.

Πολιτική υγείας και ασφάλειας

Έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε πολιτική υγείας και ασφάλειας, στο πλαίσιο της συνολικής εταιρικής πολιτικής ποιότητας, περιβάλλοντος και υγείας - ασφάλειας. Όσον αφορά στον άξονα της υγείας και ασφάλειας, η πολιτική έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους, όπως:

- Την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και ευρύτερων συμμετόχων της Εταιρείας.
- Την αποτελεσματική αναγνώριση, καθορισμό, διαχείριση και εξάλειψη κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.
- Την απaréγκλιτη συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία.
- Την εκτέλεση της εργασίας στο επιθυμητό επίπεδο ποιότητας χωρίς ατυχήματα, τραυματισμούς ή καταστροφές στον εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις.
- Τη συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας, και ενθάρρυνση για την ενεργό συμμετοχή τους.
- Τον καταμερισμό των σχετικών ευθυνών προς όλους τους εργαζόμενους.
- Την εξασφάλιση των απαραίτητων οικονομικών πόρων για τη συνεχή ανάπτυξη καινούργιων τεχνολογιών, συστημάτων και μορφών ελέγχου των εργασιακών κινδύνων.



Εφαρμογή
ISO 45001:2018
για όλες τις
εγκαταστάσεις
της Vitex

Η προσέγγιση της Vitex έναντι της πανδημίας Covid-19

Ευθυγραμμισμένη με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς, νομικές υποχρεώσεις και κατευθυντήριες οδηγίες, η Vitex απέδειξε πως από την αρχή της πανδημίας ήταν κατάλληλα προετοιμασμένη για την προστασία της υγείας των ανθρώπων της, των συνεργατών της και των οικογενειών τους. Η Εταιρεία παρακολουθούσε συνεχώς όλες τις σχετικές εξελίξεις και φρόντισε να τηρούνται αποτελεσματικά και σε όλες τις εγκαταστάσεις της τα απαιτούμενα μέτρα προφύλαξης και τα σχετικά πρωτόκολλα, ενώ θέσπισε ακόμη μια σειρά επιπρόσθετων, αυστηρών μέτρων.

Από την αρχή της πανδημίας η Vitex παρείχε συνεχή και αξιόπιστη ενημέρωση των εργαζομένων της σχετικά με την πανδημία μέσω επικοινωνίας μέσω email, ανακοινώσεων, ειδικών επικοινωνιακών καμπανιών, καθώς και συγκεκριμένων πληροφοριακών ενοτήτων στην εταιρική πλατφόρμα επικοινωνίας intranet, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην αποτελεσματική διαχείριση των κρίσεων που σχετίζονται με τον Covid-19.

Συνεχίσαμε και εφαρμόσαμε μια σειρά από ενέργειες και μέτρα, όπως:

- Περιοδικός μοριακός και γρήγορος έλεγχος SARS COV-2 των εργαζομένων
- Προώθηση τηλεργασίας
- Αναδιαμόρφωση χώρου εργασίας
- Τακτικές απολυμάνσεις στις παραγωγικές μονάδες και γραφεία
- Πολιτική περιορισμού επαγγελματικών ταξιδιών
- Επιδόματα κάλυψης των εξόδων μεταφοράς εργαζομένων με ιδιωτικά μέσα, προς αποφυγή χρήσης των μέσων μαζικής μεταφοράς

Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση το 2021 στην ενημέρωση των εργαζομένων για την πραγματοποίηση εμβολιασμού κατά του Covid-19 με εσωτερική καμπάνια και παροχή κινήτρων. Οι παραπάνω ενέργειες εξασφάλισαν ποσοστό εμβολιασμού 82% των ανθρώπων μας.



Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Για εμάς στην Vitex, η υγεία και ασφάλεια είναι κυρίαρχο ζήτημα που συμπεριλαμβάνεται στην ατζέντα της Εταιρείας, σχετικά με το οποίο τίθενται συγκεκριμένοι στόχοι και σχεδιάζονται διαδικασίες, για τη συνεχή βελτίωση και την ουσιαστική πρόοδο στον τομέα αυτόν. Ειδικότερα, έχουμε αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, πιστοποιημένο κατά το πρότυπο ISO 45001:2018 προκειμένου:

- Να εντοπίζουμε, να αξιολογούμε και να διαχειριζόμαστε συστηματικά και αποτελεσματικά τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια που ενδέχεται να προκύψουν στους χώρους εργασίας, με στόχο να προλαμβάνουμε τυχόν ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες.
- Να ευαισθητοποιούμε τους εργαζομένους για τη σημασία των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή όλων στην προσπάθεια καλλιέργειας κουλτούρας ασφαλούς συμπεριφοράς.
- Να βελτιώνουμε τα συστήματα και τις διαδικασίες αξιολόγησης με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και συμβάντων στην εργασία.
- Να βελτιώνουμε συνεχώς τις συνθήκες ασφαλούς εργασίας στους χώρους και τις θέσεις εργασίας.

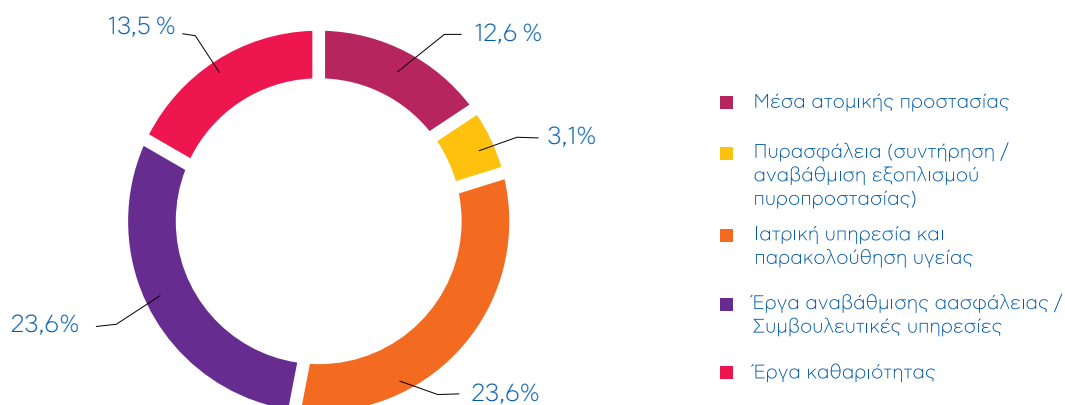
Οι διαδικασίες που εφαρμόζουμε διασφαλίζουν τις ήδη υπάρχουσες υψηλές προδιαγραφές για ένα ασφαλές, τακτοποιημένο και καθαρό περιβάλλον εργασίας, στο οποίο οι κίνδυνοι εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται άμεσα μέσω της στενής παρακολούθησης και της εξειδικευμένης εκπαίδευσης των εργαζόμενων.

Οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται ενδελεχώς και εκπαιδεύονται σχετικά με την κουλτούρα ασφάλειας της Vitex, τα συστήματα και τις διαδικασίες.

Για τη Vitex, ο όρος υγεία και ασφάλεια στην εργασία σημαίνει ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας βασίζονται στη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων που διασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία τόσο των εργαζομένων όσο και των πελατών, των συμμετόχων του οργανισμού, καθώς και των εξωτερικών παρόχων που χρησιμοποιούν προϊόντα και υπηρεσίες της Εταιρείας.



Κατανομή επενδύσεων για την υγεία και την ασφάλεια



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

38.333€

Δαπανήθηκαν σε Μέσα Ατομικής Προστασίας

81

Εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν

1.288

Ώρες εκπαίδευσης

Διαρκής στόχος της Εταιρείας είναι τα μηδενικά ατυχήματα και ο μηδενικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος.

Διαδικασία διαχείρισης του συστήματος υγείας και ασφάλειας

Για την εύρυθμη λειτουργία του συστήματος διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας, καθώς και την ορθή εφαρμογή του από όλα τα μέλη της Εταιρείας, η Vitex έχει αναπτύξει συγκεκριμένη διαδικασία για τον λειτουργικό έλεγχο και τη διαχείριση του συστήματος υγείας και ασφάλειας. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων και δραστηριοτήτων που είναι απαραίτητα για την ορθή λειτουργία του συστήματος, όπως:

- Συστηματικοί έλεγχοι ασφαλείας από κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό
- Τοποθέτηση προειδοποιητικών πινακίδων και σημάτων ασφαλείας
- Παροχή προσωπικού προστατευτικού εξοπλισμού
- Συμμόρφωση των χώρων ασφαλείας με τους θεσπισμένους κανόνες υγείας και ασφάλειας
- Διατήρηση και συστηματική συντήρηση εξοπλισμού πυροπροστασίας
- Λήψη ορθών προφυλάξεων για τα μηχανήματα και τον εξοπλισμό της Εταιρείας
- Καταμερισμός αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων

Υπευθυνότητες υγείας και ασφάλειας

Στην Vitex έχουμε καθιερώσει και εφαρμόζουμε ειδική διαδικασία σχετικά με τις υπευθυνότητες, τις δικαιοδοσίες και τις ευθύνες που προκύπτουν από την καθιέρωση, την εφαρμογή και τη διατήρηση του συστήματος υγείας και ασφάλειας.

Ανώτατη Διοίκηση

Η Ανώτατη Διοίκηση οφείλει να διασφαλίζει την παροχή των αναγκαίων πόρων για την καθιέρωση, εφαρμογή, διατήρηση και τη βελτίωση του συστήματος. Υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των συμμετόχων της Εταιρείας. Η Ανώτατη Διοίκηση έχει την ευθύνη της ορθής πρόληψης κινδύνων, της κατάρτισης του προσωπικού, και της υλοποίησης προγραμμάτων δράσης για βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

Τεχνικός ασφάλειας

Ο τεχνικός ασφάλειας της Εταιρείας λειτουργεί σύμφωνα με την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί ελέγχους ώστε να διαπιστώσει αν πληρούνται οι γενικές απαιτήσεις σχετικά με τους χώρους εργασίας και τη διατήρηση των ασφαλών συνθηκών. Στις αρμοδιότητές του συμπεριλαμβάνεται η άμεση επικοινωνία με τους αρμόδιους φορείς, καθώς και η άμεση εξεύρεση λύσεων σε πιθανά ζητήματα υγείας και ασφάλειας. Επιπλέον, ελέγχει την εκτέλεση των εργασιών εντός της Εταιρείας και αναφέρει τις όποιες αποκλίσεις επισημαίνονται. Ο τεχνικός ασφαλείας είναι, συγχρόνως, υπεύθυνος για τη συστηματική αναφορά θεμάτων υγείας και ασφάλειας στη διοίκηση μαζί με προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες, καθώς και για την αναθεώρηση της γραπτής Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ).

Ομάδα υγείας και ασφάλειας

Η Vitex διαθέτει ομάδα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος, η οποία αποτελεί εκπρόσωπο της διοίκησης για τα σχετικά ζητήματα, αναφέρεται στον Τεχνικό Διευθυντή, και απαρτίζεται από επτά άτομα, μεταξύ άλλων του υπεύθυνου εργαζομένου, του υπεύθυνου συντήρησης, του υπεύθυνου παραγωγής, και του τεχνικού ασφαλείας.

Συνεδριάζει μια με δύο φορές το χρόνο, καθώς και σε περιπτώσεις όπου κρίνεται απαραίτητο εφόσον έχει προκύψει κάποιο σχετικό ζήτημα. Οι αρμοδιότητες των συμμετεχόντων στην ομάδα περιλαμβάνουν την κατανόηση της εταιρικής πολιτικής υγείας και ασφάλειας και την καθημερινή διασφάλιση εφαρμογής και επικοινωνίας αυτής. Η ομάδα οφείλει να πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις του εξοπλισμού και των μηχανημάτων, και να διασφαλίζει την προσοχή των εργαζομένων σε περιοχές που έχουν εντοπιστεί κίνδυνοι.

Οι συμμετέχοντες της ομάδας είναι υπεύθυνοι για την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας, εξασφαλίζοντας την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των κινδύνων υγείας και ασφάλειας.

Εργαζόμενοι

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν την υποχρέωση να μεριμνούν για την υγεία και την ασφάλεια τόσο του εαυτού τους, όσο και των συναδέλφων τους. Οφείλουν να συνεργάζονται με τους προϊστάμενούς τους και την ομάδα υγείας και ασφάλειας για την επίτευξη ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού χώρου. Μέσω των συστηματικών εκπαιδεύσεων ενδυναμώνουν την κουλτούρα ευαισθητοποίησης, δρώντας προληπτικά στον χώρο εργασίας και υποβάλλοντας προτάσεις βελτίωσης.

Με έμφαση στην πρόληψη και τη συνεχή βελτίωση

Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται η αρχή της πρόληψης σχετικά με τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, ώστε να προβλέπονται, να αξιολογούνται και να αντιμετωπίζονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχουμε θεσπίσει διαδικασία η οποία περιγράφει τη μεθοδολογία που ακολουθείται προκειμένου να καταγραφούν και να αξιολογηθούν οι σχετικοί κίνδυνοι ασφάλειας.

Η εκτίμηση του κάθε παράγοντα επικινδυνότητας μπορεί να βασιστεί μεταξύ άλλων:

- στα δεδομένα των συστηματικών παρατηρήσεων στους χώρους εργασίας
- στα αποτελέσματα των εσωτερικών επιθεωρήσεων
- στα αποτελέσματα της ανάλυσης των ατυχημάτων και ασθενειών της επιχείρησης
- σε διεθνή πρότυπα και στην ελληνική νομοθεσία
- σε προηγούμενα συμβάντα και αναφορές παραλίγο ατυχημάτων
- σε υπάρχοντα μέτρα ασφαλείας
- σε αρχεία του συστήματος

Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου

Ακόμη ένα εργαλείο για την αποτελεσματική και ορθή παρακολούθηση και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων υγείας και ασφάλειας, αποτελεί η συστηματική αναθεώρηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ).

Θέσπιση στόχων και προγραμμάτων

Στην Vitex αξιολογούμε συνεχώς την επίδοσή μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας και σε αυτό το πλαίσιο καθορίζουμε αντικειμενικούς σκοπούς και επιμέρους στόχους, μέσω συγκεκριμένης μεθοδολογίας.

Επιπλέον, η Εταιρεία καθορίζει τις σχετικές ενέργειες και το σύνολο των προγραμμάτων που θα πρέπει να υλοποιηθούν προκειμένου να εφαρμοστεί επιτυχώς η εταιρική πολιτική υγείας και ασφάλειας.

Τέτοια προγράμματα έχουν ως απώτερο στόχο την επίτευξη των εταιρικών στόχων υγείας και ασφάλειας και προδιαγράφουν τις απαιτούμενες ενέργειες για την πραγματοποίησή τους.

Τα προγράμματα βελτίωσης υγείας και ασφάλειας παρακολουθούνται από τον εκπρόσωπο διοίκησης και τον τεχνικό ασφάλειας, οι οποίοι, ανάλογα με τη φύση και τις ανάγκες του κάθε προγράμματος, ορίζουν υπεύθυνους για την υλοποίησή τους. Κάθε πρόγραμμα απαρτίζεται από πέντε πιθανές φάσεις:

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Οι στόχοι της Εταιρείας για βελτίωση της ασφάλειας του εργασιακού περιβάλλοντος, τίθενται σε ετήσια βάση, κατά την ανασκόπηση του συστήματος, και εκτάκτως όταν απαιτείται από ειδικές περιστάσεις. Κατά τη θέσπιση των αντικειμενικών σκοπών και στόχων συμμετέχει η ομάδα ανασκόπησης του συστήματος υγείας και ασφάλειας, τα μέλη της οποίας διερευνούν και εισηγούνται δυνατότητες και τρόπους βελτίωσης των επιδόσεων της Vitex στον τομέα υγείας και ασφάλειας. Κατά τη θέσπιση των στόχων βελτίωσης λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, και οι ακόλουθοι παράγοντες:

- το ισχύον και αναμενόμενο νομοθετικό πλαίσιο και οι λοιπές απαιτήσεις
- η πολιτική υγείας και ασφάλειας της Εταιρείας
- ο συγκεντρωτικός κατάλογος αναγνώρισης κινδύνων
- οι απόψεις και τα δεδομένα επικοινωνίας με τους συμμετόχους της Εταιρείας
- η αναγνώριση ευκαιριών και δυνατοτήτων περαιτέρω βελτίωσης του συστήματος υγείας και ασφάλειας και των επιδόσεων της Εταιρείας
- οι υπάρχουσες τεχνολογικές δυνατότητες
- οι οικονομικές, επιχειρηματικές και λειτουργικές δυνατότητες

Η διαδικασία προτείνει συγκεκριμένη θεματολογία για τον προσδιορισμό των στόχων υγείας και ασφάλειας σχετικά με θέματα όπως η εκτίμηση και μείωση θορύβου εντός των εγκαταστάσεων, η εκτίμηση, αξιολόγηση και μετρίασμός ατυχημάτων κ.ά.

Υπεύθυνος για την εφαρμογή της διαδικασίας και την τεκμηρίωση των έργων βελτίωσης υγείας και ασφάλειας είναι ο εκπρόσωπος διοίκησης για θέματα ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας.

Εξειδικευμένες μετρήσεις στον εργασιακό χώρο

Προτεραιότητά μας είναι η συνεχής παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας και των χώρων της παραγωγής, ώστε να καταγράφονται και να βελτιώνονται συνεχώς ο βαθμός καταλληλότητάς τους. Σε αυτό το πλαίσιο, φροντίζουμε ώστε οι μετρήσεις αναπνεύσιμης και εισπνεύσιμης σκόνης να βρίσκονται πάντα σε επίπεδα πολύ χαμηλότερα από τα μέγιστα επιτρεπόμενα από τη νομοθεσία. Επιπλέον, η Εταιρεία προχωρά σε μετρήσεις θορύβου στους χώρους της παραγωγής, εκπεμπόμενων αιωρούμενων σωματιδίων, VOCs, καθώς και μετρήσεις χημικών παραγόντων. Μειώνοντας την περιεκτικότητα των VOCs σε μεγάλο αριθμό υδατοδιαλυτών χρωμάτων, διασφαλίζουμε πολύ χαμηλές εκπομπές πτητικών ουσιών στους σχετικούς χώρους παραγωγής.

Δείκτες επίδοσης υγείας και ασφάλειας

Στην Vitex παρακολουθούμε και καταγράφουμε συστηματικά την επίδοσή μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, καθώς καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για το μηδενισμό των ατυχημάτων και την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων σε όλες τις εγκαταστάσεις και τους χώρους εργασίας.

Περιγραφή δείκτη	2021
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ • LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	0,0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ • SR (Severity Rate)	0,0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΩΝ • AR (Absenteeism Rate)	0,9%
ΣΥΜΒΑΝΤΑ • Αριθμός ατυχημάτων	0,0
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ • Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0,0
ΑΠΩΛΕΙΕΣ • Αριθμός θανάτων	0,0

Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶

Severity Rate (SR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶

Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %

Προτεραιότητές μας αποτελούν η εφαρμογή της αρχής της πρόληψης και η ουσιαστική και ποιοτική ανάλυση όλων των συμβάντων με σκοπό την εστίαση στα βαθύτερα αίτια πρόκλησής τους.





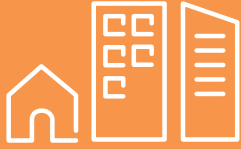
Περιβαλλοντική φροντίδα



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Η συμβολή μας
στους Παγκόσμιους
Στόχους για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ
ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ
ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ
ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



15 ΖΩΗ ΣΤΗ
ΣΤΕΡΙΑ



Με μια ματιά η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Στην Vitex καλλιεργούμε την περιβαλλοντική ευθύνη ως αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας φιλοσοφίας αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς επίσης και τις προκλήσεις που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή. Επιδιώκουμε τη συνετή και ορθολογική διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων που συνδέονται με τη δραστηριότητα μας και λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη σχετική νομοθεσία, βελτιώνοντας συνεχώς την επίδοσή μας.

Παράλληλα, φροντίζουμε για τη συνεχή ενημέρωση του συνόλου των εργαζομένων για θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος, εδραιώνοντας την έννοια της περιβαλλοντικής προστασίας. Σε αυτό το πλαίσιο, προωθούμε τον ανοιχτό διάλογο και την ανταλλαγή απόψεων σχετικά με τους τρόπους συνεισφοράς όλων, στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Vitex.

Λειτουργώντας με ευαισθησία για το περιβάλλον και έχοντας επίγνωση της αξίας των φυσικών πόρων, στην Εταιρεία έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε ενοποιημένη πολιτική ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ένα πολύτιμο οδηγό στην επίτευξη των στόχων περιβαλλοντικής βελτίωσης που έχουμε θέσει. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία λειτουργεί με σεβασμό προς το περιβάλλον και, μεταξύ άλλων, για να το επιτύχει:

- Καταγράφει συνεχώς τις περιβαλλοντικές συνέπειες (άμεσες και έμμεσες) κάθε δραστηριότητας της Εταιρείας, ώστε να εξασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση προς την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.
- Δεσμεύεται για διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων και την πρόληψη της ρύπανσης.
- Δεσμεύεται για ορθολογική αξιοποίηση της ενέργειας και των φυσικών πόρων, και για συνεχή προσπάθεια για μεγιστοποίηση της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης των υλικών και προϊόντων.

- Σχεδιάζει νέα, περισσότερο φιλικά στο περιβάλλον προϊόντα και υιοθετεί νέες μεθόδους παραγωγής με τέτοιο τρόπο ώστε να μειώνει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της.

- Αναπτύσσει σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας τη συναίσθηση ευθύνης για το περιβάλλον.

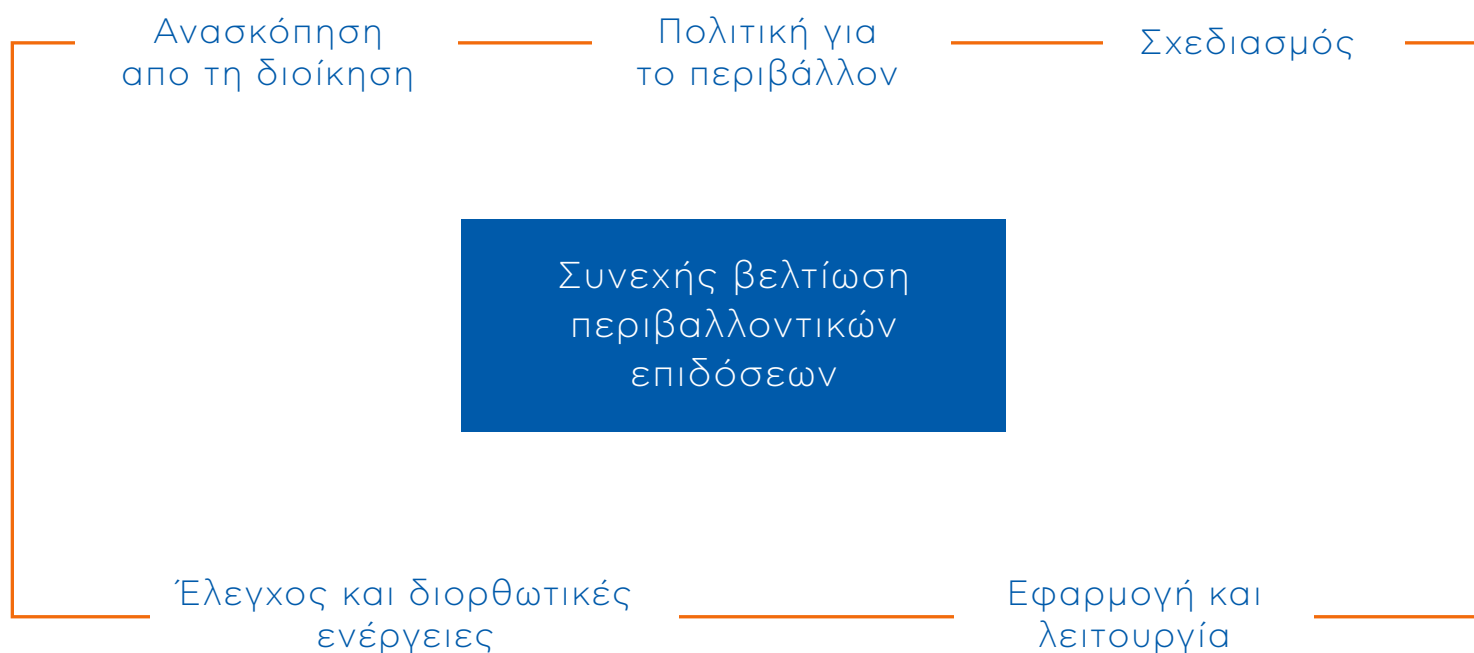
- Υλοποιεί περιβαλλοντικά προγράμματα για τον καθορισμό και την ανασκόπηση των περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων.

Από την ενοποιημένη πολιτική της εταιρείας.

Επιπλέον, σημαντικό εργαλείο στην αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων της Vitex, αποτελεί το πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βάσει του προτύπου ISO 14001:2015, μέσω του οποίου όλα τα επιμέρους ουσιώδη περιβαλλοντικά θέματα παρακολουθούνται συνεπώς. Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο ελληνικό μητρώο καταχωρισμένων οργανισμών στο Ευρωπαϊκό σύστημα οικολογικής διαχείρισης και ελέγχου EMAS.

Στρατηγική προτεραιότητά μας είναι η αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με την περιβαλλοντική επίδραση των δραστηριοτήτων μας. Στόχος μας είναι η υπεύθυνη λειτουργία και η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης της παραγωγικής μας διαδικασίας και της αξιολόγησης της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.

Μοντέλο συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης



Αποτελεσματική οργάνωση και διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων

Στην Vitex έχουμε δημιουργήσει την κατάλληλη οργανωτική δομή για την υλοποίηση της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρείας και των σχετικών στόχων, καθώς και για την απρόσκοπτη λειτουργία του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Στην Εταιρεία ως εκπρόσωπος της Διοίκησης σχετικά με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης έχει οριστεί ο Τεχνικός Διευθυντής του οργανισμού, ενώ έχει δημιουργηθεί και αρμόδιο συλλογικό όργανο για την παρακολούθηση των θεμάτων του Συστήματος, το Συμβούλιο Περιβάλλοντος. Το εν λόγω Συμβούλιο απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

- Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο
- Τον Εκπρόσωπο Διοίκησης σε θέματα Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας

- Τη Διευθύντρια Διασφάλισης Συστημάτων ΠΠΥ&Α
- Τον Διευθυντή Έρευνας και Ανάπτυξης
- Τον Τεχνικό Ασφαλείας
- Τον Υπεύθυνο Παραγωγής
- Τον Διευθυντή Συντήρησης

Το Συμβούλιο συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, αλλά και όποτε κρίνεται απαραίτητο εξαιτίας κάποιου ζητήματος. Η Διοίκηση της Εταιρείας ενημερώνεται άμεσα και αποτελεσματικά για οτιδήποτε προκύπτει, ενώ τα μέλη του Συμβουλίου φροντίζουν για την ανάληψη επιπρόσθετων μέτρων και την εκπαίδευση των εργαζομένων.

Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων

Η δέσμευσή μας για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για τον περιορισμό των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας σε αυτό, αποτυπώνεται και στα παρακάτω επιπλέον μέτρα που λαμβάνουμε:

- Πραγματοποιούμε συνεχείς αξιολογήσεις των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας, με σκοπό τη μείωση αυτών, παρακολουθώντας τις αέριες εκπομπές, τον τρόπο διαχείρισης των υγρών και στερεών αποβλήτων, την κατανάλωση των φυσικών πόρων, καθώς και των πιθανών διαρροών.
- Βελτιώνουμε συνεχώς τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις, μέσω των ετήσιων ανασκοπήσεων, της θέσπισης περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων και της εξέτασης της δυνατότητας χρήσης καθαρών τεχνολογιών και λύσεων.
- Εκτός από τη συμμόρφωση με όλες τις σχετικές περιβαλλοντικές νομοθετικές απαιτήσεις, καθώς και με όλους τους σχετικούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς:
 - Ενσωματώνουμε περιβαλλοντικά ζητήματα στον σχεδιασμό νέων δραστηριοτήτων
 - Καταρτίζουμε σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων
 - Εκπαιδεύουμε, επιμορφώνουμε και παρακινούμε τους εργαζομένους μας σχετικά με θέματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής
 - Ενθαρρύνουμε την εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία σχετικά με τα περιβαλλοντικά θέματα



Η περιβαλλοντική διάσταση των προϊόντων μας

Ανάλυση κύκλου ζωής προϊόντων (Life Cycle Assessment – LCA)

Υποστηρίζοντας το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, κατά τις φάσεις ανάπτυξης και παραγωγής λαμβάνουμε υπόψη τα περιβαλλοντικά και άλλα ζητήματα βιωσιμότητας που προκύπτουν στο σύνολο του κύκλου ζωής των χρωμάτων, δηλαδή, από τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή, μέχρι τα τελικά προϊόντα και τη διάθεση αυτών. Μέσω της επικοινωνίας με τους πελάτες μας, τους παροτρύνουμε να επιλέγουν λαμβάνοντας υπόψη και τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και τους καθοδηγούμε σε θέματα επιλογής, χρήσης και διάθεσης των χρωμάτων.

Η κατάλληλη επιλογή χρώματος υψηλής ποιότητας και με φιλικά προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά, παρατείνει τη διάρκεια ζωής των επιφανειών, οδηγώντας έτσι σε μειωμένη περιβαλλοντική επιβάρυνση στον κύκλο ζωής. Βασική μας προτεραιότητα και κύριος άξονας των διαδικασιών έρευνας και ανάπτυξης που εφαρμόζουμε στον οργανισμό μας, είναι η δημιουργία προϊόντων που παρέχουν μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα επαναβαφής και συντήρησης, επιβαρύνουν το περιβάλλον όσο το δυνατόν λιγότερο, προάγοντας ταυτόχρονα την υγεία και την ασφάλεια των χρηστών. Σε στενή συνεργασία με τους προμηθευτές πρώτων υλών, το τμήμα έρευνας και ανάπτυξης νέων προϊόντων:

- Επιδιώκει να εντοπίζει τεχνικά λειτουργικές πρώτες ύλες με ελάχιστη επιβάρυνση στο περιβάλλον
- Μελετά τη χρήση ανανεώσιμων πρώτων υλών και τις νέες λειτουργίες των χρωμάτων, όπως η πυρασφάλεια και η ενεργειακή απόδοση
- Βελτιώνει τις ιδιότητες των υφιστάμενων χρωμάτων

Λόγω της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal) η τάση για ανακαινισμένα και ενεργειακά αποδοτικά κτίρια δημιουργεί την ανάγκη για τον σχεδιασμό προϊόντων που μεγιστοποιεί την αξία τους, με μεγαλύτερη διάρκεια ζωής και χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Στο πλαίσιο της εταιρικής στρατηγικής για προϊόντική βιωσιμότητα, η Vitex πρωτοπόρα στην οικο-καινοτομία αξιολόγησε ομάδα χρωμάτων της έχει αξιολογηθεί ως προς μία ομάδα περιβαλλοντικών επιπτώσεων, σε όλο τον κύκλο της ζωής τους (EN 15804:2012+A2:2019 , ISO 14040:2006, ISO 14044:2006).

έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης & κοινωνικής υπευθυνότητας

Έχει εκδοθεί EPD – Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος για τα προϊόντα :
Vitex Care_ MRPI® registration 1.1.00190.2021- date of first issue 22-02-2021
Vitex Care Eggshell_MRPI® registration 1.1.00189.2021 - date of first issue 22-02-2021
Vitex Classic_ MRPI® registration 1.1.00191.2021- date of first issue 22-02-2021
Vitex Eco_MRPI® registration 1.1.00192.2021 - date of first issue 22-02-2021

η οποία επαληθεύει:

- τις μειωμένες εκπομπές ρύπων Διοξειδίου του άνθρακα CO₂ στον κύκλο ζωής τους, συμβάλλοντας σε ένα χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα
- τις μειωμένες συνέπειες από τη χρήση πλαστικού λόγω χρήσης ανακυκλωμένων υλικών στη συσκευασία.

Βρίσκονται δημοσιευμένα στο Eco Platform: <https://www.eco-platform.org/epd-data.html>

Η περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος ECO EPD παρέχει αξιόπιστες, μεθοδολογικά ελεγμένες και επαληθευμένες από ανεξάρτητο φορέα πληροφορίες για το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων.



Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις

Στην Vitex επικεντρωνόμαστε στη συστηματική προβολή των τρόπων βελτιστοποίησης της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων, ως δείκτη θετικού αποτελέσματος για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την εκπομπή ατμοσφαιρικών ρύπων. Παρακολουθούμε συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας σε πραγματικό χρόνο και διαχειριζόμαστε άμεσα οποιοδήποτε ζήτημα προκύψει. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αποτελεί το μεγαλύτερο μέρος της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρείας, ενώ η θερμική ενέργεια αντιστοιχεί σε πολύ μικρότερο ποσοστό. Η Vitex έχει θέσει ως στρατηγικό στόχο την κάλυψη των αναγκών της σε ηλεκτρική ενέργεια από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας καθώς το μεγαλύτερο μέρος των ατμοσφαιρικών εκπομπών αφορούν στις έμμεσες (βάσει του αποτυπώματος άνθρακα του εθνικού δικτύου ηλεκτρικού ρεύματος από το οποίο τροφοδοτείται).

Σημαντική επένδυση αποτελεί η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων 750kW στην οροφή της παραγωγικής μας εγκατάστασης επιφάνειας 10.000 m² στον Ήμερο Τόπο Ασπρούργου και 190 kW στην εγκατάσταση της Αγίας Παρασκευής Ασπρούργου επιφάνειας 2.300 m² από το 2011. Μέχρι να υπάρξει η δυνατότητα κάλυψης των αναγκών από ΑΠΕ, η Εταιρία αγοράζει πιστοποιημένες Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantees of Origin) για την κάλυψη του συνόλου της κατανάλωσής της από ΑΠΕ, ενώ παράλληλα, σκοπεύει σε αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος σε ΑΠΕ(Φ/Β) κατά 30% και σύνδεση νέων Φ/Β με το δίκτυο στα πλαίσια του συστήματος NET metering το επόμενο χρονικό διάστημα.

Στοχεύουμε στην αποδοτική χρήση της ενέργειας που καταναλώνουμε, υιοθετώντας τεχνολογίες υψηλής ενεργειακής απόδοσης που μειώνουν την απαιτούμενη ενέργεια ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.

Εφαρμόζουμε τις παρακάτω ενέργειες για την περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας:

- Αντικατάσταση των υπαρχόντων λαμπτήρων φωτισμού με λαμπτήρες οικονομίας.
- Αλλαγή των κυκλωμάτων φωτισμού στα κτίρια Νερού, Διαλύτη και την αποθήκη.
- Εγκατάσταση αντιστάθμισης στο κεντρικό λεβητοστάσιο.
- Μετατροπή των ανεμιστήρων των κλιματιστικών μονάδων.
- Μετατροπή των κυκλοφορητών ψύξης-θέρμανσης των κλιματιστικών μονάδων.
- Εγκατάσταση ασύρματου συστήματος διαχείρισης ενέργειας.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Το 2021 αποξηλώθηκαν 1046 Φ/Β πάνελ παλαιού τύπου που είχαν υποστεί ζημιές με την χαλαζόπτωση του 2013 και ταυτόχρονα είχε μειωθεί η απόδοση τους με το πέρας της δεκαετίας.

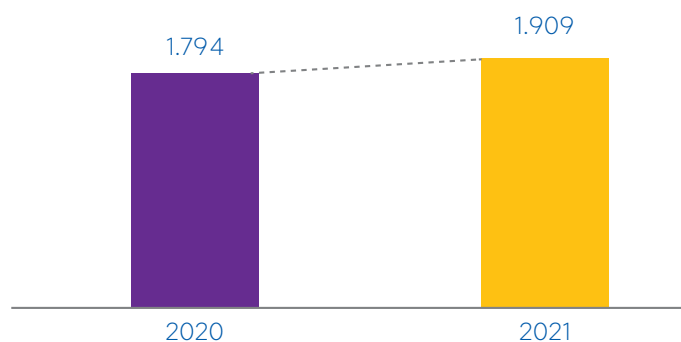
Εγκαταστάθηκαν 534 νέου τύπου πάνελ και έτσι πετυχαίνουμε την βελτίωση κατά πολύ της απόδοσης του Φ/Β πάρκου. Στο πλαίσιο της μείωσης κατανάλωσης του ηλεκτρικού ρεύματος και στην βελτιστοποίηση της παραγωγής πεπιεσμένου αέρα, εγκαταστάθηκε ένας νέος αεροσυμπιεστής νέας γενιάς με INVERTER καθώς με 3 πλέον αεροσυμπιεστές να δουλεύουν στο 70-80 % με τη χρήση του INVERTER απορροφούμε λιγότερο συγκριτικά ρεύμα με την συνεχή λειτουργία των 2 στο 100% της ισχύς τους.

Προγραμματίζουμε την επόμενη χρονιά να εγκαταστήσουμε κεντρική μονάδα ελέγχου των αεροσυμπιεστών, δίνοντας ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία στην παραγωγή αέρα, αφού με μικροεπεξεργαστή η μονάδα ελέγχου συντονίζει απόλυτα ποιος αεροσυμπιεστής θα εκκινήσει και πότε ανάλογα με τη ζήτηση του αέρα.

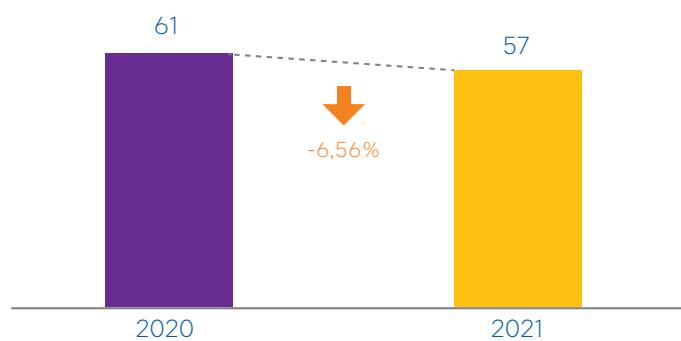
Η συνολική ετήσια ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ το 2021, ανήλθε σε 928,55 MWh και για τις δύο εγκαταστάσεις.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)



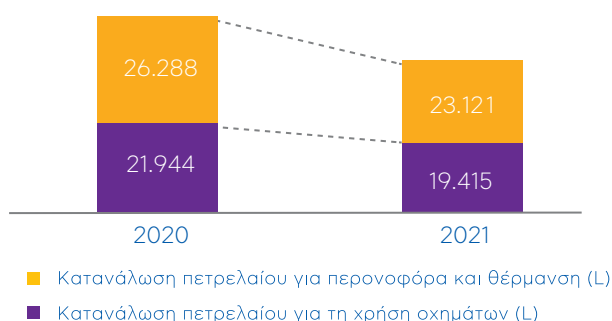
Ειδική Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)



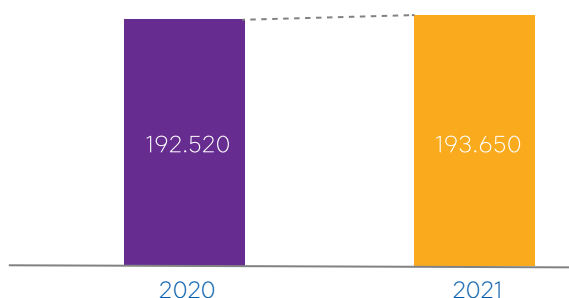
Κατανάλωση πετρελαίου, LPG

Στην Vitec χρησιμοποιούμε πετρέλαιο για την κίνηση των περνοφόρων εντός των παραγωγικών μονάδων μας, για την κίνηση των ιδιόκτητων φορητών της Εταιρείας για τη μεταφορά των προϊόντων, καθώς και για τη θέρμανση των κτιρίων παραγωγής και διοίκησης, ενώ στη μονάδα παραγωγής ασφαλικών προϊόντων χρησιμοποιούμε LPG.

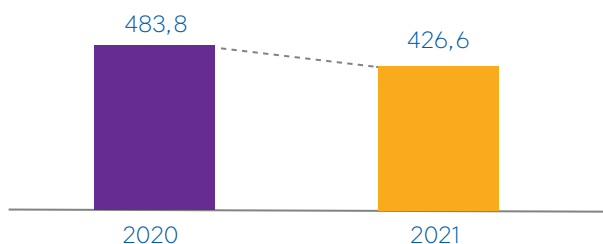
Συνολική κατανάλωση πετρελαίου (L)



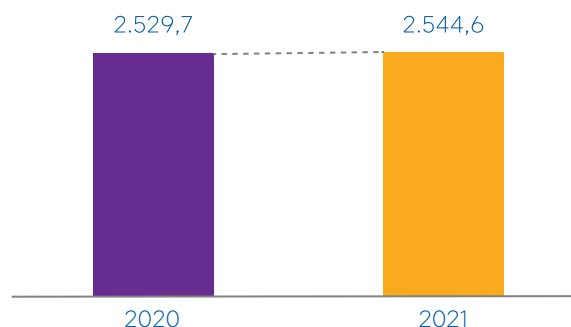
Συνολική κατανάλωση LPG(Kg)



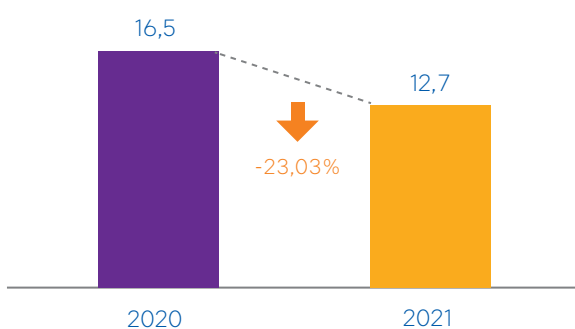
Συνολική κατανάλωση πετρελαίου (MWh)



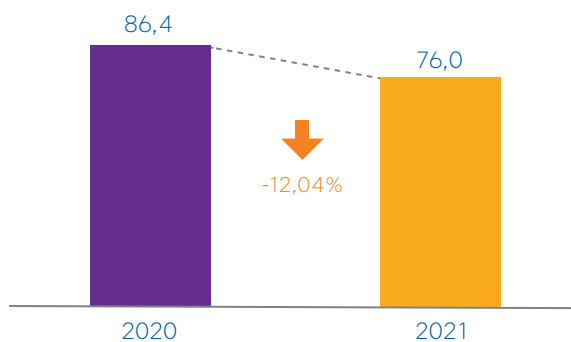
Συνολική κατανάλωση LPG (MWh)



Ειδική κατανάλωση πετρελαίου (MWh/tn προϊόντος)



Ειδική κατανάλωση LPG (MWh/tn προϊόντος)

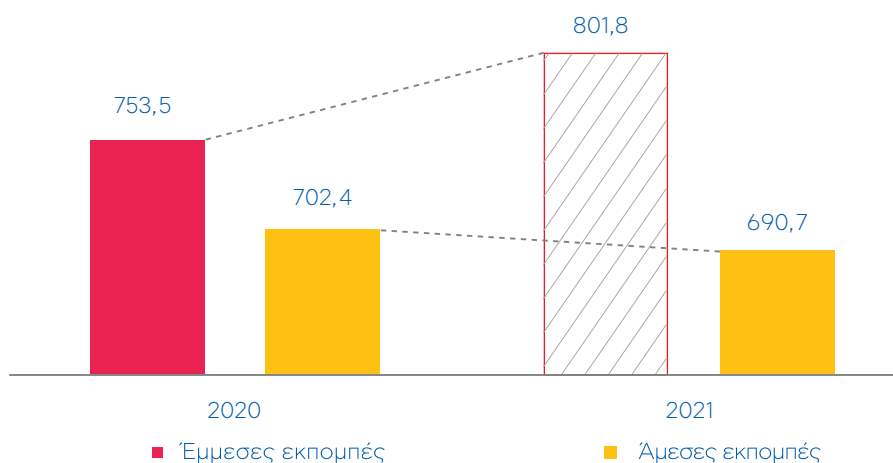


Ατμοσφαιρικές εκπομπές

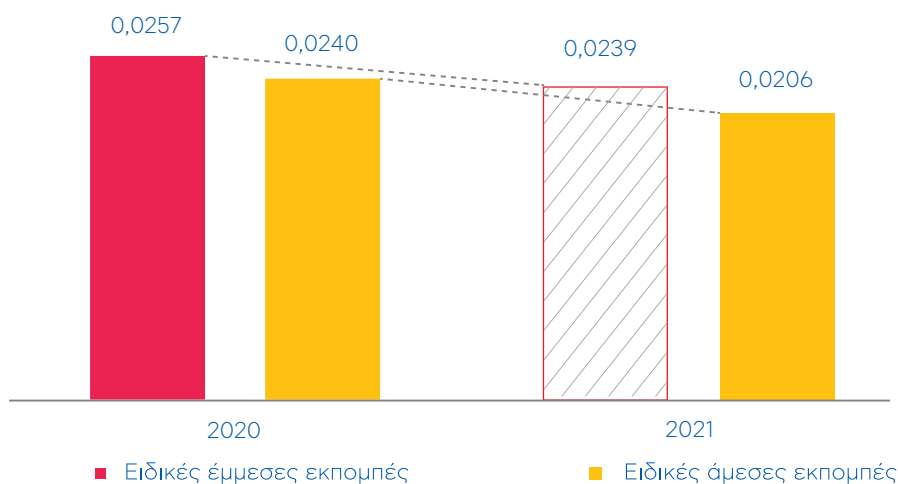
Στοχεύουμε στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και στον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής, καταβάλλοντας ουσιαστική προσπάθεια για τη μείωση των αέριων ρύπων, που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας. Από τη χρήση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας, προκύπτουν έμμεσες και αντίστοιχα άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου που υπολογίζονται με ισοδύναμες ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα. Καταγράφουμε τις εκπομπές CO₂ σε ετήσια βάση και παρακολουθούμε στενά την επίδοσή μας ώστε να εφαρμόζουμε τα κατάλληλα μέτρα για τη μείωση των εκπομπών μας.

Οι συνολικές εκπομπές CO₂ της Εταιρείας (σύνολο έμμεσων και άμεσων εκπομπών) το 2021 αυξήθηκαν λόγω της έναρξης λειτουργίας και δεύτερης βάρδιας στο εργοστάσιο παραγωγής υδατοδιαλυτών χρωμάτων, με παράλληλη αύξηση του συνολικού tonnage παραγόμενων προϊόντων κατά 14,4%. Παρόλα αυτά οι ειδικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές μειώθηκαν κατά περίπου 7% και 14% αντίστοιχα σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η Vitec αγόρασε πιστοποιημένες Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantees of Origin) από ΑΠΕ για την κάλυψη του συνόλου της κατανάλωσής της σε ηλεκτρική ενέργεια συνεπώς οι συνολικές έμμεσες εκπομπές (Scope 2) αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν για το 2021 είναι μηδενικές.

Έμμεσες και άμεσες εκπομπές CO₂e (tn)



Ειδικές έμμεσες και άμεσες εκπομπές (tn CO₂/tn προϊόντος)



Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (tn CO ₂ - eq.)	2020	2021
Θερμική ενέργεια (Scope 1 emissions-άμεσες εκπομπές)	702,1	690,7
Ηλεκτρική ενέργεια (Scope 2 emissions-έμμεσες εκπομπές)	753,5	801,8
Σύνολο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 + Scope 2)	1455,6	1492,5
Σύνολο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμπεριλαμβανομένων των εγγυήσεων προέλευσης	1455,6	690,7

Συντελεστής μετατροπής MWh HE σε tn CO₂e :0,42 (για το έτος 2020/2021)
 Συντελεστής μετατροπής MWh πετρελαίου σε tn CO₂e :0,265 και
 Συντελεστής μετατροπής MWh LPG σε tn CO₂e :0,227
 Πηγή πληροφόρησης: <https://unfccc.int> Αρχείο : <https://unfccc.int/documents/461961>

Επιπλέον, κατά την πλήρωση των δεξαμενών διαλυτών, καθώς και κατά την εισαγωγή των διαλυτών στα φορητά δοχεία ανάμιξης για την παραγωγή των χρωμάτων βάσης διαλύτη, προκαλούνται Εκπομπές Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (Π.Ο.Ε.).

Στην Vitex λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον περιορισμό των αέριων εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων και τον περιορισμό διαφυγής ατμών διαλύτη, βάσει εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών βέλτιστων πρακτικών. Για την πληρέστερη αντιμετώπιση των οσμών Π.Ο.Ε. έχουν εγκατασταθεί στην έξοδο των φίλτρων φίλτρα ενεργού άνθρακα. Η στήλη ενεργού άνθρακα βασίζεται στην τεχνολογία της ρόφησης των οργανικών μορίων στην επιφάνεια του στερεού μέσου (άνθρακας), το οποίο έχει υποστεί τέτοια κατεργασία ώστε να παρουσιάζει πορώδη δομή.

Για τη φύση των διαλυτών που χρησιμοποιούνται και τις συνθήκες λειτουργίας η τεχνολογία ρόφησης έχει πρακτικά ποσοτική απόδοση 99,9%. Στο παραπάνω πλαίσιο διενεργούμε τακτικές μετρήσεις πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC), από τα αποτελέσματα των οποίων προκύπτει ότι οι τιμές των εκπομπών των πτητικών οργανικών ενώσεων είναι μικρότερες από αυτές που προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία.

Κατανάλωση νερού

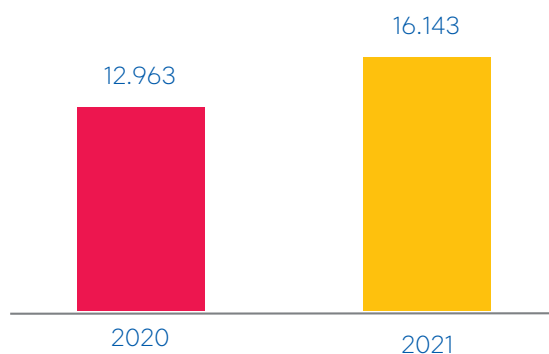
Καθώς το νερό είναι ένας πολύτιμος φυσικός πόρος, αλλά και απαραίτητο για την παραγωγική μας διαδικασία, φροντίζουμε για την ορθολογική χρήση του σε όλες τις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, εφαρμόζοντας συστηματική παρακολούθηση, αξιολόγηση και λήψη διορθωτικών μέτρων, όπου κρίνεται απαραίτητο.

Το νερό που καταναλώνει η Εταιρία προέρχεται εξ' ολοκλήρου από το δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ και χρησιμοποιείται:

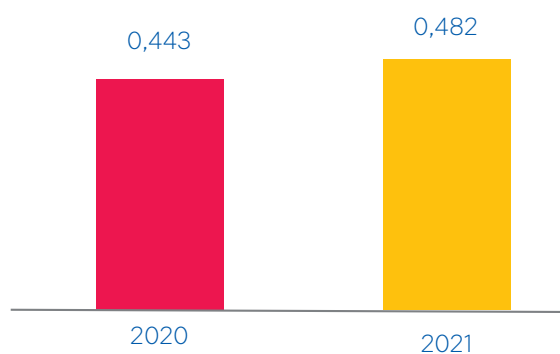
- Ως α' ύλη για την παραγωγή των υδατοδιαλυτών χρωμάτων και επιχρισμάτων
- Ως μέσο καθαρισμού των καζανιών, των αναμικτήρων και των διαφόρων εργαλείων και εξαρτημάτων στη μονάδα παραγωγής υδατοδιαλυτών χρωμάτων. Επισημαίνουμε ότι το νερό για τις πλύσεις προέρχεται από τη μονάδα επεξεργασίας των υγρών βιομηχανικών αποβλήτων (εξατμιστήρας - συμπυκνωτής) και συμπληρώνεται με νέο όταν αυτό απαιτείται.
- Στους χώρους υγιεινής του προσωπικού.
- Στον μόνιμο πυροσβεστικό εξοπλισμό.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Κατανάλωση νερού (m³)



Ειδική κατανάλωση νερού (m³/tn προϊόντος)



Ορθή διαχείριση αποβλήτων

Στη Vitex σεβόμαστε το φυσικό περιβάλλον και το αποδεικνύουμε εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, έχουμε ως στόχο τη μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων που προέρχονται από την παραγωγική μας διαδικασία, ενώ ελαχιστοποιούμε επιπλέον τις ποσότητες μέσω της τεχνολογίας επεξεργασίας, των αποδοτικών διεργασιών και της ανακύκλωσης. Λόγω της σύγχρονης γραμμής παραγωγής που διαθέτουμε, οι εκπομπές επικίνδυνων ουσιών παραμένουν χαμηλές, ενώ καταβάλουμε κάθε προσπάθεια να χρησιμοποιούμε αποτελεσματικά τις πρώτες ύλες μας, ελαχιστοποιώντας συνεπώς την ποσότητα των αποβλήτων που παράγουμε.

Διαχείριση υγρών αποβλήτων και ανακύκλωση νερού

Διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά και με τη μέγιστη ασφάλεια τα υγρά μας απόβλητα, καθώς οι απορροές προς υδάτινους αποδέκτες είναι σχεδόν μηδενικές. Έχουμε εγκαταστήσει μονάδα φυσικοχημικής επεξεργασίας υγρών αποβλήτων υδατικής βάσης, μέσω της οποίας επιτυγχάνεται εξοικονόμηση στη χρήση νερού. Πιο συγκεκριμένα, μειώνεται η κατανάλωση καθαρού νερού, ενώ αντίστοιχα αυξάνεται η ποσότητα του νερού που επαναχρησιμοποιείται. Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, προωθούμε όσες ποσότητες υγρών πλύσης από την κύρια παραγωγική διαδικασία των χρωμάτων βάσεως διαλύτη μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν, για εκ νέου εισαγωγή στην παραγωγική διαδικασία της μονάδας παραγωγής υγρών ασφαλτικών προϊόντων. Δημιουργούμε έτσι σχεδόν μηδενικά απόβλητα, ενισχύοντας τον στόχο μας για διατήρηση μειωμένου περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

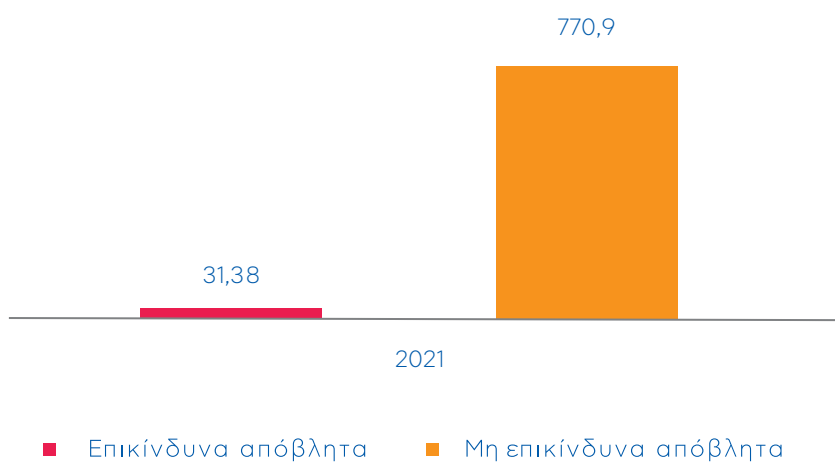
Διαχείριση στερεών αποβλήτων

Τα στερεά απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία και τη συνολική λειτουργία της Εταιρείας συλλέγονται και διαχωρίζονται σε επικίνδυνα (όπως μπαταρίες μολύβδου, συσσωρευτές, εξαντλημένος ενεργός άνθρακας, κ.ά.) και μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (πλαστική/μεταλλική συσκευασία, ξύλο, χαρτί κ.ά.) και μέσω της συνεργασίας με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες, διαχειρίζονται με ορθό τρόπο.

Συμμετέχουμε επίσης και στο Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών, ενώ σε συνεχή συνεργασία με την «Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης - Ανακύκλωσης Ε.Α.Α.Α Α.Ε.» συλλέγονται προς ανακύκλωση οι χρησιμοποιημένες συσκευασίες των προϊόντων μας, που διατίθενται στην ελληνική αγορά και απορρίπτονται από τους τελικούς χρήστες/καταναλωτές.

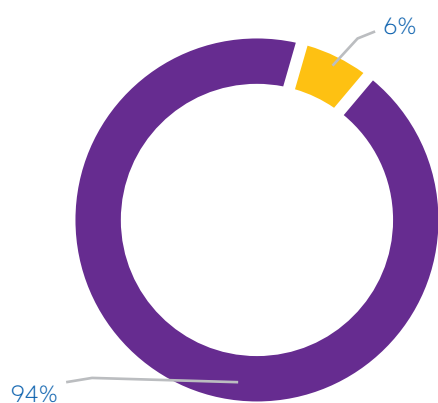


Συνολικές ποσότητες αποβλήτων (tn) ανά κατηγορία



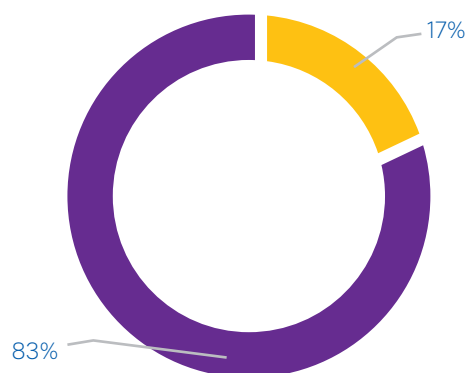
έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Μη επικίνδυνα απόβλητα (%) ανά μέθοδο διαχείρισης



- Ποσότητα Αποβλήτων για Ανακύκλωση
- Ποσότητα Αποβλήτων για Ανάκτηση

Επικίνδυνα απόβλητα (%) ανά μέθοδο διαχείρισης



- Ποσότητα Αποβλήτων για Διάθεση
- Ποσότητα Αποβλήτων για Ανάκτηση

05



Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Η συμβολή μας
στους Παγκόσμιους
Στόχους για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

3 ΚΑΛΗ
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΕΥΗΜΕΡΙΑ



11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ
ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



15 ΖΩΗ ΣΤΗ
ΣΤΕΡΙΑ



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

Η Vitex επιχειρεί με υπευθυνότητα και υποστηρίζει τις κοινωνίες δίπλα στις οποίες δραστηριοποιείται, φροντίζοντας να αυξάνει τη θετική επίδραση και να συμβάλει στη δημιουργία ουσιαστικής αξίας για αυτές. Στηρίζουμε την τοπική απασχόληση ενισχύοντας παράλληλα την τοπική επιχειρηματικότητα.

Η Εταιρία ενημερώνεται διαρκώς για τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν.

Αξιολογεί και ιεραρχεί τις ανάγκες και στη συνέχεια σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα και δράσεις με κριτήριο την κάλυψη πραγματικών και σημαντικών αναγκών (στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος και πολιτισμού).

Ανταποκρίνεται σε έκτακτες ανάγκες (π.χ. πανδημία, φυσικές καταστροφές) πέραν του καθιερωμένου προγραμματισμού του πλάνου κοινωνικής υπευθυνότητας, ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Στηρίζουμε ενεργά τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, μέσω ενός συνόλου πρωτοβουλιών, οι οποίες αφορούν στους παρακάτω τομείς:



Η Vitex λειτουργεί με αδιάλειπτο αίσθημα ευθύνης και συνεισφοράς προς το κοινωνικό σύνολο. Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, για εμάς, εκτείνεται πέρα από την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και συνδέεται άμεσα με το ευρύτερο εταιρικό αποτύπωμα στις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον. Δρούμε υπεύθυνα, έχοντας δυνατή ελληνική εντοπιότητα.

Παιδεία

Περιβάλλον

Πολιτισμός

Αθλητισμός

Ευαίσθητες
Κοινωνικές
Ομάδες

Προστατεύοντας υγειονομικές δομές με το πιστοποιημένο αντιικό χρώμα Vitex with Vairo

Η Vitex συνέπραξε στην αναβάθμιση και στην προστασία των εσωτερικών χώρων του νοσοκομείου «Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο», προσφέροντας το καινοτόμο Vitex with VAIRO που συμβάλλει σε ένα ασφαλέστερο περιβάλλον για τους επιστήμονες υγείας, τους ασθενείς και επισκέπτες του νοσοκομείου.

Επιπρόσθετα η εταιρεία επιστράτευσε την VAIRO επιστημονική καινοτομία για τον χρωματισμό επιφανειών του Γενικού Αντικαρκινικού-Ογκολογικού Νοσοκομείου Αθηνών «Ο Άγιος Σάββας» διαμορφώνοντας φιλικότερους χώρους που βελτιώνουν την καθημερινότητα ασθενών, προσωπικού και παράλληλα θα αποτελούν έναν «τοίχο» προστασίας για την πρόληψη και τον περιορισμό της COVID-19 και ενδονοσοκομειακών λοιμώξεων μέσω των βαμμένων επιφανειών.



Υλοποιώντας προγράμματα κατάρτισης

Υποστηρίζουμε τη συνεχή εκπαίδευση του τεχνικού κόσμου με διαδικτυακά σεμινάρια μέσω του Vitex e-Academy. Μέσα στο 2021 πραγματοποιήθηκαν πάνω 40 webinars με θέματα που καλύπτουν την τεχνολογία/καινοτομία στο χρώμα, το χρώμα στην Αρχιτεκτονική, θέματα εφαρμογής εξωτερικής θερμομόνωσης, λύσεις υγραμόνωσης κ.α. Οι εκπαιδευτικές ενότητες είχαν κατά μέσο όρο 70 συμμετέχοντες στο καθένα σεμινάριο. Η συμμετοχή ήταν δωρεάν και στάλθηκε πιστοποιητικό παρακολούθησης με την ολοκλήρωση του κάθε webinar σε όλους τους συμμετέχοντες.



Υποστηρίζοντας το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα)

Στηρίζουμε έμπρακτα το ίδρυμα Make-A-Wish, έναν από τους σημαντικότερους κοινωφελείς φορείς της χώρας μας, με πλούσια δράση για πολλά χρόνια. Προσφέρουμε ποσοστό πωλήσεων του προϊόντος Vitex Eco για να γίνουν πραγματικότητα επιθυμίες παιδιών (3-18 ετών) με σοβαρές ασθένειες



Συμμετέχοντας σε αθλητικές εκδηλώσεις με φιλανθρωπικό σκοπό

Η Vitex είναι υποστηρικτής της ομάδας Finish Liners (MDA Hellas) που στοχεύει στη διάδοση και ευαισθητοποίηση του κοινού απέναντι στους συνανθρώπους μας με Νευρομυϊκές παθήσεις. Συμμετείχαμε ως χορηγοί και δρομείς στον virtual αγώνα BeRARE RUN που συμμετείχαν συνολικά 600 δρομείς μαζί με τον παραολυμπιονίκη Νικόλαο Τσατσακλά και στον Ημιμαραθώνιο και Μαραθώνιο Αθηνών στο πλευρό του Ανδρέα Χότζα.



Στηρίζοντας τους πυροσβέστες πρώτης γραμμής

Η Vitex βρέθηκε στον πλευρό του πυροσβεστικού σώματος προσφέροντας έμπρακτη στήριξη αναλαμβάνοντας τη σίτιση 750 πυροσβεστών κατά τη διάρκεια των πυρκαγιών της Αττικής τον Αύγουστο του 2021 προσφέροντας 4.500 μερίδες φαγητού και νερού.



Συμμετέχοντας στην 1η Περιβαλλοντική Πανελλήνια Δράση της ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ ΜΑΣ

Με αφορμή την καθιέρωση του 3ου Σαββάτου του Σεπτεμβρίου ως «Παγκόσμια ημέρα Εθελοντικού Καθαρισμού των Ακτών», στις 19/09/2021, αλλά και με γνώμονα τη σημαντική καταστροφή που υπέστησαν λόγω πυρκαγιών πολλές περιοχές της Ελλάδας, η πρωτοβουλία ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ ΜΑΣ της οποίας η εταιρεία μας είναι μέλος πραγματοποίησε την 1η Πανελλαδική Περιβαλλοντική δράση ΕΚΕ. Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι της VITEX καθάρισαν την παραλία και τον υδροβιότοπο Ψάθας Αλεποχωρίου Αττικής καθώς και έβαψαν παλιά κτίσματα. Η ενέργεια υποστηρίχτηκε με περισσότερους από 80 εθελοντές, μαζί με τις οικογένειές τους.



Στηρίζοντας εκπαιδευτικά ιδρύματα/μουσεία

Για την Vitex η υποστήριξη εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και μουσείων ήταν πάντα μείζονος σημασίας, με πληθώρα ενεργειών και χορηγιών. Συγκεκριμένα, η Vitex είναι επίσημος χορηγός χρωμάτων τόσο για το Μουσείο Μπενάκη, όσο και για το Ελληνικό Ινστιτούτο Αρχιτεκτονικής.



Υποστηρίζοντας κοινότητες

Στο πλαίσιο της υποστήριξης της Κοινότητας Καλοσκοπής, του Πολιτιστικού Συλλόγου Αγίας Τριάδας και της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης Kaloskopi Restart και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για τα Αδέσποτα Ζώα, η Vitex έδειξε έμπρακτα την ευαισθητοποίησή της χορηγώντας προϊόντα βαφής για τις ανάγκες της ενέργειας με την κατασκευή ξύλινων καταφύγιων με ταϊστρες για τα αδέσποτα ζώα που κατά καιρούς βρίσκονται στην Καλοσκοπή.



Υποστηρίζοντας δημόσια σχολεία πυρόπληκτων περιοχών

Το Δημοτικό Σχολείο Μαντουδίου “ντύθηκε” με μεγάλη δημόσια τοιχογραφία, από μέλος της ομάδας καλλιτεχνών URBANACT, στα πλαίσια ανάπλασης σχολείων πυρόπληκτων περιοχών. Η Vitex σε συνεργασία με την Praktiker, προχώρησαν σε μια κίνηση χορηγίας, προσφέροντας δωρεάν ακρυλικά χρώματα Acrylan, για τις ανάγκες της τοιχογραφίας.



Συμμετέχοντας σε Αιμοδοσία

Η Τράπεζα Αίματος της Vitex, ιδρύθηκε το 1994, σε συνεργασία με το «ΕΛΠΙΣ», διαθέτοντας μέχρι και σήμερα συνολικά 40 αιμοδότες. Η αιμοδοσία λαμβάνει χώρα 2 φορές το χρόνο συλλέγοντας 68 φιάλες αίματος για το έτος 2021. Η Εταιρική Τράπεζα Αίματος δίνει τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους της Vitex να δωρίσουν αίμα και ταυτόχρονα να δημιουργήσουν τη δική τους παρακαταθήκη αίματος.



06



Εταιρική διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Η συμβολή μας
στους Παγκόσμιους
Στόχους για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

16 ΕΙΡΗΝΗ,
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ
ΘΕΣΜΟΙ



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Επιχειρηματικό μοντέλο λειτουργίας

Κύρια προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η υιοθέτηση πρακτικών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα της εσωτερικής οργάνωσης, ενισχύεται η διαφανής λειτουργία και η ανταγωνιστικότητα, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιείται η αξία προς όφελος του συνόλου των ενδιαφερομένων μερών της. Ο τρόπος με τον οποίο η Vitex έχει επιλέξει να λειτουργεί εξασφαλίζει όχι μόνο την ύπαρξη διαφάνειας και ανεξαρτησίας στον τρόπο διοίκησης και ελέγχου, αλλά και τη συνεχή βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων της.

Έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας και σχετικές πολιτικές, λαμβάνοντας μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει σκοπό να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση των αρχών της Εταιρείας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς και ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, τα στελέχη και την ανώτατη διοίκηση της Εταιρείας.

Ενσωματώνοντας στην επιχειρηματική της στρατηγική παράγοντες κλειδιά, όπως:

- την ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών της
- τον καθορισμό των απαραίτητων πόρων για την ανάπτυξη στη διεθνή και εγχώρια αγορά
- τη διαμόρφωση της ανταγωνιστικότερης συνολικής πρότασης προϊόντων και υπηρεσιών η Vitex θέτει στον πυρήνα της στοχοθεσίας της τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών της.

Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει η Εταιρεία, λαμβάνει υπόψη και περιγράφει όλους εκείνους τους παράγοντες που ενσωματώνονται στη στρατηγική και λειτουργία της, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους στοχεύοντας στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, στη συνέχιση επιλεγμένων επενδύσεων και στην αξιοποίηση νέων επενδυτικών ευκαιριών

Η υπεύθυνη επιχειρηματική ανάπτυξη για την Vitex αποτελεί το εργαλείο για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.



Διάρθρωση κόστους

- Α΄ ύλες και υλικά συσκευασίας
- Αμοιβές και λοιπές παροχέςεργαζομένων
- Προωθητικά εργαλεία (χρωματολογία, μηχανές ανάμιξης)



Σημαντικές συνεργασίες

- Καταστήματα πώλησης
- Προμηθευτές
- Τεχνολογικά οικοσυστήματα



Παραγωγή αξίας και χρησιμότητα

Μοιραζόμαστε Αξίες αναπτύσσοντας οποιονδήποτε έρχεται σε επαφή με τον οργανισμό και τους ανθρώπους της Vítex αναβαθμίζοντας τη σκέψη και τον τρόπο δράσης και διαμοιράζοντας τον πλούτο, χρηματικό και μη. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε την ανταγωνιστικότερη συνολική πρόταση προϊόντων και υπηρεσιών. Αυτό μας φέρνει όλους στο προσκήνιο καθώς δεν υπάρχει μία λειτουργία, μία διεύθυνση, μία ομάδα που δημιουργεί και καλλιεργεί ένα μεμονωμένο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Προωθώντας την ΑΡΙΣΤΕΙΑ PANTOY στοχεύουμε να βελτιωνόμαστε και να διακρινόμαστε σε όλα τα επίπεδα.



Κύριες δραστηριότητες

Ανάπτυξη και παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων στους τομείς των οικοδομικών χρωμάτων (Vítex), ασφαλικών στεγανωτικών προϊόντων (Hermes), εξωτερικής θερμομόνωσης (Vítextherm) και ναυτιλιακών χρωμάτων (Eumaria).



Διάρθρωση εσόδων

Έσοδα από την παραγωγή προϊόντων και την εξαγωγική δραστηριότητα σε 20 χώρες διεθνώς.



Κανάλια Επικοινωνίας

- Δίκτυο καταστημάτων
- Ημερίδες / συνέδρια
- Ιστοσελίδα
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Απευθείαςεπικοινωνία



Σχέσεις με τους πελάτες

- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης
- Συνεχής επικοινωνία
- Ολοκληρωμένο Τμήμα Εξυπηρέτησης πελατών
- Υποστήριξη διαχείρισης μεγάλων προσφορών και έργων



Βασικοί πόροι

- Υψηλά καταρτισμένο και ικανοποιημένο προσωπικό
- Εγκαταστάσεις με 2 σύγχρονες μονάδες παραγωγής χρωμάτων και 2 παραγωγικές μονάδες έτοιμων σοβάδων και ασφαλικών μεμβρανών
- 2 θυγατρικές σε Σερβία και Βουλγαρία
- Τεχνολογικός εξοπλισμός αιχμής



Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

- Εταιρική κουλτούρα αριστείας
- Ανθρωποκεντρική φιλοσοφία
- Βιώσιμες βιομηχανικές πρακτικές
- Καινοτομία και τεχνολογική υπεροχή



Κατηγορίες πελατών/χρηστών

- Ελαιοχρωματιστές
- Καταναλωτές
- Ιδιοκτήτες κτιρίων (Ξενοδοχεία, νοσοκομεία, κ.ά.)
- Αρχιτέκτονες/ μηχανικοί

Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης

Η Vitex, με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων, τη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και το Κανονιστικό Πλαίσιο για τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και την ενσωμάτωση πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, αναπτύσσει την οργανωτική της δομή με συγκεκριμένο τρόπο, σαφή όρια ευθυνών και αρμοδιοτήτων. Σε αυτό το πλαίσιο, το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας λειτουργεί με γνώμονα τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη συμπερίληψη εμπειριστατωμένων των απόψεων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ενώ βασίζεται σε συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες.

Το σύνολο των μετοχών της Vitex ανήκει σε μέλη της οικογένειας Γιαννίδη, ενώ η νομική μορφή της Εταιρείας είναι Ανώνυμη Εταιρεία. Σημαντικό ρόλο στην υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας, διαδραματίζουν:

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης και είναι επιφορτισμένο με την ευθύνη να κατευθύνει και να επιβλέπει τις δραστηριότητες της Εταιρείας, με στόχο την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της και τη μεγιστοποίηση της αξίας της. Είναι αρμόδιο για την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής, της περιουσιακής διάρθρωσης και την υψηλή επίβλεψη της λειτουργίας της Εταιρείας, ενώ λαμβάνει ενημέρωση από τη Διοικητική Ομάδα - EXECOM, αναφορικά με σημαντικά θέματα, σε τακτική βάση, αλλά και όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Η Vitex διοικείται από 6μελές Διοικητικό Συμβούλιο, όπως αυτό παρουσιάζεται παρακάτω, κατά τη λήξη της χρήσης 2021:

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Κωνσταντίνος Γιαννίδης

Πρόεδρος Δ.Σ.
Εκτελεστικό Μέλος

Ιωάννης Γιαννίδης

Διευθύνων Σύμβουλος
Εκτελεστικό Μέλος

Αρμόδιος Γιαννίδης

Αντιπρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος
Εκτελεστικό Μέλος

Νικόλαος Γιαννίδης

Μέλος Δ.Σ.
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ευτυχία Γιαννίδη

Μέλος Δ.Σ.
Μη Εκτελεστικό μέλος

Δέσποινα Ρήγα

Μέλος Δ.Σ.
Μη Εκτελεστικό μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί κατά τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία και το καταστατικό της Εταιρείας και έχει την ευθύνη της πρόληψης ή/και αντιμετώπισης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και την ευθύνη για τη διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας. ²¹

Διοικητική Ομάδα EXECOM

Η Εταιρεία το 2012 προχώρησε σε αλλαγή του διοικητικού μοντέλου δημιουργώντας και καθιερώνοντας μία μικρή διοικητική ομάδα αποτελούμενη αρχικά από δύο μετόχους και πέντε Διευθυντές. Η επιτροπή EXECOM, όπως ονομάστηκε, έχει αναλάβει τη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής την οποία υποβάλει προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Έχει τον πλήρη έλεγχο όλων των διαδικασιών και των αποφάσεων, είναι επιφορτισμένη με την οργάνωση και την επίβλεψη των εργασιών σε σχέση με την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και με τον εντοπισμό και διαχείριση των κινδύνων, σε αρχικό στάδιο. Συνεδριάζει τακτικά κάθε 14 ημέρες, αλλά και εκτάκτως όταν αυτό κριθεί απαραίτητο. Διαθέτει την ποικιλομορφία που απαιτείται βάσει διεθνών καλών πρακτικών, διασφαλίζοντας τη χρηστή διακυβέρνηση της Εταιρείας.

Στους Directors της ηγετικής ομάδας EXECOM αναφέρονται όλα τα μεσαία στελέχη (Middle Managers) της Εταιρείας, στους οποίους με τη σειρά τους, αναφέρονται όλοι οι εργαζόμενοι στα διάφορα τμήματα. Σήμερα το EXECOM έχει διευρυνθεί μία και η Εταιρεία έχει ιδιαίτερα αναπτυχθεί από το 2012.



Έχουν προστεθεί άλλοι 2 διευθυντές ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό των συμμετεχόντων στα 9 άτομα και απαρτίζεται από τους ακόλουθους μετόχους και διευθυντές:

Σύνθεση EXECOM

Αρμόδιος Γιαννίδης
CEO

Γιάννης Γιαννίδης
Διευθύνων Σύμβουλος

Βασίλης Βλαχογιάννης
Εμπορικός Διευθυντής

Απόστολος Ζαγγογιάννης
Τεχνικός Διευθυντής

Βασίλης Κουλοχέρης
Οικονομικός Διευθυντής

Μάκης Κωλέτσος
Διευθυντής Διεθνών Δραστηριοτήτων

Ελένη Μπόνα
Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων

Αριστοτέλης Νικολακόπουλος
Διευθυντής R&D

Μαρία Ξυλούρη
Διευθύντρια Marketing

Αποτέλεσμα όλων όσων πραγματοποιούνται σε Διοικητικό επίπεδο, αλλά και της στενής συνεργασίας και άμεσης επικοινωνίας της επιτροπής EXECOM τόσο με το Διοικητικό Συμβούλιο, όσο και με το σύνολο των εργαζομένων, είναι η ενίσχυση της διαφανούς δομής διακυβέρνησης της Vitex και η συνεχής βελτίωση στη λήψη αποφάσεων.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων

Στη Vitex δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην αποτελεσματική παρακολούθηση και διαχείριση των κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν και να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της. Αν και η Εταιρεία έχει χαμηλό και απόλυτα διαχειρίσιμο δανεισμό, μεγάλη προϊόντική και γεωγραφική διασπορά πωλήσεων και μηδενικό συναλλαγματικό ρίσκο, ακολουθεί συγκεκριμένη μεθοδολογία διαχείρισης κινδύνων που αφορά κυρίως στην αναγνώριση, καταγραφή, παρακολούθηση και αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, για όλες τις δραστηριότητες και εγκαταστάσεις της. Οι πληθωριστικές τάσεις που πυροδοτούνται κυρίως από την αύξηση των τιμών ενέργειας και των πρώτων υλών αποτελούν πηγές προβληματισμού για την παγκόσμια αγορά. Η Εταιρεία παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις, δεν εφησυχάζει και είναι έτοιμη να αναλάβει δράση προκειμένου να ανταποκριθεί στις όποιες προκλήσεις.

Εσωτερικός έλεγχος και διαχείριση κινδύνων

Υιοθετώντας την αρχή της πρόληψης και εφαρμόζοντας στο σύνολό τους όλες τις σχετικές διαδικασίες εντοπίζονται έγκαιρα και αξιολογούνται κατάλληλα οι κίνδυνοι που αφορούν στη λειτουργία της Εταιρείας. Έτσι, η Εταιρεία είναι σε θέση να αναλάβει προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες, με στόχο την αποτελεσματική λειτουργία και τη συνεχή ανάπτυξή της.

Επιπλέον η Vitex, μέσω της εφαρμογής συστημάτων κατά τα Πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, σε συνδυασμό με το σύστημα EMAS και ISO 45001, παρακολουθεί και καταγράφει σε συνεχή βάση τους μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους, με στόχο την καλύτερη δυνατή προετοιμασία της. Ειδικότερα κάθε χρόνο ετοιμάζεται ένα χρονοδιάγραμμα μηνιαίας βάσεως εσωτερικών ελέγχων.

Το χρονοδιάγραμμα εγκρίνεται κατά τη διάρκεια καθιερωμένων ανασκοπήσεων του συστήματος διαχείρισης από τη Διοίκηση και περιλαμβάνει συνολικό έλεγχο του συστήματος διαχείρισης της Εταιρείας (με συχνότητα τουλάχιστον 1 φορά το χρόνο), καθώς και ελέγχους ιδιαίτερων ενεργειών ανάλογα με τη σπουδαιότητα της ενέργειας. Οι έλεγχοι καλύπτουν κυρίως:

- Συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις
- Συμμόρφωση με άλλες συμφωνημένες εταιρικές υποχρεώσεις - Οργανωτική και Διοικητική Δομή - Υπευθυνότητες και εξουσίες
- Στοχοθέτηση και προγράμματα επίτευξης των στόχων βελτίωσης ποιότητας, ασφάλειας και περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Εκτίμηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που δραστηριοποιείται ο οργανισμός, των αλλαγών σε αυτό το περιβάλλον και τη διακινδύνευση που σχετίζεται με αυτό το περιβάλλον (Business risks).
- Εφαρμογή και απόδοση των διαφόρων λειτουργιών / διεργασιών - Περιβαλλοντικές επιπτώσεις και ενδεχόμενες περιβαλλοντικές επιπτώσεις
- Εκτίμηση αποτελεσματικότητας μέτρων ελέγχου

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων για την Εταιρεία είναι οι κίνδυνοι που συνδέονται με το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.



Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή θεωρείται πλέον ένα από τα σημαντικότερα παγκόσμια ζητήματα με αρνητικές επιδράσεις τόσο στη λειτουργία της ίδιας της Εταιρείας, όσο και στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον και την κοινωνία.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία δύναται να αντιμετωπίσει φυσικούς κινδύνους, αλλά και κινδύνους μετάβασης που προκύπτουν από τη μετάβαση σε μία οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα, καθώς και με τις ευρωπαϊκές και παγκόσμιες πολιτικές και απαιτήσεις σημαντικών μέτρων ενεργειακής απόδοσης. Στο πλαίσιο της επιτυχούς αντιμετώπισης αυτών, η Εταιρεία παρακολουθεί συνεχώς τις διεθνείς τάσεις, υλοποιεί επενδύσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και των χαρακτηριστικών των προϊόντων της προσφέροντας και λύσεις με αξιολογημένο χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα (PEF).

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού στον χώρο εργασίας, καθώς και σχετικά εργατικά ζητήματα, όπως ατυχήματα και τραυματισμοί, αποτελούν σημαντικά ζητήματα που η Εταιρεία θα πρέπει να φροντίζει συνεχώς, ώστε να μην προκύψουν σχετικοί κίνδυνοι. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης και έχει συσταθεί σχετική Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, για την παρακολούθηση όλων των σχετικών παραμέτρων.

Η Εταιρεία πραγματοποιεί επίσης συνεχείς επενδύσεις και υλοποιεί συνεχείς εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις για την περαιτέρω ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.



έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας



Διαφάνεια και σύγκρουση συμφερόντων

Η ενίσχυση και η προαγωγή της διαφάνειας αποτελεί σημαντικό θέμα τόσο για την ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα, όσο και για την ίδια την Εταιρεία, καθώς είναι άμεσα συνυφασμένη με την εμπιστοσύνη μεταξύ των μετόχων, των πελατών, των προμηθευτών, των εργαζομένων, αλλά και της κοινωνίας στο σύνολό της.

Η Vitex, μέσω του τρόπου διοίκησης και λειτουργίας της, ενισχύει την προάσπιση της διαφάνειας, προωθώντας τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Επιπλέον, μέσω των πρακτικών και διαδικασιών που έχουν υιοθετηθεί και εφαρμόζονται στην Εταιρεία, επιδεικνύεται μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού, με έμφαση στην προληπτική αντιμετώπιση τέτοιων θεμάτων, ενώ παράλληλα έχει θέσει το πλαίσιο για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Κώδικας Δεοντολογίας

Η Vitex έχει υιοθετήσει υψηλά πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας εξασφαλίζοντας τη δέσμευση και τη συνεργασία όλων των στελεχών της. Έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας και σχετικές πολιτικές, λαμβάνοντας μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς. Ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει σκοπό να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση των αρχών της Εταιρίας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς και ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, τα στελέχη και την ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας και είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Vitex ([www. https://vitex.gr/vitex_people/](https://vitex.gr/vitex_people/)).

Στόχος μας για το επόμενο διάστημα είναι η κατάρτιση ξεχωριστού Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που θα αναφέρεται αναλυτικά και αποκλειστικά στις προσδοκίες μας από τους προμηθευτές μας.



Νομοθετική συμμόρφωση

Με γνώμονα την απαρρέγκλιτη τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας, ακολουθούμε όλους τους κανονισμούς που αφορούν στο σύνολο της λειτουργίας μας και σε αυτό το πλαίσιο ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά στις νομικές και θεσμικές μας δεσμεύσεις, εξετάζοντας με συστηματικό τρόπο το περιεχόμενο των νομικών και ηθικών υποχρεώσεών μας. Η συμμόρφωση της Εταιρείας διαχέεται σε τρεις πυλώνες: περιβάλλον, κοινωνία και ασφάλεια προϊόντων.

Έχουμε ορίσει υπεύθυνο για τη συλλογή, αξιολόγηση και παρακολούθηση της νομοθεσίας (ελληνικής και ευρωπαϊκής) και των απαιτήσεών της, ο οποίος φροντίζει να ενημερώνεται αναλυτικά από τις κατάλληλες πηγές.

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας, το 2021, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε επιβολή χρηματικού προστίμου, ούτε άλλου είδους κύρωσης, εξαιτίας μη τήρησης των προβλεπόμενων από την περιβαλλοντική νομοθεσία, και κανένα περιστατικό/ καταγγελία μη συμμόρφωσης με τη κανονισμούς/νομοθεσία σχετικά με την σήμανση των προϊόντων μας και τους ειδικούς κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες αναφορικά με την προώθηση προϊόντων της εταιρείας, τις πρακτικές μάρκετινγκ που εφαρμόζει ή τις διαφημιστικές της καμπάνιες.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προσέγγιση του Εταιρείας για την επεξεργασία και διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και της λοιπής κείμενης νομοθεσίας.

Η Vitex έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει πολιτική προστασίας των προσωπικών δεδομένων και ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων για όλα τα φυσικά πρόσωπα (προμηθευτές, πελάτες, συνεργάτες, επισκέπτες, νυν και πρώην καθώς και υποψήφιους εργαζόμενους).

Οι προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται για επαγγελματικές ανάγκες, μετά από νόμιμη συγκατάθεση, προστατεύονται ασφαλώς με τη δέουσα επιμέλεια, ώστε να διασφαλίζονται όλα τα δικαιώματα των φυσικών προσώπων, σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία και τις οδηγίες της Αρχής Προστασίας (GDPR), για την Προστασία Δεδομένων.

Δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό διαρροής προσωπικών δεδομένων των πελατών της Vitex ή μη συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων.

έκθεση
βιώσιμης
ανάπτυξης
& κοινωνικής
υπευθυνότητας

Οικονομική επίδοση

Οι πωλήσεις το 2021 διαμορφώθηκαν σε 55,8 εκατ. ευρώ σημειώνοντας αύξηση 16,74 % και σε απόλυτη αξία 8 εκατ. ευρώ. Τα έξοδα Διοίκησης και Διάθεσης άνευ αποσβέσεων ανήλθαν σε 11,66 εκατ. ευρώ και αποτέλεσαν το 20,9 % των πωλήσεων. Το EBITDA προ ανόργανων αποτελεσμάτων διαμορφώθηκε σε 4,9 εκατ. ευρώ.

Οι επενδύσεις σε πάγιο εξοπλισμό ανήλθαν σε 6,6 εκατ. ευρώ ποσοστό 11,8% επί των πωλήσεων. Συνολικά η Εταιρεία διέθεσε για μηχανές ανάμιξης χρωμάτων και έξοδα marketing 4,2 εκατ. ευρώ.

Τα παραπάνω καταδεικνύουν ότι η Εταιρεία μεταφράζει τα λειτουργικά κέρδη της σε κοινωνικό μέρισμα, με την συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων (πελάτες, προμηθευτές, ανθρώπινο δυναμικό), διότι πιστεύει ότι η ανταποδοτικότητα δεν είναι μονοσήμαντη, αφορά όλους τους συνεργάτες της. Μακροπρόθεσμα αυτό λειτουργεί ευεργετικά και είχε και έχει ως αποτέλεσμα τη μεγάλη αύξηση των πωλήσεων την τελευταία δεκαετία, με την ταυτόχρονη δημιουργία υψηλής ρευστότητας που οδήγησαν και οδηγούν την Εταιρεία σε ανοδική πορεία χωρίς διακυμάνσεις. Τα αποθέματα σαν ποσοστό επί των πωλήσεων διαμορφώθηκαν στο 22,5%. Συνολικά το 2021 τα αποθέματα ανήλθαν σε 12,6 εκατ. ευρώ.

Ο καθαρός δανεισμός της Εταιρείας διαμορφώθηκε σε 15,96 εκατ. Ευρώ. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο δείκτης δάνεια προς πωλήσεις διαμορφώθηκε σε 28,6%.

Εξάλλου, η Εταιρεία έχοντας να αντιμετωπίσει τις οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας και διαβλέποντας την αύξηση των πληθωριστικών πιέσεων σε α' ύλες, ενέργεια, κόστος μεταφορών, προχώρησε σε αυξημένες αγορές α' υλών με σκοπό την ενίσχυση των αποθεμάτων με χαμηλότερο κόστος αγοράς.

Παρά τις έκτακτες συνθήκες που επικράτησαν παγκοσμίως το έτος 2021 κυρίως λόγω της πανδημίας και του πληθωρισμού, η Εταιρεία -με βάση τα οικονομικά στοιχεία όπως αποτυπώνονται- είχε μια από της πιο αποδοτικές χρονιές σε επίπεδο πωλήσεων, σε συγκράτηση του δανεισμού, σε βελτίωση της ρευστότητάς της, η οποία διετεθή σε χρηματοδότηση επενδύσεων, αγοράς αποθεμάτων α' υλών έτσι ώστε ο λόγος Δάνεια προς EBITDA να διαμορφωθεί σε 3,26.

Οικονομικά Στοιχεία (ποσά σε ευρώ)	2021
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	55.761.093
Λειτουργικά κέρδη	2.979.000
Λειτουργικό κόστος	52.782.093
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	420.162
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	2.902.924
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	1.999.638
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	2.171.361
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	903.287
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβελ. φόρων)	3.074.648
Ίδια Κεφάλαια	42.216.104
Σύνολο επενδύσεων	6.612.124

Η Vitex αξιολογήθηκε και επαναπιστοποιήθηκε το 2021 με το ελληνικό πρότυπο Αξιολόγησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ETHOS που καλύπτει ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών παραμέτρων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο, τη διακυβέρνηση, την οικονομική βιωσιμότητα, καθώς και τη διαχείριση του αντικτύπου της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Στην Εταιρεία απονεμήθηκε σήμα Ethos Gold σύμφωνα με το επίπεδο συμμόρφωσής της σε σχέση με τις απαιτήσεις του Προτύπου και την τελική βαθμολογία 88,73%.



Μεθοδολογικές Πληροφορίες Έκθεσης

Πεδίο και όριο

Ο παρών Απολογισμός αποτελεί τη τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας της Vitex και περιλαμβάνει τις δράσεις της Εταιρείας για το έτος 2021. Απευθύνεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας και σε όλους όσοι ενδιαφέρονται για την προσέγγιση, διαχείριση και επίδοση στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης της Vitex. Παρουσιάζει τις στρατηγικές προτεραιότητες, τα προγράμματα, καθώς και την επίδοση του οργανισμού σε κάθε άξονα βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι άξονες αυτοί αφορούν, στην εταιρική στρατηγική και διακυβέρνηση, προϊοντική υπευθυνότητα, φροντίδα για τους εργαζόμενους, μέριμνα για το περιβάλλον και την κοινωνική συνεισφορά. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων και παραγωγικών μονάδων της Εταιρείας στην Ελλάδα, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στα επιμέρους στοιχεία, διαγράμματα ή ενότητες.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη του παρούσας Έκθεσης πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards για τους Απολογισμούς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού GRI (Global Reporting Initiative), στο βασικό επίπεδο συμφωνίας - Core. Εφαρμόστηκαν οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, και ειδικότερα:

- Η αρχή της «ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- Η αρχή της «ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- Η αρχή του «συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη»
- Η αρχή της «πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων του Απολογισμού».

Η επιλογή αυτή θεωρούμε ότι αποτυπώνει τη δέσμευση της Vitex για σύνδεση της ευρύτερης στρατηγικής του με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές του επιδράσεις και τη συμβολή της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, πραγματοποιήθηκε καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των συμμετόχων του οργανισμού. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Αναγνωρίζουμε τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων της Έκθεσης. Παρόλο που δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης, είναι αξιοσημείωτο ότι σημαντικό μέρος των στοιχείων έχει διέλθει από εξωτερικό έλεγχο στο πλαίσιο των πιστοποιήσεων της Εταιρείας κατά ISO 9001, ISO 14001, EMAS, ISO 45001, Πρότυπο Αξιολόγησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ETHOS. Η δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου θα εξεταστεί σε επόμενη έκδοση της Έκθεσης.

Ομάδα έργου

Η υλοποίηση της σύνταξης και του τελικού καθορισμού του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης έγινε από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Vítex, η οποία απαρτίζεται από στελέχη όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων, υπεύθυνα για τη συλλογή των στοιχείων. Ο σχεδιασμός και η γραφιστική επιμέλεια της Έκθεσης έγινε από το Δημιουργικό Τμήμα της Εταιρείας.

Πηγές πληροφόρησης και σημαντικές αλλαγές

Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση έχουν συλλεχθεί βάσει των διαδικασιών και συστημάτων καταγραφής που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα των κατευθυντήριων οδηγιών GRI Standards. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται πάντοτε η μέθοδος υπολογισμού τους.

Επικοινωνία

Επιδιώκοντας αμφίδρομη, ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους μας, ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο αναφορικά με την παρούσα Έκθεση, το οποίο μπορεί να συμβάλλει στη βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων μας γύρω από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας (Vítex_Feedback Form.docx) στην ακόλουθη διεύθυνση:

Vítex
 Ήμερος Τόπος, Τ.Θ. 139,
 19 300, Ασπρόπυργος

Υπόψη
Ιουλίας Αντωνακοπούλου
 QEHS Manager

iantonakoroulou@vítex.gr
 vítex.gr

έκθεση
 βιώσιμης
 ανάπτυξης
 & κοινωνικής
 υπευθυνότητας



GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core")		
	Προφίλ οργανισμού	
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	VITEX A.E. https://www.vitex.gr/
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 8, 12, 18, 21, 23, 27
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ Τ.Θ. 139 19 300 ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Σελ. 22
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Σελ. 12, 128
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 8, 12, 18, 21, 23, 27
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	Σελ. 8, 12, 18, 27, 52, 71, 73, 134
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζόμενους	Σελ. 71, 73
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Σελ. 37
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Κατά τη διάρκεια του 2021 πραγματοποιήθηκε επένδυση σε αυτοματοποιημένη παραγωγή έτοιμου σοβά στην εγκατάσταση της Αγίας Παρασκευής
102-11	Αρχή της πρόληψης	Σελ. 18, 23, 28-39, 48-51, 53, 55, 57, 70, 82, 88, 89, 93, 101-103, 126, 130-133
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	UN Sustainable Development Goals (Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης), GRI Standards
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	Σελ. 33, 61
Στρατηγική		
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Σελ. 4
Ηθική και ακεραιότητα		
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Σελ. 16, 17, 23, 37, 51, 70, 88, 102, 132, 133, 135
Διακυβέρνηση		
102-18	Δομή διακυβέρνησης	Σελ. 128, 129
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 53
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	Σελ. 71-77
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 53
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 53
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	Σελ. 53

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού		
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Σελ. 136
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	Σελ. 55, 136
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 55
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σελ. 136
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	Σελ. 136
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2021 - 31/12/2021
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	Οκτώβριος 2020
102-52	Κύκλος απολογισμού	Μονοετής
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Σελ. 136
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	Σελ. 136
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Σελ. 138
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 136
Οικονομική επίδοση		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, πολιτεία / δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 17, 21, 23, 27, 28, 33, 34, 52, 54, 55, 57, 126, 134
GRI 201: Οικονομική επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 52, 134
Διείσδυση σε νέες αγορές		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 17, 18, 23, 26, 28, 33, 53, 55, 57
Δείκτης Vitex	Αριθμός χωρών διεθνούς παρουσίας	Σελ. 8
Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, πολιτεία / δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 18, 21, 23, 34, 37, 46, 48, 52, 54, 57, 71, 73, 88, 89, 90, 100, 103, 105, 110, 126, 133
Δείκτης Vitex	Καταγραφή μη συμμορφούμενων παρτίδων, περιστατικών / καταγγελιών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς / νομοθεσία	Σελ. 23, 133
Ηθική και ακεραιότητα		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, πολιτεία / δημόσιες αρχές, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 17, 21, 23, 27, 28, 33, 34, 37, 46, 51, 53, 55, 57, 70, 126-133
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού (2021), δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Αειφορική συνείδηση		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 12, 17, 18, 21, 23, 28, 33, 34, 56, 48, 50, 53, 55, 57, 103
Δείκτης Vitex	Ποσοστό οικολογικών προϊόντων επί του συνόλου της παραγωγής	Σελ. 24
Τεχνολογία και καινοτομία		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, πολιτεία/δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 18, 21, 23, 28, 33, 46, 48, 50, 53, 55, 57, 103
Δείκτης Vitex	Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία νέων προϊόντων	Σελ. 28
Σήμανση προϊόντων και μάρκετινγκ		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 18, 21, 23, 28, 33, 53, 55, 57, 103
GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Σελ. 23, 103
Ικανοποίηση πελατών		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 12, 17, 18, 23, 34, 53, 55, 57
Δείκτης Vitex	Μέτρηση ικανοποίησης πελατών	Σελ. 35
Υπεύθυνη διαχείριση προμηθευτών		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 12, 17, 18, 23, 34, 37, 46, 53, 55, 57
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών	204-1 Ποσοστό προμηθειών από τοπικούς προμηθευτές	Σελ. 39
Ασφάλεια και περιβαλλοντική διαχείριση των προϊόντων		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, παρόχους κεφαλαίου / τραπεζικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 12, 17, 18, 23, 28, 37, 46, 48, 50, 53, 55, 57, 100, 101, 103
Δείκτης Vitex	Αριθμός πιστοποιήσεων και σημάνσεων	Σελ. 23, 103
Απασχόληση εργαζομένων		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, πολιτεία/δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 12, 28, 40, 46, 48, 53, 55, 57, 65, 71, 73
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)	Σελ. 76, 77
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, πολιτεία / δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 17, 18, 23, 33, 34, 41, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 88-94, 131
GRI 403 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (2018)	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Σελ. 90-94
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας	Σελ. 91
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 94

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Εκπαίδευση και ανάπτυξη		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 17, 18, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 70, 78, 82, 87
GRI 404: Εκπαίδευση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	Σελ. 79
Ίσες ευκαιρίες και ορθές εργασιακές πρακτικές		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 17, 18, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 70, 78, 82, 87
Δείκτης Vitex	Παροχή ίσων ευκαιριών	Σελ. 28, 70, 71, 72
Υποστήριξη κοινωνικών δράσεων		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 17, 18, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 116
Δείκτης Vitex	Αριθμός κοινωνικών δράσεων	Σελ. 116
Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πολιτεία / δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 18, 21, 28, 33, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 100, 101, 103, 105-109
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 106, 107
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές CO ₂ (Scope 1)	Σελ. 108
	305-2 Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (Scope 2)	Σελ. 108
Κατανάλωση και εξοικονόμηση νερού		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πολιτεία / δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 18, 21, 28, 33, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 100, 101, 103, 108
GRI 303: Νερό και υγρά απόβλητα	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 109
Υγρά και στερεά απόβλητα		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, πολιτεία/δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 18, 21, 28, 33, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 100, 101, 103, 110
GRI 306: Απόβλητα	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	Σελ. 111
Κυκλική οικονομία		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, πολιτεία/δημόσιες αρχές, τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Σελ. 4, 8, 18, 21, 22, 28, 33, 46, 48, 51, 53, 55, 57, 100, 101, 103, 110
Δείκτης Vitex	Πλαίσιο κυκλικής οικονομίας της εταιρείας	Σελ. 103, 110

